

AQUARIUS

Реновация | Renovatio.exe

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ ЗА 2022 ГОД

AQUARIUS

Реновация | Renovatio.exe

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год

Об отчете

Отчет отражает ключевые результаты деятельности и перспективы развития Группы компаний «Аквариус» (далее – Группа компаний, Группа) в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Группа компаний «Аквариус»¹ находится под управлением ООО «Смарт Текнолоджис», которое выполняет функции управляющей компании. Операционные показатели раскрыты в контуре деятельности двух ключевых компаний Группы: ООО «ПК Аквариус» (далее – «Аквариус», Компания) и ООО «А-Сервис». В периметр данного отчета не включены

результаты деятельности вспомогательных компаний ввиду их незначительного вклада в ESG-показатели Группы. Финансовые показатели приводятся по данным годовой бухгалтерской отчетности ООО «ПК Аквариус» по стандартам РСБУ. Изменения границ консолидации данных по отдельным аспектам отмечены в тексте отдельно.

Настоящий отчет является первым публичным отчетом о деятельности в области устойчивого развития, подготовлен в соответствии со Стандартами GRI.

Ограничения ответственности

В отношении реализации мер в области устойчивого развития в Отчете содержатся определенные суждения, касающиеся будущих периодов и относящиеся к дальнейшему развитию Группы компаний «Аквариус» и входящих в ее состав обществ, а также к экономическому и политическому развитию. Данные суждения представляют собой прогнозы, которые сделаны на основе всей имеющейся у Группы компаний на момент составления отчета информации. В случае если взятые за основу предположения не окажутся верными или возникнут дополнительные факторы риска, фактические результаты деятельности Группы компаний, ее

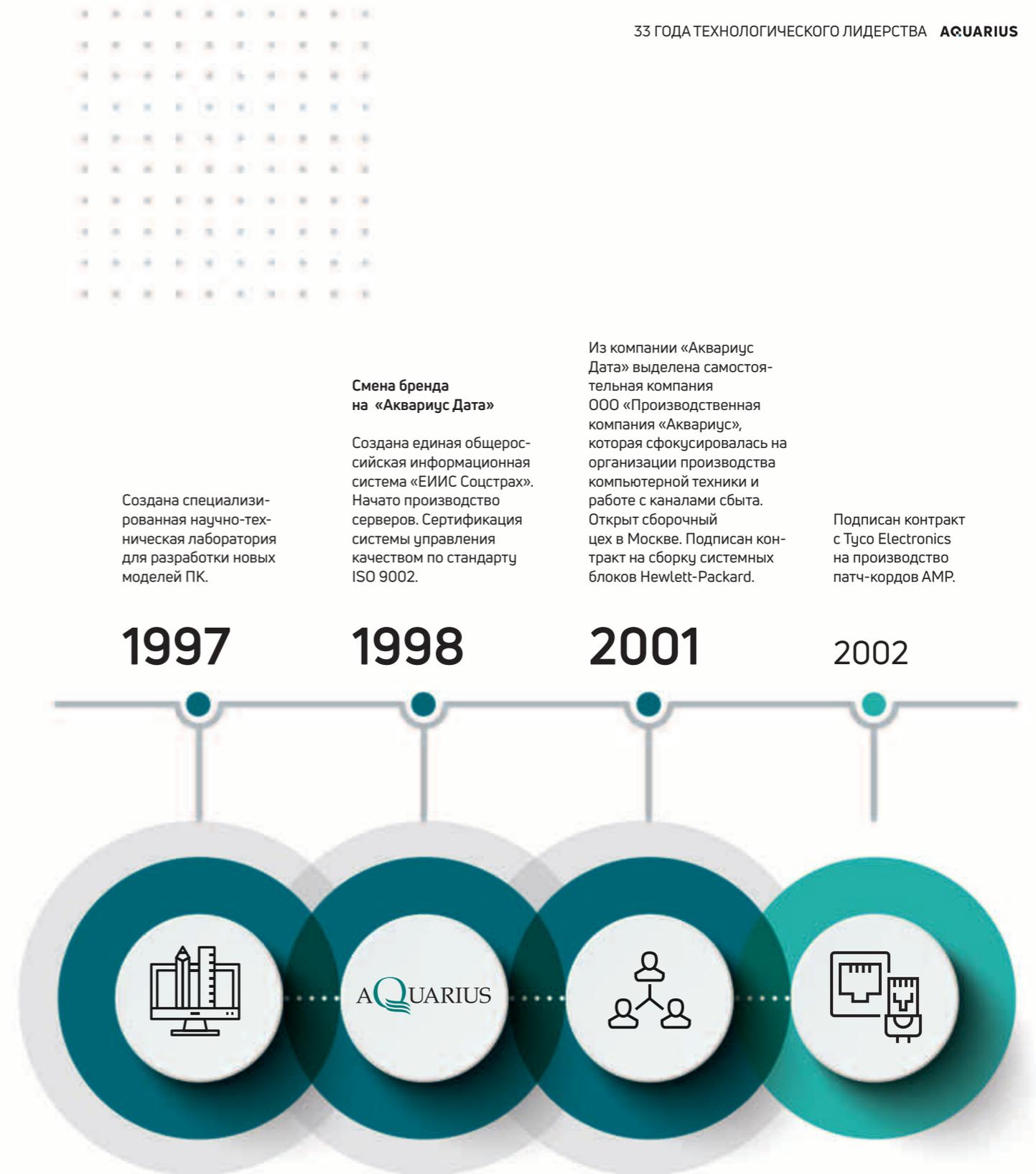
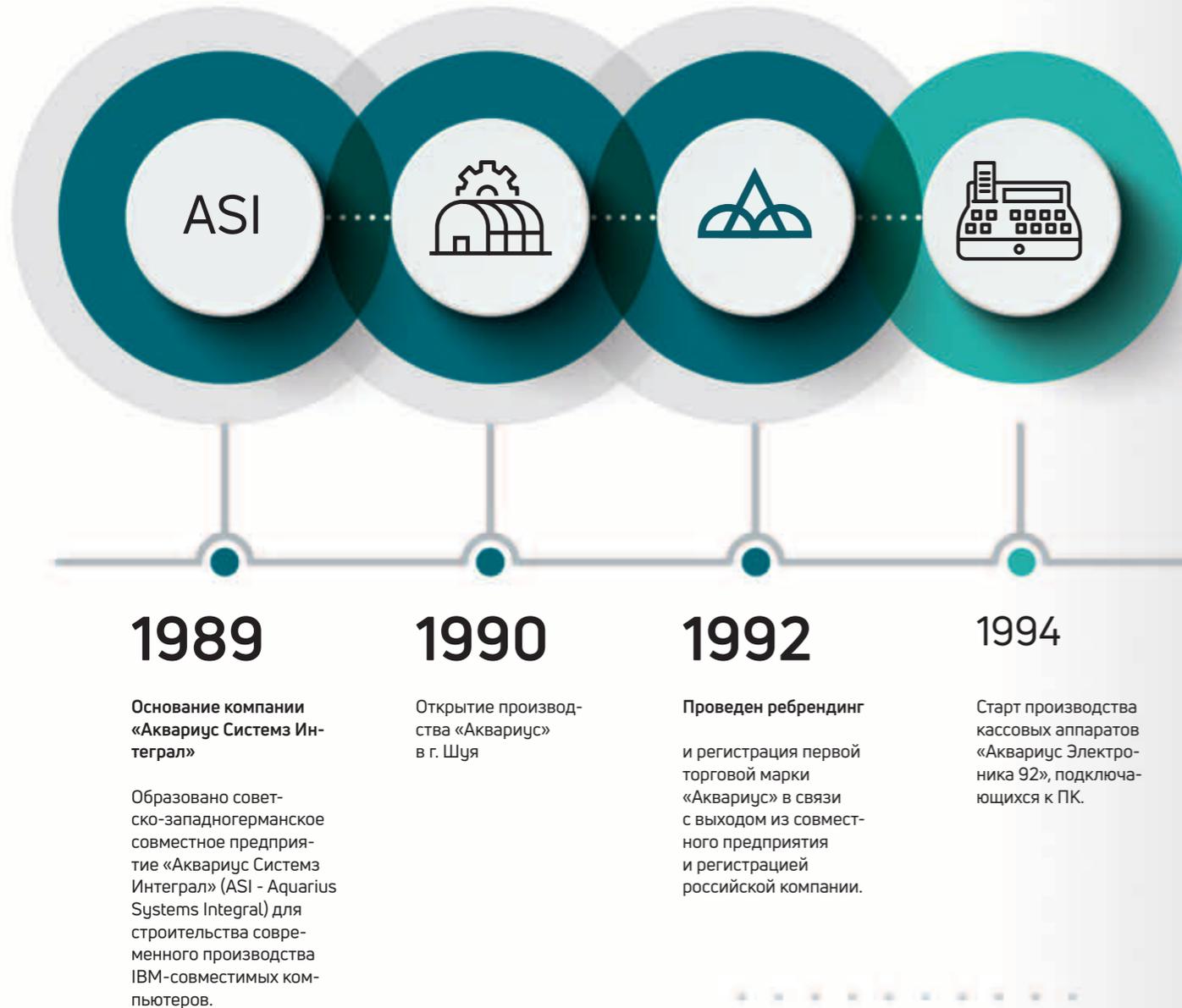
развитие и показатели могут расходиться с представленными прогнозами. Однако даже если фактические результаты, достигнутые Группой компаний «Аквариус», включая финансовое положение и рентабельность, экономический и нормативный контекст, будут соответствовать представленным в настоящем отчете суждениям, невозможно гарантировать, что это также будет касаться последующих периодов. Исходя из этого, Группа компаний «Аквариус» не несет ответственности за содержащиеся в настоящем отчете суждения, относящиеся к будущим периодам.

¹ Новый логотип Aquarius утвержден в апреле 2021 года в связи с радикальными изменениями в научно-технической и производственной базе, проведенными Компанией за последние несколько лет.

Оглавление

Об отчете	2
«33 года технологического лидерства»	4
Обращение президента В. Б. Степанова.....	10
«АКВАРИУС» СЕГОДНЯ	
Группа компаний «Аквариус»	16
Стратегические цели	24
Система корпоративного управления.....	42
Наша продукция	54
ПРАКТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	
Наши партнеры и поставщики.....	64
Наши клиенты	68
Наши сотрудники.....	72
Охрана окружающей среды	102
Климатическая стратегия	126
Местные сообщества.....	128
ПРИЛОЖЕНИЯ	
Существенные темы.....	136
Указатель содержания GRI	140
Базовые показатели ESG	140
Определения	150

33 ГОДА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА





2003

Получен сертификат Гостехкомиссии на разработку и производство средств защиты конфиденциальной информации. Запущена линия по выпуску телеком-серверов Cisco. «Аквариус» вместе с компаниями OCS, «Ландата» и «АНД Проджект» образовал «Национальную компьютерную корпорацию».

2004

Выпущен первый ноутбук под маркой Aquarius. Старт производства 64-разрядных графических станций.

2005

Расширение производственного комплекса в г. Шуя до мощности 360 тыс. устройств в год. Старт партнерской программы с EMC по производству систем хранения и управления данными. Созданы решения терминального доступа и мобильный класс AquaCart.

2006

Запуск системы автоматизации медицинских учреждений AquaMed и системы автоматизации предприятий сегмента SMB – «Офис в коробке». Подписано соглашение с Fujitsu Siemens Computers на производство ПК.



Открыт Центр компетенции по процессорной технологии Intel vPro. Начата разработка собственного программного обеспечения aQuaNix PRO для «тонких клиентов» Aquarius.

Разработан компонент комплексного решения «Цифровая школа» — «Электронная учительская» (совместно с компаниями «ТС» и «Хронобус»). Подписано OEM-соглашение с Google. Компания «Аквариус» стала членом Ассоциации Развития Медицинских Информационных Технологий (АРМИТ).

Запущено производство узлов электронной аппаратуры методом поверхностного монтажа (технология SMT).

Стартовал проект производства информационного оборудования для школ.

2007

2008

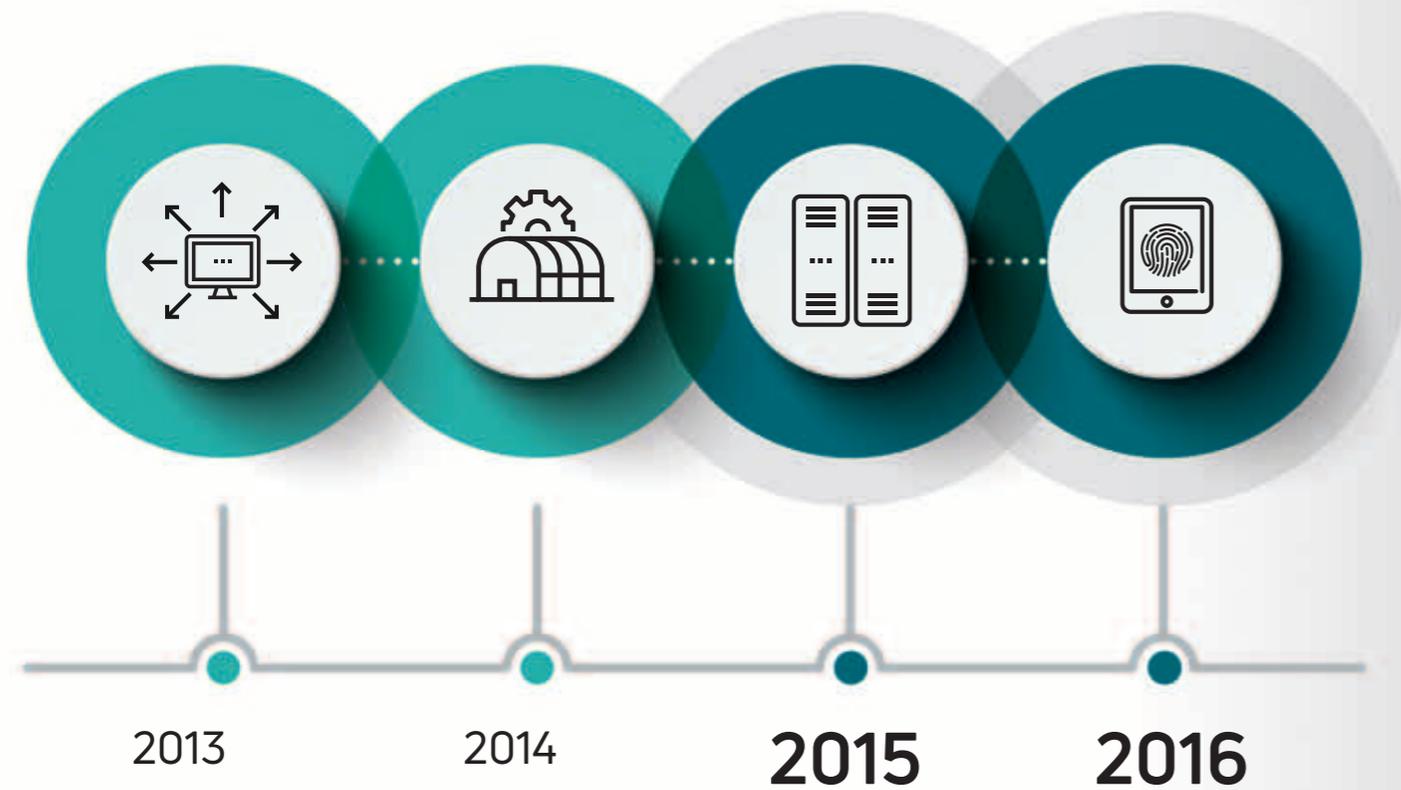
2009

2012



SMT



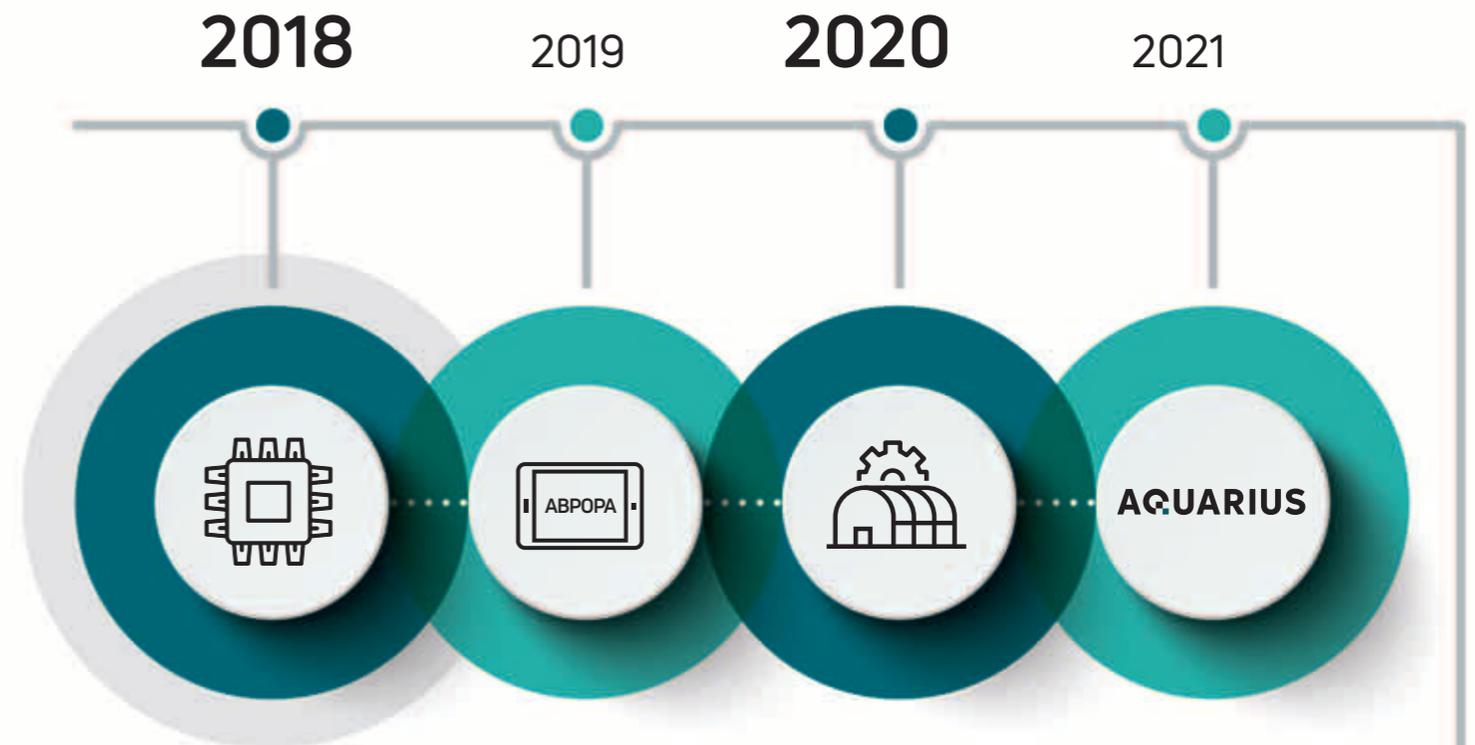


Компания стала авторизованным партнером LG по направлению «Дисплейные решения». Компания получила статус Apple ASE (Authorized Solution Expert), благодаря чему в продуктах для образовательных учреждений стали использоваться наиболее прогрессивные технологии Apple. Компания стала AVVID-партнером Cisco в категории «Производство серверов».

Завершено расширение производственного комплекса в г. Шуя до мощности 400 тыс. устройств в год. Заключено соглашение с компанией SPIRIT для создания программно-аппаратных комплексов с интегрированным ПО для многоточечных веб-видеоконференций. Внедрена автоматизированная система удаленного биомониторинга в Челябинской области и Республике Татарстан.

Заключено соглашение с VMware для продажи готовых систем виртуализации на базе серверов Aquarius. Созданы защищенные от несанкционированного доступа решения, которые обеспечивают доверенную загрузку благодаря интеграции с программно-аппаратным модулем. Получен сертификат менеджмента качества ИТ-услуг по стандарту ISO/IEC-20000-1.

Компания начала разработку планшетов с защитой от внешних воздействий и расширенными функциями в области информационной безопасности.



Запущено производство материнских плат, модулей памяти и других компонентов. Программный продукт «Аквариуса» aQsc внесен в реестр российского ПО. Запущен проект по локализации оборудования Pantum, производителя печатающей техники, расходных материалов, электронных компонентов и комплектующих.

Установлена российская мобильная операционная система «Аврора» на планшеты Aquarius.

Завершено расширение производственного комплекса в г. Шуя до мощности 800 тыс. устройств в год. Создано автономное некоммерческое образование - Консорциум «Вычислительная техника» (АНО «ВТ»). Деятельность организации направлена на развитие отрасли, формирование условий для развития российских производителей, популяризацию отечественного оборудования. Создан консорциум для развития бесконтактных систем самообслуживания покупателей.

Проведен ребрендинг марки «Aquarius» в связи с радикальными изменениями в научно-технической и производственной базе. Сертификация серверов «Аквариус» на совместимость с ключевым списком операционных систем и средств виртуализации. Увеличение площади Центра разработок до 3000 м2. Площадь помещений увеличилась в четыре раза. Выпуск первого карманного персонального компьютера на отечественной элементной базе с учетом требований по информационной безопасности.

Расширение производственного комплекса в г. Шуя до мощности 1000 тыс. устройств в год. Запуск высокотехнологичного производственно-логистического комплекса в Твери мощностью 1500 тыс. устройств в год. Национальная компьютерная корпорация (ННК) продала Группу компаний «Аквариус» сервисному

ИТ-интегратору «Смарт Текнолджис». Для оперативного управления активами Группы организован новый холдинг «Смарт Холдинг». Подписано соглашение с ведущим интегратором Т1 для проектирования программно-аппаратных комплексов, совместимых с ИТ-оборудованием иностранных и отечественных производителей.

2022

Масштаб и Доверие – два вектора устойчивого развития «Аквариус»



Уважаемые партнеры и коллеги!

Перед вами дебютный отчет о деятельности группы «Аквариус», направленной на интеграцию принципов устойчивого развития в корпоративную культуру Компании. Мы энергично наращиваем мощности нашего производства и выстраиваем современную сбалансированную систему управления, которая позволит обеспечить стабильное развитие бизнеса. Я уверен, что этот отчет поможет сформировать целостное представление о группе «Аквариус» и, возможно, обозначит точки для сотрудничества.

Говоря об устойчивом развитии, мне кажется, невозможно обойти стороной те глобальные вызовы, с которыми столкнулась Компания и наша страна в целом в 2022 году. Годами складывавшиеся отношения между зарубежными поставщиками, производителями и отечественными заказчиками были нарушены в одностороннем порядке. «Аквариус» не стал исключением и столкнулся, как и большинство отечественных производителей, с необходимостью обновления всей цепочки поставок для обеспечения непрерывности выпуска продукции. При этом мы приняли решение не отказываться от прежней стратегии, ориентированной на развитие продуктового портфеля. Для наращивания темпов реновации мы воспользовались теми дополнительными возможностями, которые возникли в связи с уходом международных компаний с отечественного рынка. 2022 год стал рекордным

для «Аквариус» по объемам выпуска продукции. Почти двукратное увеличение продаж позволило увеличить выручку Компании с 14,8 до 30,2 миллиардов рублей.

«Аквариус» прежде всего производственная компания. Более 30 лет мы развиваем высокотехнологичное производство в России. Для нас культура производства имеет огромное значение и является существенным заделом для создания основы технологического суверенитета страны. Компания последовательно развивала и улучшала свои бизнес-процессы, но в 2022 году потребовалось пересмотреть стратегические приоритеты и существенно ускорить продвижение сразу по нескольким направлениям. В связи с высокой турбулентностью на рынке стратегия развития продуктовой линейки «Аквариус» охватывает только ближайшие три года. Мы ориентируемся на развитие и поддержание ИТ инфраструктуры наших заказчиков из самых различных секторов бизнеса, решая совместно актуальные вопросы самого разного масштаба – от корпоративной мобильности, информационной безопасности и до цифровой трансформации.

Вычислительная техника и телекоммуникации – это два самых сложных технологических сегмента, которые требуют высокопрофессиональных разработчиков. Продукты компании «Аквариус» не существуют сами по себе, они встраиваются в действующую инфраструктуру заказчика. Учитывая сложность развернутых на стороне

клиентов ИТ-систем, возникает необходимость обеспечивать не только безупречное качество производимого оборудования, но и создавать современную службу технической поддержки. «Аквариус» предоставляет такую услугу и не оставляет заказчиков наедине с возникающими вопросами и проблемами. Также преимуществом «Аквариус» является наличие собственного Центра R&D разработок. В нем собраны уникальные компетенции, которые позволяют находить оптимальные решения в сложных ситуациях.

Исходя из сложившейся ситуации, мы выделили для себя два ключевых вектора развития – масштабирование производства и мотивацию молодежи к выбору наукоемких специальностей через создание атмосферы доверия к продукции и миссии Компании. Мы будем поддерживать участие молодых специалистов в знаковых проектах развития технологического лидерства нашей страны. Каждый подобный высокотехнологичный проект — это долгий проект, поэтому он крайне полезен и интересен как Компании, так и населению, и экономике.

Внедрение современных технологий производства и увеличение масштабов выпуска радиоэлектронной продукции в комплексе с нашим опытным центром разработок сделает наглядным цикл, который проходит креативная идея от разработки до производства, что должно повлиять на мировоззрение детей,

школьников, будущих студентов, и станет дополнительным мотиватором для выбора в качестве персонального трека развития ИТ-индустрии. Для поддержки технологических инноваций в 2022 году, главным приоритетом компании «Аквариус» стало развитие Экосистемы партнерств с ключевыми игроками рынка из числа интеграторов, лидеров по разработке операционных систем, а также разработчиков критически важных систем и приложений. Сотрудничество с ведущими отечественными разработчиками позволит «Аквариус» создавать программно-аппаратные комплексы для решения задач любой сложности и привлекать персонал высочайшей квалификации.

В связи с благоприятными изменениями рыночной ситуации к 2022 году мы приняли решение инвестировать 1,5 миллиарда рублей в расширение и модернизацию производственных мощностей завода в городе Шуя и порядка 5 миллиардов рублей на приобретение и оборудование производственно-логистического комплекса в городе Тверь. Модернизация завода в Шуе и запуск производственного комплекса полного цикла на базе уже существующей площадки в Твери даст Компании возможность трехкратно нарастить производственные мощности объемом до 2,7 миллионов устройств в год в максимально

короткие сроки. Для российского рынка такой показатель является огромным рывком.

Для обеспечения оперативного сервисного обслуживания клиентов «Аквариус» формирует сеть авторизованных сервисных центров, которые действуют в 135 регионах России. Мы планируем существенно сократить время на обработку клиентских обращений, для чего сеть сервисных центров будет дополнена региональной сетью складов оперативных запасных частей. Анализ обращений клиентов в сервисные центры подтверждает высокую отказоустойчивость нашего оборудования.

В течение 2022 года в связи с увеличением объемов производства в Шуе и Твери численность персонала также увеличилась на 54% и составила 765 человек. При этом хочу отдельно отметить, что почти треть персонала «Аквариус» составляют молодые люди до 30 лет — это крепкая основа для развития кадрового потенциала Компании.

Масштабные задачи требуют создания центра компетенций непосредственно внутри производственного комплекса. Для развития компетенций сотрудников в 2022 году мы запустили масштабную программу по развитию функции корпоративного обучения. Был сформирован Департамент

обучения и развития, который объединил задачи по развитию системы обучения сотрудников и формированию кадрового резерва. В 2022 году, на старте программы, среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 11 часов. Мы планируем существенно увеличить этот объем уже в следующем году.

В основе нашего подхода к теме устойчивого развития лежит принцип интеграции задач социально-экономического развития страны с производственными и финансовыми возможностями Компании. Первоочередной задачей для нас, конечно, является подготовка кадров. Мы ожидаем хороших результатов от целевой студенческой программы наставничества «Больше, чем старт», которая должна привлечь в «Аквариус» перспективных специалистов. В 2022 году уже более 300 студентов прошли практику на наших заводах. Дополнительно мы запустили программу профориентационных экскурсий на предприятия «Аквариус» для всех школ города Шуя и Шуйского района. В 2022 году проведено более 40 экскурсий. В 2023 году в планах расширение программ стажировок и привлечение московских ВУЗов и колледжей.

В ходе программы модернизации решаются и экологические задачи. Устанавливается высокопроизводительное оборудование, которое соответствует всем требованиям к безопасности на рабочем месте, обеспечивает экономию ресурсов и позволяет снизить образование отходов. Так, несмотря

на двукратное увеличение объема производства, нам удалось на 16,7% сократить удельный объем образования отходов на единицу продукции. На наших предприятиях в течение последних трех лет не было ни одного несчастного случая.

В сентябре 2022 года производственная площадка «Аквариус» в г. Шуе успешно прошла сертификационный аудит на соответствие требованиям стандарта управления качеством ISO 9001. В будущем эту важную сертификацию предстоит пройти и ПК Тверь. Отмечу, что в нашу систему контроля качества встроены процессы, обеспечивающие наивысший уровень защиты информации. На своем производстве мы обеспечиваем безопасность информационной инфраструктуры на аппаратном и программном уровне. Инжиниринговая база заводов в Шуе и Твери позволяет производить, тестировать и поставлять заказчику готовые программно-аппаратные комплексы с сертифицированными средствами защиты информации.

Все программы по трансформации бизнеса «Аквариус» в современное высокотехнологичное предприятие, обеспечивающее технологический суверенитет страны, будут доведены до намеченных целей. Я уверен, что большинства результатов мы сможем достичь только совместными усилиями.

Владимир Степанов,
президент ПК «Аквариус»

«Аквариус сегодня»

\ Масштабирование \ Scaling > _

- 16 Группа компаний «Аквариус»
- 24 Стратегические цели
- 42 Система корпоративного управления
- 54 Наша продукция



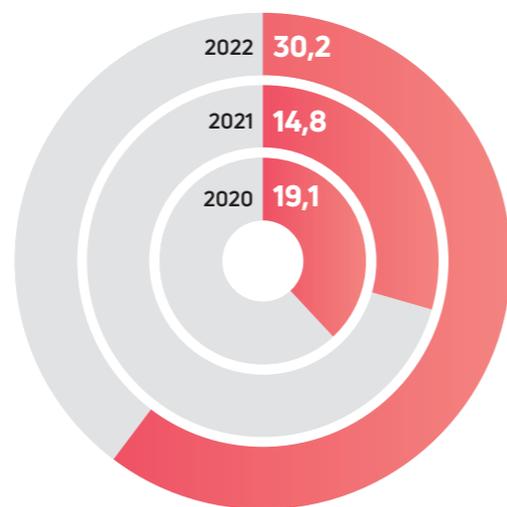
«АКВАРИУС»

ПРИСВОЕН СТАТУС СИСТЕМООБРАЗУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА РЫНКЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Группа компаний «Аквариус»

«Аквариус» – крупнейший российский разработчик, производитель и поставщик компьютерной техники и ИТ-решений, системообразующее предприятие радиоэлектронной промышленности. Компания обеспечивает полный производственный цикл выпуска высокотехнологичного оборудования, включая печать плат, поверхностный монтаж компонентов и сборку изделий,

Выручка от продаж¹, млрд руб.



¹ Приводятся финансовые показатели ООО «ПК Аквариус» без учета ООО «А-Сервис». Доля ООО «ПК Аквариус» в выручке Группы составляет 86%.

реализует ИТ-проекты федерального и регионального масштаба.

«Аквариус» осуществляет все этапы разработки и производства ИТ-продукции в России: от разработки концепций, схемотехнических решений, создания конструкторской документации, включающей топологию материнских плат — до проведения полного цикла промышленных сборочных операций готовых вычислительных комплексов, включающих поверхностный монтаж и высокотехнологическую пайку компонентов.

Состав ключевых производственных компаний Группы компаний «Аквариус»



1,5 МЛРД РУБЛЕЙ

РЕШЕНО ИНВЕСТИРОВАТЬ В 2022 ГОДУ В РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ЗАВОДА В Г. ШУЯ

Компания располагает собственным производством международного уровня мощностью более миллиона устройств в год. В связи с благоприятными изменениями рыночной ситуации к 2022 году принято решение инвестировать 1,5 млрд рублей в расширение производственных мощностей завода в г. Шуя в 1,5 раза с увеличением площади комплекса до 21 тыс. м². Также в целях наращивания производственных мощностей в марте 2022 года «Аквариус» приобрел в Твери завод американского производителя электроники Jabil. Общая площадь нового производственного комплекса составляет 27 тыс. м². В октябре 2022 года с конвейера тверской производственной площадки сошел первый 14-дюймовый ноутбук-трансформер Aquarius Cmp NS483. На тверском заводе предполагается выпускать всю линейку вычислительной техники Компании: серверы, системы хранения данных, персональные компьютеры, планшеты, моноблоки, принтеры, multifunctional устройства, карманные персональные компьютеры. К 2025 году предприятие должно выйти на уровень выпуска 1,5 млн устройств в год. Модернизация завода в Шуе и запуск ново-



го завода в Твери позволят Компании трехкратно нарастить объем производимой техники до 2,7 млн устройств в год.

«Аквариус» осуществляет полный комплекс сервисного обслуживания своего оборудования на базе сети сервисных центров в 135 городах России и специализированного сервисного центра в Московской области.

В Компании действует Центр R&D разработок, который ведет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Центр проектирует как отдельные компоненты, так и комплексные системы под специфические требования проекта, в том числе материнские платы и модули оперативной памяти. «Аквариус» поддерживает полный цикл производства материнских плат и модулей оперативной памяти — от их проектирования в Центре разработок Компании до пайки в цехе по производству собственных материнских плат и модулей оперативной памяти методами поверхностного монтажа (SMT) и выводного монтажа (THT) на производственном комплексе в Шуе.

Оборудование Aquarius оснащается встроенными средствами обеспечения кибербезопасности с защитой на нескольких уровнях. Специалисты Компании разрабатывают комплексы защиты на физическом уровне, встроенного микропрограммного обеспечения, операционной системы и на уровне приложений. Инжиниринговая

база производства позволяет производить, тестировать и поставлять заказчику готовые программно-аппаратные комплексы под его задачи, добавляя оборудование и ПО других вендоров, в том числе сертифицированные средства защиты информации.

5 МЛРД РУБЛЕЙ

ИНВЕСТИРОВАНО В ПРИОБРЕТЕНИЕ И ОБОРУДОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЛОГИСТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА В Г. ТВЕРЬ

Ключевые события

ПОДПИСАНО ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Соглашение предполагает поддержку реализации инвестиционного проекта компании «Аквариус» по запуску высокотехнологичного производственно-логистического комплекса в Твери. До 2025 года предполагается инвестировать в

проект 4 млрд рублей. В 2022 году заработает сборочный цех и центр компетенций по промышленной автоматизации. При выходе на полную мощность производство в Тверской области сможет выпускать до 1,5 млн устройств в год.



ПОДПИСАНО ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ СО СБЕРКОРУС

СберКорус и «Аквариус» обеспечивают комплексную разработку проектов перехода на российское оборудование без рисков для бизнеса и остановки процессов. **Сотрудничество с цифровой платформой для компаний и физических лиц СберКорус** (входит в экосистему Сбера) позволит оперативно поставлять российское оборудование под конкретные потребности каждого производства и соблюдать

требования российского законодательства. Партнерские проекты принесут до 15 млрд рублей выручки к концу 2024 года. С начала 2022 года уже реализуются совместные проекты по поставкам российского оборудования более чем на 600 млн рублей. Это проекты из различных отраслей экономики: промышленности, энергетики, торговли, сельского хозяйства и других.



ПОДПИСАН МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С Т1 ИНТЕГРАЦИЯ

T1 Интеграция обеспечит тестирование продуктов Aquarius на совместимость и доступность их функционала в рамках ИТ-инфраструктуры заказчиков. Сотрудничество

с ведущим отечественным разработчиком позволит «Аквариус» создавать программно-аппаратные комплексы для решения задач любой сложности.



География присутствия¹

Региональное распределение персонала

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Среднесписочная численность, чел.	687	796	1 040	30,7
Москва	266	350	465	30,9
Шуя	421	446	547	22,6
Тверь	-	-	28	100

Отличительной особенностью «Аквариус» является опыт реализации комплексных регионально-распределенных проектов для крупных заказчиков, осуществляющих деятельность во всех субъектах Российской Федерации. Компания продолжительное время сотрудничает с ОАО «РЖД», Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр), министерствами и ведомствами федерального и регионального уровня.

Компания поддерживает специализированные проекты регионального развития в сфере медицины, учитывая при проектировании аппаратных и программных решений отраслевые требования и специфику применения. Планшеты, производимые «Аквариус», использовались для проведения переписи населения 2020 года, а на сегодняшний день присутствуют в машинах скорой помощи и в других социально значимых объектах во всех регионах Российской Федерации.

Региональное распределение персонала на 2022 г., чел.

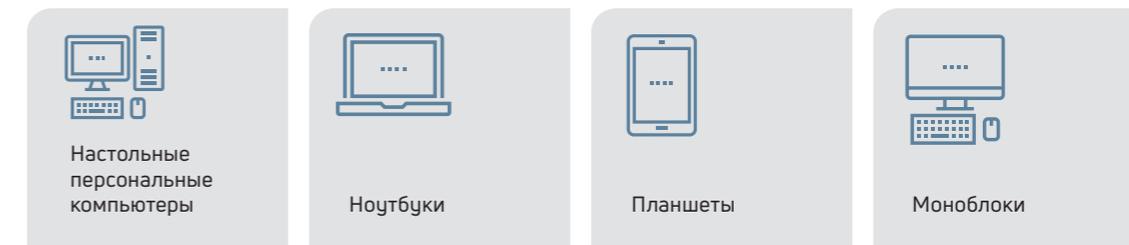


¹ Полный перечень городов, где действуют сервисные центры размещен на сайте Компании <https://www.aq.ru/support/service-centers/>

НАША ПРОДУКЦИЯ

В продуктивном портфеле Компании — персональные компьютеры, серверы, ноутбуки, планшеты, тонкие клиенты, системы хранения данных, в том числе с предустановленным на

производстве отечественным ПО. Продукция Aquarius включена в единый реестр российской радиоэлектронной продукции Минпромторга России.

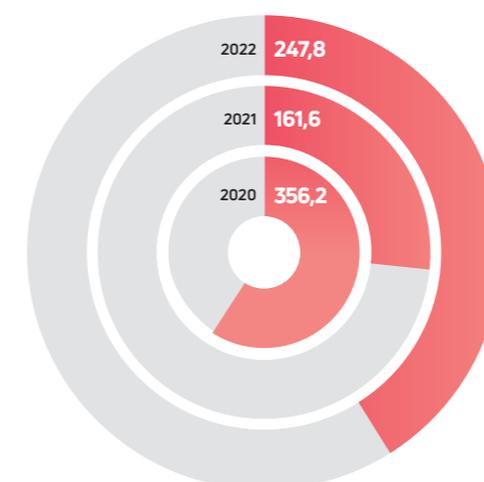


ПОЛНЫЙ СПЕКТР ИТ-ОБОРУДОВАНИЯ



Общее количество реализованных устройств, тыс. шт.

Изменение 2022/2021: **53,3%**



Динамика изменения структуры выручки по продуктовым сегментам, %

	2020	2021	2022
Основное производство	77%	83%	86%
Серверы, СХД	17%	19%	38%
Ноутбуки	6%	26%	24%
ПК	15%	17%	13%
Сетевые платформы	6%	9%	5%
Моноблоки	9%	6%	3%
Планшеты	19%	1%	1%
Прочее	5%	5%	2%
Прочая выручка	23%	17%	14%

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Группа компаний «Аквариус» присутствует в двух основных сегментах: вычислительная техника и микроэлектроника. Стратегия развития Группы направлена на трансформацию из проектной компании в классическую бизнес-модель вендора, которая предполагает форми-

рование и поддержание стабильного модельного ряда, разрабатываемого под текущие и будущие требования конечных заказчиков. На данный момент Компания не выполняет заказы для рынка B2C, однако имеет планы по выходу на него.



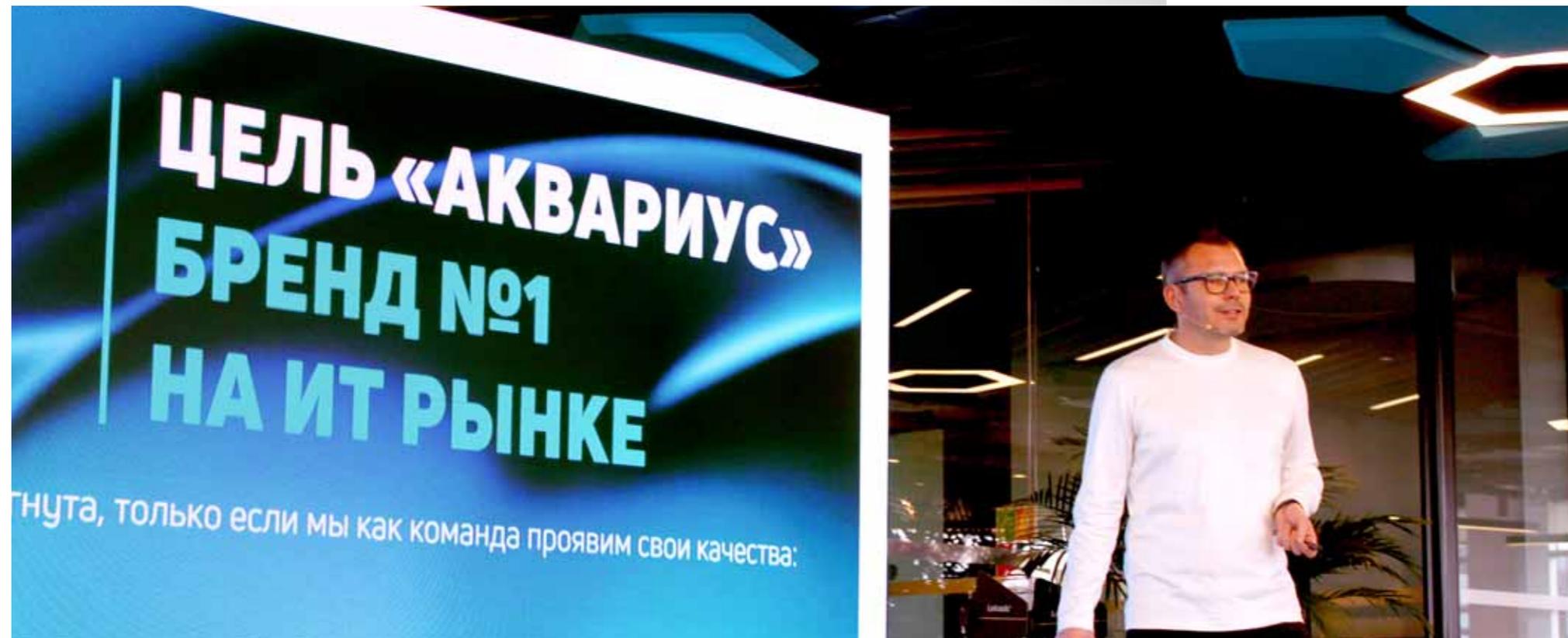
КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- «Аквариус» контролирует полный жизненный цикл продукции. Компания сама разрабатывает, производит, доставляет и обслуживает ИТ-оборудование
- Продукция Aquarius оснащается встроенными многоуровневыми комплексами кибербезопасности
- Компания развивает бизнес-модель вендора, реализуя продукцию через широкую региональную сеть дистрибьютеров
- «Аквариус» развивает собственные производственные мощности в регионах с развитой логистической инфраструктурой
- «Аквариус» поддерживает широкую сеть стратегических партнеров
- «Аквариус» обладает современным Центром R&D, который разрабатывает актуальные для потребителей элементы компонентной базы
- Компания поддерживает внутренние программы по подготовке кадрового резерва

Группа компаний «Аквариус» выстраивает систему продаж, как классический вендор, с помощью дистрибьюторов и партнеров. Логистика готовой продукции и комплектующих для производства осуществляется партнерскими транспортными компаниями. При этом Центр ремонта и гарантийного обслуживания взаимодействует с конечными клиентами в большинстве случаев напрямую, что позволяет получать точную информацию о качестве производимой продукции и готовить рекомендации по улучшению в Центр разработки и на производственные площадки.



Для решения комплексных задач по интеграции оборудования «Аквариус» в действующие программно-аппаратные комплексы заказчиков Компания развивает технологические альянсы, которые призваны снизить интеграционные риски между аппаратными платформами «Аквариус» и программным обеспечением, присутствующим на локальном рынке.



НА ОТЕЧЕСТВЕННОМ РЫНКЕ СОЗДАЛИСЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАСШИРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ И РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА «АКВАРИУС» ПО ВЕНДОРНОЙ МОДЕЛИ

Стратегические цели

В середине февраля 2022 года менеджмент Компании провел плановую стратегическую сессию, где обсуждались мероприятия по развитию в рамках приоритетных направлений, утвержденных в 2018 году. Однако спонтанное разрушение сложившихся отношений между зарубежными вендорами и отечественными заказчиками, произошедшее в течение 2022 года, заставило Компанию пересмотреть прежние приоритеты и ускорить изменения в своей деятельности и бизнес-процессах.

В связи с уходом международных компаний и прерыванием долгосрочных договоров о со-

трудничестве и сервисном сопровождении на отечественном рынке создались условия для расширения производственной базы и развития бизнеса «Аквариус» по вендорной модели. При этом высокая востребованность в сервисных услугах для обслуживания действующей ИТ-инфраструктуры крупных производственных компаний создала предпосылки к масштабированию существовавших программ гарантийного сопровождения «Аквариус» до высокотехнологичной сервисной службы, способной осуществлять комплексное сопровождение клиентов на уровне лучших международных практик.



ЛИДЕРСТВО

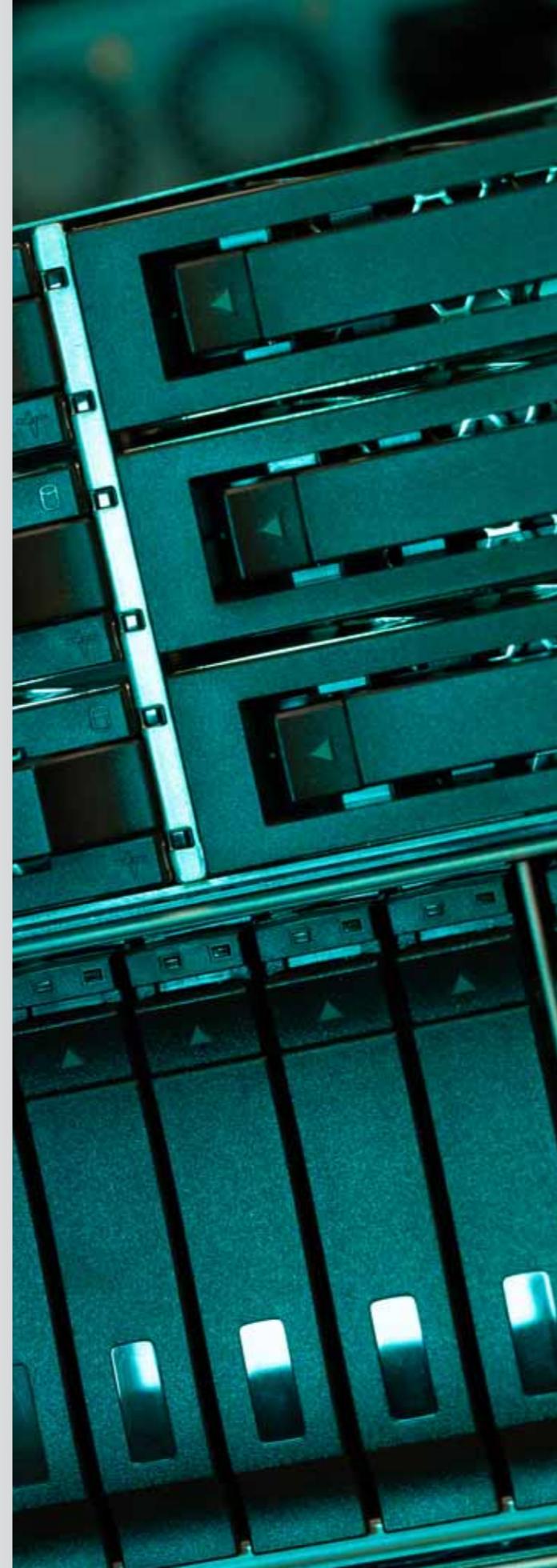
С момента основания в 1989 году Группа компаний «Аквариус» занималась в основном производством различной компьютерной вычислительной техники по лицензиям компаний Западной Германии и Тайваня. В 2013-2014 гг. общая мировая ситуация и технологический суверенитет в РФ позволили начать разработку собственной вычислительной техники. Параллельно с этим Группа компаний «Аквариус» начала активно инвестировать и развиваться в области вычислительной техники в виде серверов, систем хранения данных. К 2022 году в Компании была разработана собственная линейка как клиентской техники, так и серверного оборудования. В начале 2022 года иностранные вендоры сначала приостановили, а потом прекратили все операции в РФ, включая оказание технической поддержки проданного оборудования, что открыло большие перспективы для

развития собственного производства ИТ-оборудования. «Аквариус» активно развивает производство как печатных плат, так и различных модулей для ПК и серверов.

В 2022 году существенных изменений в продуктовой линейке Группы компаний «Аквариус» не произошло, однако увеличилось количество выпускаемых изделий и количество заказчиков. Это позволило Компании активно инвестировать в расширение продуктовой линейки. «Аквариус» инвестирует в развитие телекоммуникационного оборудования и микроэлектроники.

«Аквариус» является одним из поставщиков серверного оборудования для государственных услуг в электронном виде в масштабе страны и работает с федеральными и региональными органами власти и органами местного самоуправления.

НА ДАННЫЙ МОМЕНТ КОМПАНИЯ СПОСОБНА ПРОИЗВОДИТЬ ТЕХНИКУ, КОТОРАЯ МОЖЕТ РЕШАТЬ ПОДАВЛЯЮЩЕЕ БОЛЬШИНСТВО АКТУАЛЬНЫХ ЗАДАЧ РОССИЙСКИХ КЛИЕНТОВ КАК С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ОБЪЕМА ХРАНЕНИЯ ДАННЫХ, ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ МОЩНОСТИ, ОБЪЕМА ОПЕРАТИВНОЙ ПАМЯТИ, ТАК И ДРУГИХ ПАРАМЕТРОВ, КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ДЛЯ ВЫСОКОНАГРУЖЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ.



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

В 2022 году в связи с изменением холдинговой структуры в Компании запущена масштабная трансформация системы корпоративного управления. Утверждено Положение о Правлении и проведены первые заседания Правления. По всем ключевым функциям Компании начата разработка основополагающих документов. В рамках процесса интеграции принципов ESG в систему корпоративного управления ведется разработка регламента новых комитетов – Комитета по благотворительности и Комитета ESG трансформации. На заседании Правления в 2022 году был рассмотрен проект Политики об устойчивом развитии. В перечень первоочередных вопросов включены такие вопросы, как:



Реформирование органов корпоративного управления и обновление их полномочий. Создание оперативно системы принятия решений



Внедрение прогрессивных схем организационного развития, повышающих эффективность Компании



Внедрение принципов процессного управления



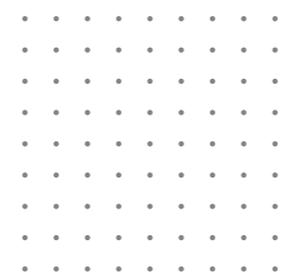
Разработка и применение гибкой системы КПЭ, учитывающей актуальные риски и возможности развития



ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2022 году Группа компаний «Аквариус» объявила о запуске программы по ключевым показателям эффективности. Программа направлена на выстраивание эффективной модели мотивации, учитывающей вклад сотрудника в достижение долгосрочной стратегической цели. В целях повышения операционной эффективности, а также для внедрения культуры постоянных улучшений на производственных площадках в г. Шуя и г. Тверь развернута программа сбора предложений по оптимизации процессов и сокращения операционных затрат,

повышению производительности и улучшению условий труда, повышению качества продукции, повышению уровня безопасности. В рамках реализации полученных предложений на производственных площадках в г. Шуя и г. Тверь проведен ряд производственных улучшений: дооснащены рабочие места и раздевалки, установлены вендинговые и кофейные аппараты, организованы корпоративные занятия спортом, организована парковка для сотрудников, расширен список поликлиник по ДМС и др.



ИННОВАЦИИ И ПРОЕКТЫ НИОКР

Важным структурным элементом «Аквариус», отличающим Компанию от конкурентов, является собственный Центр R&D (Центр разработок). Центр курирует научно-исследовательские проекты, занимается разработкой новой продукции и доработкой запущенных в серию решений, что позволяет Компании быть трендсеттером, лидером в развитии отечественных технологий. Компания заинтересована привле-

кать лучшие технологические кадры, а также быть передовиком в организации профессионального сообщества в технологической сфере. «Аквариус» на постоянной основе ведет диалог с крупнейшими игроками рынка – телекоммуникационными компаниями, банковскими структурами, государственными органами. Потребности лидеров учитываются при разработке новых продуктов.



КОМПАНИЯ ИСПОЛЬЗУЕТ СОВРЕМЕННЫЕ МОДЕЛИ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ДЛЯ АДАПТАЦИИ СВОЕЙ БУДУЩЕЙ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ ПОД ПРОДУКТОВЫЕ СТРАТЕГИИ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В 2022 году почти в два раза увеличилась численность персонала Компании в связи с увеличением объемов производства в г. Шуя и г. Тверь. Столкнувшись с дефицитом кадров высокой квалификации, «Аквариус» запустил разработку собственной программы подготовки. Программа корпоративного обучения позволит готовить профильных специалистов под действующие и перспективные проекты и задачи и будет сочетать фундаментальное образование с актуальными отраслевыми трендами в новейших технологиях и практическими навыками реализации инновационных разработок.

Уникальность создаваемой корпоративной системы обучения в ее охвате. Подготовка специалистов не ограничивается тренингами для штатных сотрудников. В нее включены четыре предва-

рительные ступени для молодежи, собранные в общую программу «Больше, чем старт». Органы государственной власти Тверской и Ивановской областей позитивно оценивают инвестиции Группы компаний «Аквариус» в развитие региональных производств и организацию дополнительных рабочих мест для высококвалифицированных специалистов. В 2022 году в колледжах Твери и Шуи принято решение об увеличении бюджетных мест для учащихся и усилении подготовки по приоритетным для «Аквариус» специальностям. В Твери на маршруте общественного транспорта введена в действие дополнительная остановка рядом с производственной площадкой «Аквариус», чтобы жителям города, работающим на заводе, было удобнее добираться до предприятия и возвращаться домой после работы.

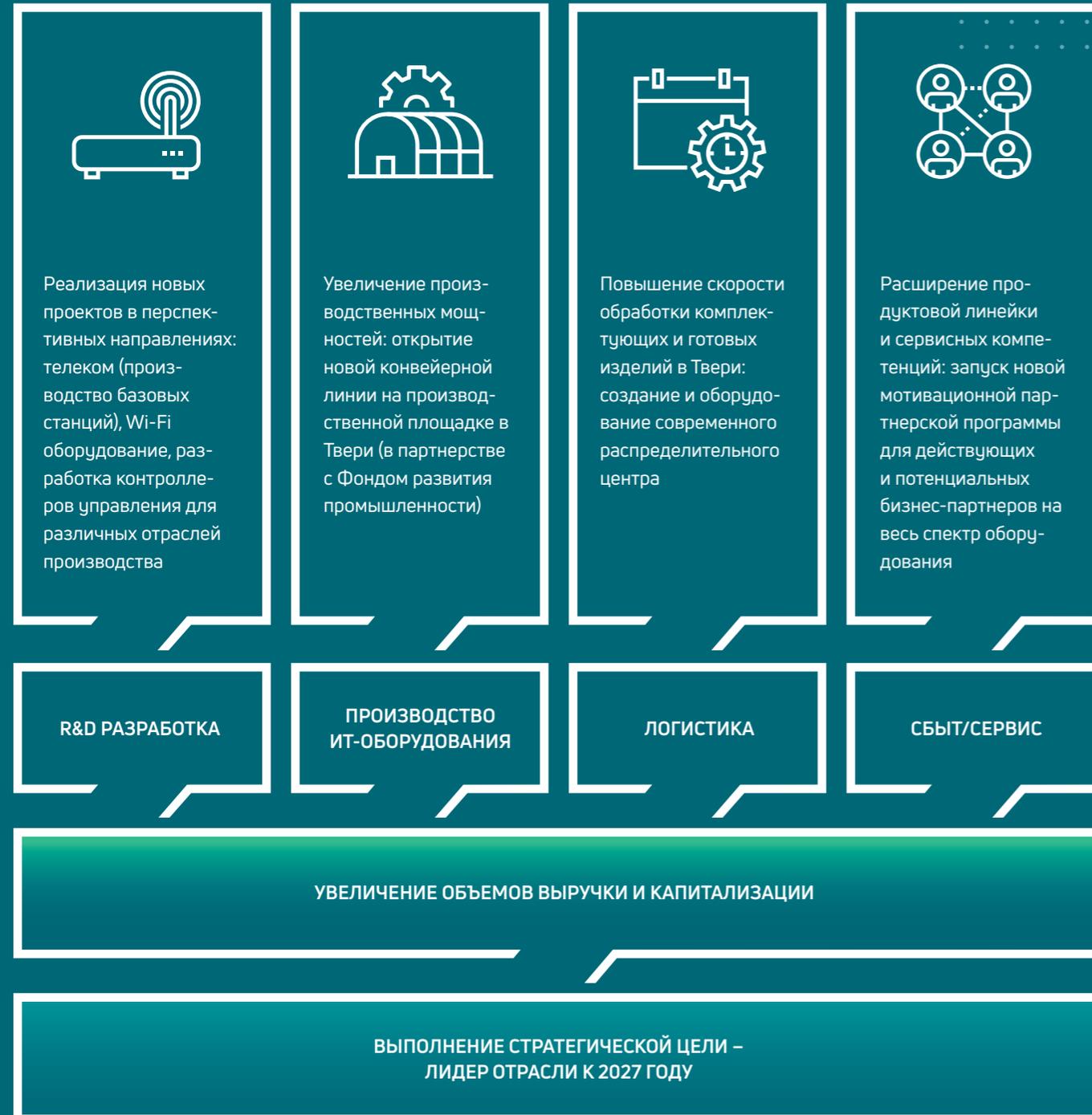
Программа стажировок «Больше, чем старт»

Целевая студенческая программа «Больше, чем старт» направлена на поиск и обучение перспективных специалистов. Ее основу составляет система наставничества. За каждым студентом закрепляется руководитель, который помогает справляться с возникающими трудностями и следит за выполнением задач. С первого дня практиканты полностью вовлекаются в рабочий процесс и участвуют в выполнении сложных задач, ежедневно получая и отрабатывая новые знания. Программа действует на производственной площадке в Шуе и в Центре разработок в Москве.

Программа состоит из четырех ступеней



Инвестиционная программа



Приоритеты в области устойчивого развития

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

«Аквариус» стремится внедрять принципы устойчивого развития в свою повседневную деятельность. В основе этой работы лежит анализ внешней и внутренней среды и учет ожиданий заинтересованных сторон Компании, что помогает сформировать комплексную политику управления аспектами устойчивого

развития «Аквариус». В качестве первоочередных задач рассматриваются варианты повышения энергоэффективности производимого оборудования, увеличения объемов использования перерабатываемой упаковки, внедрения отдельного сбора мусора как на производстве, так и в офисе.

Интегрированная экосистема аспектов устойчивого развития



Политика управления аспектами устойчивого развития разработана и утверждена в 2022 году. На 2023 год запланировано утверждение тематических политик в области ESG, а именно следующих документов:



Важной составляющей ESG-трансформации Компании является разработка Стратегии устойчивого развития, которая учитывает как общие корпоративные миссию, ценности и стратегические цели, так и отдельные ориентиры и направления деятельности Компании в сфере защиты

окружающей среды, обеспечения социального благополучия сотрудников и общества, эффективного корпоративного управления. Конкретные ESG-показатели интегрированы в единую систему ключевых показателей эффективности Компании.

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития интегрирована в общую систему корпоративного управления «Аквариус». В рамках преобразования управленческой структуры Компании ведется разработка регламентов новых органов управления (Правления и профиль-

ных комитетов при Правлении) и обновление существующих с тем, чтобы их функционал в полном объеме охватывал задачи по контролю и реализации стратегических целей в области ESG, рассмотрению и делегированию стратегически важных вопросов устойчивого развития, включая:



Организационная структура управления вопросами устойчивого развития¹



Приоритеты в области устойчивого развития

Стратегические ориентиры «Аквариус» в сфере устойчивого развития являются неотъемлемым компонентом целей стратегического развития Компании. При выборе ключевых направлений деятельности и задач в области устойчивого

развития Компания учитывает Цели устойчивого развития (ЦУР), разработанные Организацией Объединенных Наций¹, и национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



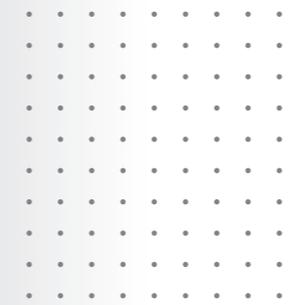
¹ 17 глобальных целей (ЦУР) были приняты государствами – членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (<https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/>).

¹ Структура управления аспектами устойчивого развития в 2022 году находилась в стадии разработки и будет вводиться параллельно с утверждением новой структуры корпоративного управления.
² Функции комитетов находятся на этапе согласования.

Стратегические ориентиры в области устойчивого развития¹

ЦУР	Стратегические ориентиры устойчивого развития	Национальные цели развития Российской Федерации ²
Стратегическая цель: Работодатель № 1		
  	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование корпоративных практик в сфере охраны труда и промышленной безопасности Формирование комплексной системы охраны здоровья и социальной защиты сотрудников и их семей Развитие корпоративных практик обучения и продвижения персонала Эффективное инвестирование в проекты и программы в области здравоохранения, образования и культуры, добровольчества на территориях присутствия Повышение привлекательности Компании как работодателя, в том числе с учетом аспектов достойной и равной оплаты труда, инклюзивности, защиты прав и интересов сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение населения, здоровье и благополучие людей Возможности для самореализации и развития талантов Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство
Стратегическая цель: Технологическое развитие и инновации		
 	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и внедрение передовых цифровых и инновационных технологий в деятельность Компании, способствующих: <ul style="list-style-type: none"> повышению операционной эффективности Компании; уменьшению собственного экологического следа; выходу Компании на лидирующие позиции на рынке; развитию национальных информационных технологий и инновационной отрасли 	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация Комфортная и безопасная среда для жизни
Стратегическая цель: Повышение операционной эффективности		
 	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование бизнес-процессов, направленных на внедрение ведущих принципов менеджмента качества Реализация инициатив по автоматизации и роботизации производства в целях повышения эффективности деятельности и производительности труда, уровня удовлетворенности клиентов, уменьшения ресурсопотребления и собственного экологического следа 	<ul style="list-style-type: none"> Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство Комфортная и безопасная среда для жизни

¹ Приоритетные проекты в области устойчивого развития выносятся на утверждение Инвестиционного комитета Правления.
² Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474



В РАМКАХ ESG-ТРАНСФОРМАЦИИ

КОМПАНИЯ ПЛАНИРУЕТ РАЗРАБОТКУ ДОРОЖНЫХ КАРТ, СОДЕРЖАЩИХ КОНКРЕТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПО ВСЕМ СТРАТЕГИЧЕСКИМ ОРИЕНТИРАМ «АКВАРИУС» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.



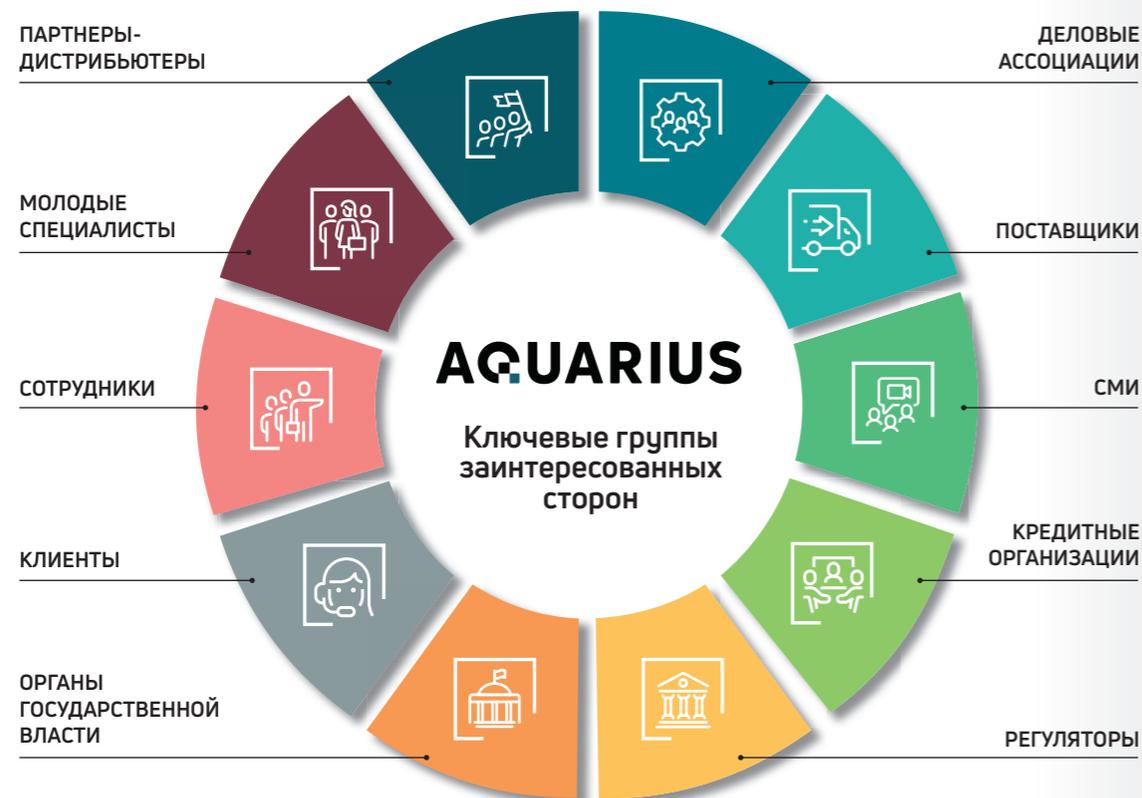
ЦУР	Стратегические ориентиры устойчивого развития	Национальные цели развития РФ
Стратегическая цель: Развитие системы управления		
	<ul style="list-style-type: none"> Повышение прозрачности Компании в области устойчивого развития, в том числе благодаря публикации нефинансовой отчетности Совершенствование системы корпоративного управления и комплаенс с учетом международно признанных норм и лучших практик Формирование ответственной цепочки поставок, в том числе путем внедрения требований к соблюдению принципов устойчивого развития к поставщикам Развитие системы взаимодействия с заинтересованными сторонами и учета в практической деятельности Компании их мнений и интересов Реализация инициатив по продвижению принципов и практик устойчивого развития в деловом сообществе, в том числе в рамках участия Компании в деловых ассоциациях и отраслевых объединениях Реализация долгосрочных программ сотрудничества с органами государственной власти, в том числе с местными администрациями, образовательными учреждениями, общественными организациями в целях: <ul style="list-style-type: none"> создания условий для развития и внедрения цифровых технологий на основе отечественных разработок и защиты цифрового пространства от киберугроз; подготовки квалифицированных кадров для цифровой отрасли; содействия внедрению принципов устойчивого развития в ИТ-секторе 	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

«Аквариус» стремится выстраивать свою работу на основе принципа открытости, учитывать потребности и интересы ключевых заинтересованных сторон, обеспечивать эффективное взаимодействие с ними. При выборе основных групп заинтересованных сторон Компания принимает во внимание степень взаимного влияния «Аквариус» и заинтересованных сторон. Поддержку постоянного диалога с заинтересованными сторонами Компания считает важным инстру-

ментом повышения эффективности своей деятельности во всех сферах. Для клиентов и партнеров действуют различные каналы и инструменты сбора обратной связи и предоставления поддержки. Среди сотрудников проводятся регулярные опросы, в том числе опросы удовлетворенности. «Аквариус» также тесно взаимодействует с местным населением в регионах присутствия, органами государственной власти, деловыми ассоциациями и СМИ, что благоприятно отражается на репутации Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



«АКВАРИУС» ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ:

- АНО Консорциум «Вычислительная техника»;
- АНО Консорциум «Телекоммуникационные технологии»;
- АНО «Цифровая экономика»;
- Ассоциации «Консорциум дизайн-центров и предприятий радиоэлектронной промышленности»;
- Ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий;
- Альянса RISC-V;
- Ассоциации по содействию в строительстве «Профессионалы строительного комплекса» (Ассоциация ПСК);
- Ассоциации быстрорастущих технологических компаний (Национальных чемпионов);
- Саморегулируемой организации Союз «Межрегиональное объединение организаций в области проектирования "ЯРД"»;
- Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;
- Торгово-промышленной палаты Ивановской области.



Система корпоративного управления

В связи с изменением долгосрочной стратегии «Аквариус» и расширением производственных мощностей в 2022 году было принято решение об изменении системы корпоративного управления и создании совещательных органов: Правления и профильных комитетов.

Одновременно с трансформацией управленческой структуры Общее собрание участников утвердило

обновленные стратегические цели на ближайшие пять лет. Контроль за достижением стратегических целей был закреплен за ключевыми руководителями из состава Правления. По всем направлениям сформулированы ключевые показатели эффективности, включая ESG-показатели. Для каждой цели разработаны свои стратегические инициативы и дорожные карты.

Структура корпоративного управления «Аквариус»



¹ Инвестиционный комитет создан 02.03.2023.



ПРЕЗИДЕНТ

В функции Президента входит осуществление контроля за производством и реализацией продукции, материально-техническим обеспечением предприятия, финансовыми и экономическими показателями деятельности предприятия,

правильным расходованием оборотных средств. Президент выполняет представительские функции, поддерживает деловые контакты с партнерами и контрагентами Компании.

ПРАВЛЕНИЕ

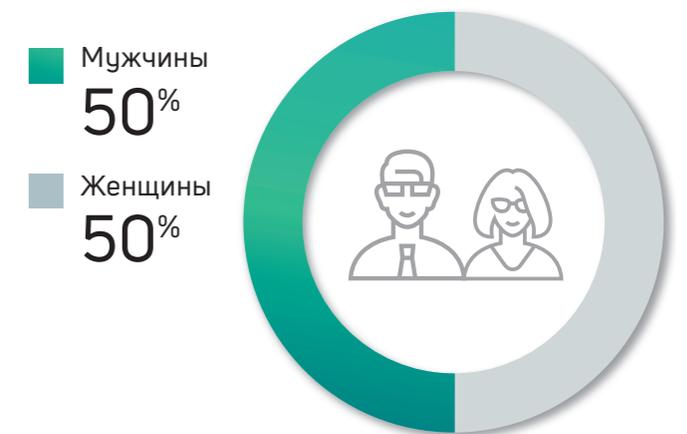
Правление является коллегиальным совещательным органом, осуществляющим проработку рекомендаций по вопросам текущей деятельности для Единого исполнительного органа Общества – Генерального директора. Правление в своей деятельности руководствуется Положением о Правлении¹. Заседания Правления проводятся не реже одного

раза в неделю в очной или заочной форме. В 2022 году проведено девять заседаний в очной форме. Председатель Правления, состав Правления и секретарь назначаются приказом генерального директора. В состав Правления входит десять постоянных членов из числа ключевых менеджеров Компании.

¹ Подписано генеральным директором ООО «ПК Аквариус» 27 декабря 2022 года.

- В компетенцию Правления входят следующие вопросы:
- выполнение решений Общего собрания участников – реализация видения, миссии, стратегии, годовых и долгосрочных планов;
 - соблюдение и соответствие ценностям Компании во всех утверждаемых процессах и подходах работы Компании;
 - подготовка бюджета и предложений о его корректировке;
 - рассмотрение годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ), целей всех структурных подразделений;
 - рассмотрение проектов по повышению эффективности бизнеса и оптимизации процессов и процедур;
 - рассмотрение организационной структуры Компании;
 - рассмотрение отчетности Компании перед вынесением на Общее собрание участников;
 - предварительное рассмотрение материалов по сделкам по слиянию и поглощению, созданию стратегических партнерств.

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В Компании выделены три направления взаимодействия с заинтересованными сторонами.



В 2022 году Компания активно расширяла тематику взаимодействия с партнерами и сотрудниками в связи с расширением производства, запуском новых продуктов и услуг, а также

обсуждением перспективных направлений развития ИТ-отрасли в России в связи с актуальными задачами импортозамещения оборудования зарубежных компаний.



Управление рисками

Менеджмент Компании демонстрирует осознанное восприятие управления рисками как неотъемлемой части корпоративного управления Компанией и последовательно совершенствует систему управления Компанией в целом. Риск-менеджмент интегрирован в ключевые процессы принятия решений и бизнес-процессы Компании. В конце 2022 года сформировано самостоятельное подразделение – Департамент внутреннего аудита и рисков. В основу документов, регламентирующих новую систему риск-менеджмента, положены требования международно-

го стандарта ISO 31000, а также опыт передовых зарубежных и отечественных компаний. Также в периметре работы по внедрению системы управления рисками находятся ESG-риски. Оценка рисков осуществляется как качественным, так и количественным методом. Методы анализа и оценки рисков подбираются исходя из профиля риска, природы их появления, влияния на цели Компании и многих других факторов. В 2023 году предполагается завершить формирование системы управления рисками по трем направлениям:

1 ФОРМИРОВАНИЕ РЕЕСТРА И МАТРИЦЫ РИСКОВ

Включает организацию системной работы по идентификации рисков, их анализу и оценке, разработку мер реагирования на риски, обсуждение в рамках регулярных риск-сессий с последующим пересмотром рисков и мер, мониторинг результатов. Формирование регулярной отчетности по рискам позволяет ключевым стейкхолдерам понимать текущий статус управления рисками и своевременно оценивать эффективность применяемых мер реагирования.

2 ИНТЕГРАЦИЯ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА В ПРОЦЕССЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Данный инструмент помогает принимать более взвешенные и качественные решения, основанные в том числе на математических моделях, учитывающих корреляцию рисков событий при влиянии на цели Компании. Формализация данного подхода во внутренние регламенты Компании реализуется одновременно с повышением уровня культуры риск-менеджмента. Для ключевого управленческого звена запланированы и уже проведены обучающие семинары по инструментам риск-менеджмента, ментальным ловушкам, теориям и практикам принятия решений.

3 ИНТЕГРАЦИЯ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА В ДЕЙСТВУЮЩИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

В Компании проводится большая работа по реинжинирингу и оптимизации бизнес-процессов. В рамках этой работы также идентифицируются присущие бизнес-процессу риски и устанавливаются контрольные процедуры, позволяющие достигать цели бизнес-процесса эффективным образом.

СТРЕМИТЕЛЬНЫЙ РОСТ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА И ВЫСОКИЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В 2022 ГОДУ ЯВЛЯЮТСЯ НЕОСПОРИМЫМ СВИДЕТЕЛЬСТВОМ ТОГО, ЧТО МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ В ДОСТАТОЧНОЙ МЕРЕ КОМПЕТЕНТЕН В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ, УМЕЕТ СВОЕВРЕМЕННО ИДЕНТИФИЦИРОВАТЬ РИСКИ И ПРИМЕНЯТЬ АДЕКВАТНЫЕ МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ.

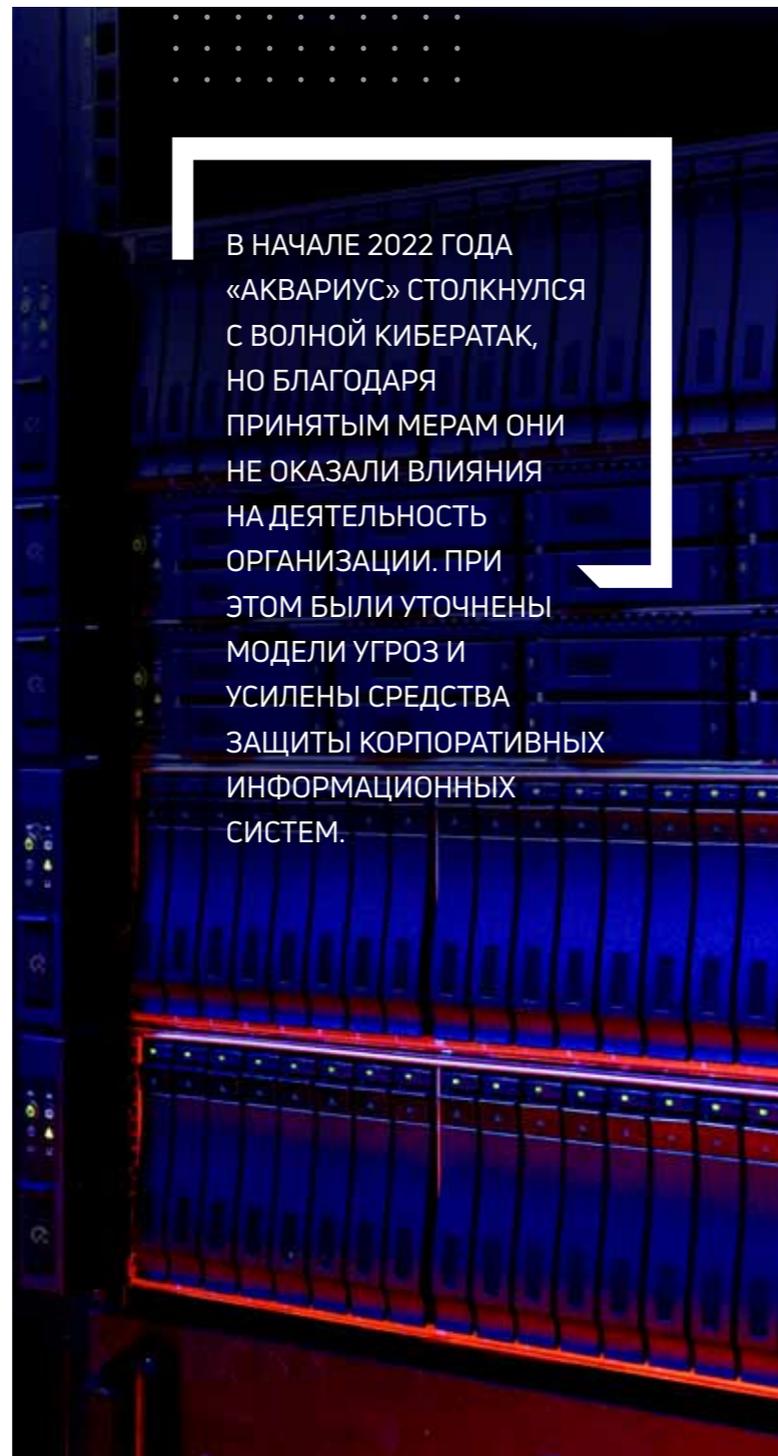
КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ 2022 ГОДА

Риски сбоев в цепи поставок

Отдельное внимание уделяется рискам в цепях поставок, так как сами поставки осуществляются непрерывно. Для работы с поставщиками комплектующих и оборудования разработано несколько планов на случай непредвиденных обстоятельств в целях обеспечения бесперебойной деятельности предприятия.

Риски кибербезопасности

Интеграция управления информационной безопасностью в операционную деятельность Компании – это ключевой аспект для защиты активов и обеспечения бесперебойности производственных процессов. В компании «Аквариус» реализуется политика информационной безопасности, которая отражает цели, принципы и стандарты безопасности для всей Компании. Регулярно проводится оценка рисков безопасности для выявления актуальных угроз и уязвимостей и определения приоритетных мер по их устранению или снижению. Периодически проводятся внутренние и внешние аудиты безопасности. Подразделение кибербезопасности ведет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства и локальными нормативными актами Компании. Все разрабатываемые локальные документы нацелены на реализацию непрерывной деятельности Компании.



В НАЧАЛЕ 2022 ГОДА «АКВАРИУС» СТОЛКНУЛСЯ С ВОЛНОЙ КИБЕРАТАК, НО БЛАГОДАря ПРИНЯТЫМ МЕРАМ ОНИ НЕ ОКАЗАЛИ ВЛИЯНИЯ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ. ПРИ ЭТОМ БЫЛИ УТОЧНЕНЫ МОДЕЛИ УГРОЗ И УСИЛЕНЫ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ КОРПОРАТИВНЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ.



АТАКИ И УГРОЗЫ 2022 ГОДА

В начале 2022 года «Аквариус» столкнулся с волной кибератак, но благодаря принятым мерам они не оказали влияния на деятельность организации. При этом были уточнены модели угроз и усилены средства защиты корпоративных информационных систем.

Атаки фиксируются постоянно, но обновленные системы безопасности эффективно их детектируют и предотвращают. При этом активность атак сильно снизилась после проведения дополнительных мероприятий, в том числе фильтрации трафика заграничных сегментов сети Интернет.



РАБОТА С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ

Компания «Аквариус» является оператором персональных данных и внесена в реестр Роскомнадзора. В этой связи процессы, связанные с хранением и обработкой персональных данных, строго регламентированы. Вся работа ведется в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» N 152-ФЗ и действующим законодательством в области обработки персональных данных. Компания ограничивает круг систем, в которых хранятся и обрабатываются персональные данные. Изменение целей, условий обработки или объема персональных данных закрепляется в соответствующих соглашениях. Все информационные системы, в которых идет обработка персональных данных, проходят внутреннюю и

внешнюю экспертизу уполномоченными организациями на соответствие требованиям безопасного хранения и обработки персональных данных. По мере изменения и развития бизнес-процессов и информационных систем на основе анализа и оценки возможных рисков принимаются все необходимые меры по защите персональных данных. Проводятся работы по модернизации систем защиты электронной почты, ведется мониторинг возникающих угроз; развивается система предотвращения утечек информации, а также система управления уязвимостями; проводятся плановые и внеплановые аудиты информационных систем и систем информационной безопасности.



ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В соответствии с требованиями регуляторов, Компания осуществляет переход на отечественное аппаратное и программное обеспечение (ПО), в том числе и по системам, обеспечивающим защиту от киберугроз. Реализуются планы по постепенному

снижению доли используемого иностранного ПО в корпоративном контуре. Для повышения функциональных возможностей систем и средств защиты прорабатываются и внедряются дополнительные технические и организационные защитные меры.



ОБУЧЕНИЕ И ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Люди – один из самых уязвимых элементов системы безопасности, и их действия или бездействия могут привести к нарушению работы или остановке процессов Компании. Постоянное повышение осведомленности сотрудников в вопросах

информационной безопасности является одним из приоритетов. В Компании налажено регулярное обучение и повышение осведомленности сотрудников о вопросах безопасности.

Этика и комплаенс

Формирование современной функции комплаенса входит в стратегическое направление «Развитие системы управления». Создание полноценного комплаенс-подразделения планируется завершить до конца 2023 года. Предусмотрено создание позиции руководителя отдела комплаенс с возложением на него соответствующих обязанностей по созданию, актуализации и поддержанию программы комплаенс.

В «Аквариус» действует Кодекс этичного поведения, первая редакция которого была утверждена генеральным директором в 2015 году. В связи с изменением масштабов бизнеса и целевых ориентиров планируется обновление положений Кодекса в 2023 году. В качестве дополнения к новой редакции Кодекса этичного поведения также планируется разработать Кодекс этичного поведения партнеров.



ДЕЙСТВУЮЩАЯ В 2022 ГОДУ РЕДАКЦИЯ КОДЕКСА РЕГЛАМЕНТИРУЕТ СЛЕДУЮЩИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- Корпоративные ценности
- Охрана труда
- Конфликт интересов¹
- Совместная работа родственников
- Подарки²
- Обращение с информацией³
- Отношения с конкурентами и контрагентами
- Взаимоотношения с государством
- Противодействие коррупции

¹ Положение по Конфликту интересов утверждено в 2015 году.

² Регламент «Корпоративные стандарты по подаркам и деловому гостеприимству» утвержден в 2015 году.

³ Положение по защите персональных данных утверждено в 2015 году.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Нормы этичного поведения на рабочем месте составляют основу корпоративной культуры «Аквариус» и включаются в программы корпоративного обучения новых сотрудников. В случаях фиксации действий, противоречащих положению Кодекса этичного поведения, сотрудники имеют возможность обращаться к

непосредственным руководителям, вышестоящему руководству, в отдел по работе с персоналом или к руководителю отдела комплаенс. Для упрощения процедуры подачи обращений в Компании готовится к запуску горячая линия для сообщений о потенциальных нарушениях.

ПЛАТФОРМА КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

AQUARIUS

БЕЗУПРЕЧНАЯ РЕПУТАЦИЯ

Использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения о Компании

ИНИЦИАТИВНОСТЬ

Активность и самостоятельность в вопросах оптимизации производственного процесса

БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Ответственный и бережный подход к использованию активов Компании, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников

ПРОФЕССИОНИЗМ

Глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, совершенствование профессиональных знаний и умений

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Уважение к труду и опыту старших поколений, обучение и наставничество

ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ

Командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач

ОТКРЫТОСТЬ К ДИАЛОГУ

Открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение

ПРАКТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

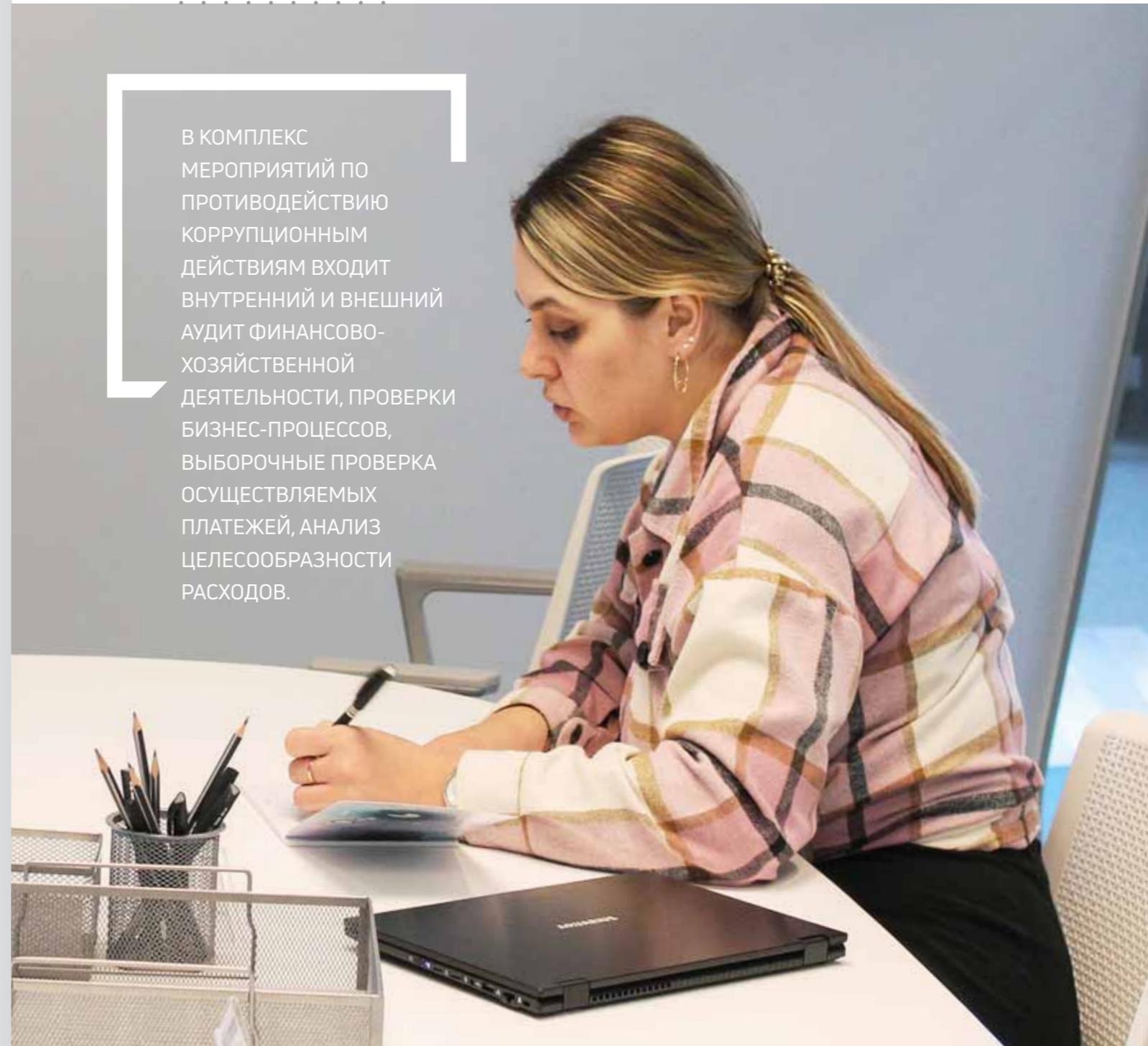
В «Аквариус» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Работники Компании соблюдают требования и ограничения, определенные в соответствии с законодательством о противодействии коррупции, Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой¹. Обновление положений внутренних документов запланировано на 2023 год. Антикоррупционная политика напрямую запрещает любые формы поощрения, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, в пользу должностных лиц и организаций для оказания влияния на разрешение административных формальностей.

В Компании неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих государственных органов, принимающих решения, в которых заинтересована Компания. В комплекс мероприятий по противодействию коррупционным действиям входит внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, проверки бизнес-процессов, выборочные проверки осуществляемых платежей, анализ целесообразности расходов. В целях минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, включая запрос наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик. В договоры с контрагентами включаются антикоррупционные оговорки и согласие соблюдать требования Антикоррупционной политики «Аквариус».

**В AQUARIUS
СОЗДАНА И
ПОДДЕРЖИВАЕТСЯ
АТМОСФЕРА
НЕТЕРПИМОСТИ К
КОРРУПЦИОННОМУ
ПОВЕДЕНИЮ**

В КОМПЛЕКС
МЕРОПРИЯТИЙ ПО
ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИОННЫМ
ДЕЙСТВИЯМ ВХОДИТ
ВНУТРЕННИЙ И ВНЕШНИЙ
АУДИТ ФИНАНСОВО-
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОВЕРКИ
БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ,
ВЫБОРОЧНЫЕ ПРОВЕРКА
ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ
ПЛАТЕЖЕЙ, АНАЛИЗ
ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ
РАСХОДОВ.

¹ Антикоррупционная политика утверждена генеральным директором в 2015 году.





ПРОДУКЦИЯ
AQUARIUS ВКЛЮЧЕНА
В ЕДИНЬИ РЕЕСТР
РОССИЙСКОЙ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
ПРОДУКЦИИ
МИНПРОМТОРГА
РОССИИ



Наша продукция

2,5
МЛН УСТРОЙСТВ
В ГОД
ПЛАНИРУЕМАЯ
МОЩНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВА
К 2025 ГОДУ

«Аквариус» осуществляет все этапы разработки и производства ИТ-продукции в России: от разработки концепций, схемотехнических решений, создания конструкторской документации, включающей топологию материнских плат – до проведения полного цикла промышленных сборочных операций готовых вычислительных комплексов, включающих поверхностный монтаж и высокотехнологическую пайку компонентов. «Аквариус» разрабатывает собственные системные платы для всего спектра оборудования – от мобильных устройств до серверов. Производственные комплексы «Аквариус» расположены в городах Шуя и Тверь. Площадь объектов производственного комплекса в Шуче составляет 14 тыс. м2. В 2022 году в Шуче

объем производства увеличен почти в два раза. Оборудование в цехе монтажа печатных плат (SMT) позволяет собирать практически любые виды материнских плат для современных цифровых и компьютерных устройств. В 2022 году введены в строй дополнительные линии поверхностного монтажа и роботизированные линии выводного монтажа (ТНТ). Производственно-логистический комплекс Компании «Аквариус» в Твери был подготовлен в кратчайшие сроки и приступил к выпуску продукции в октябре 2022 года. Конвейерная линия для сборки планшетов, КПК, ноутбуков и мини-ПК к концу 2022 года обеспечила производительность около 300 тыс. устройств в год. В планах Компании увеличить мощность производствен-

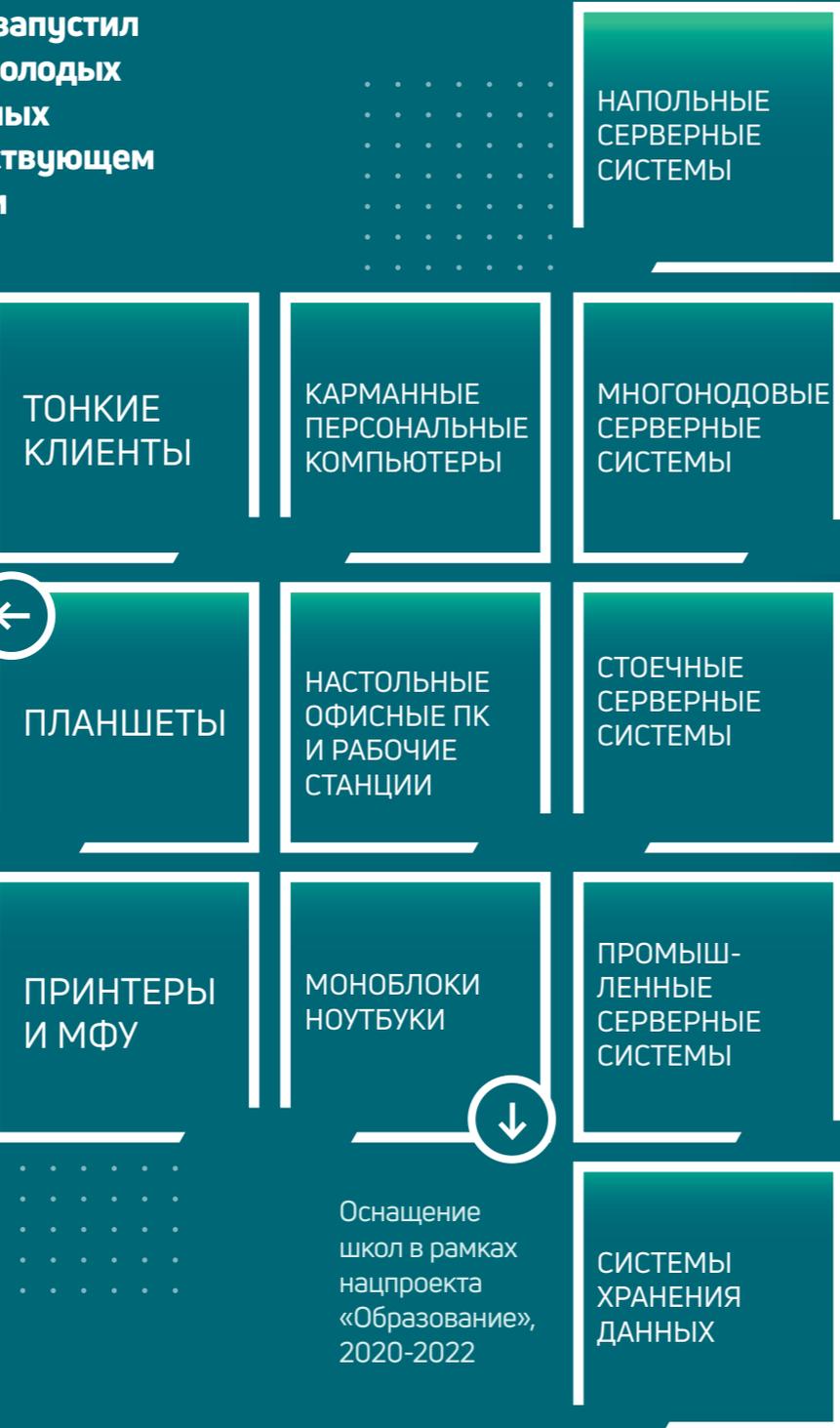
ной площадки в Твери до миллиона устройств в год. Продуктовая стратегия Компании предполагает разработку индивидуальных проектов, которые максимально соответствуют требованиям конкретного заказчика. Чтобы обеспечить необходимую функциональность и безопасность решений, технические специалисты Центра разработок «Аквариус» ведут научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, разрабатывают отдельные компоненты и комплексные ИТ-системы. Клиентоориентированный подход позволяет Компании создать большое разнообразие формфакторов, конфигураций и специальных возможностей, а также существенно расширяет компетенции персонала.

2022 год – «Аквариус» запустил программу подготовки молодых специалистов инженерных специальностей на действующем производстве Компании

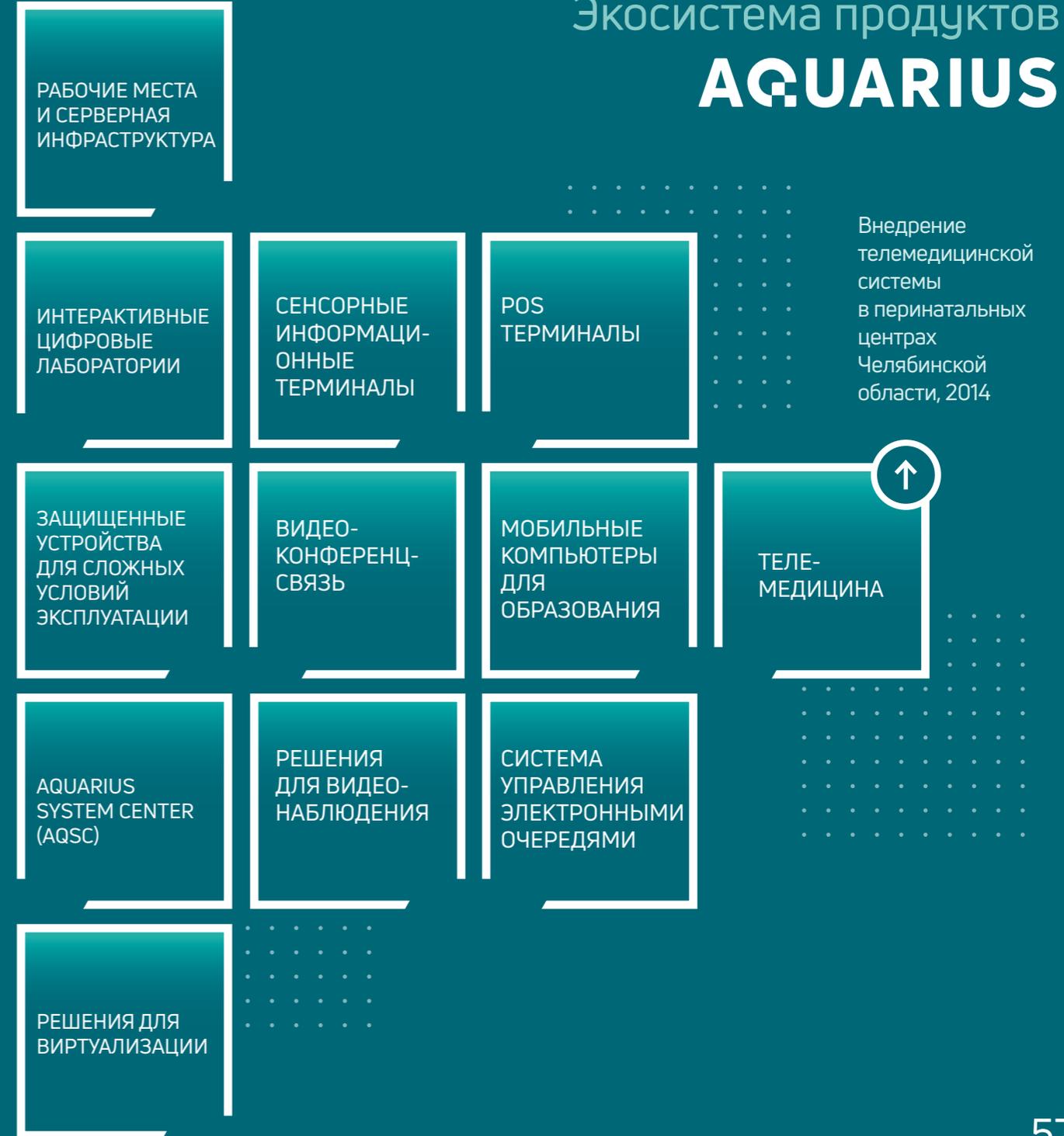
Оснащение карет скорой помощи, 2016

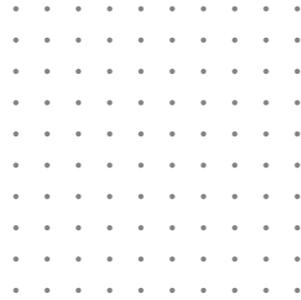
Всероссийская перепись населения, 2020-2021

Передача планшетов Aquarius Сmp NS220 для службы неотложной помощи Щелковской городской больницы при обслуживании вызовов на дому, 2022



Экосистема продуктов
AQUARIUS





ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ПЛАНШЕТ ДЛЯ СЛУЖБЫ СКОРОЙ ПОМОЩИ

В 2022 году в рамках благотворительной программы Компания передала 89 первых отечественных планшетов Aquarius Str NS220, использующих отечественную операционную систему «Аврора», подразделению Щелковской городской больницы. Устройства будут использованы для службы неотложной помощи при обслуживании вызовов на дому, что позволит врачам сократить бумажную работу и заполнить необходимую документацию в электронном виде: внести данные в карту пациента, оформить направление на консультации к узкопрофильным специалистам, выписать направления на исследования и госпитализацию, а также оформить электронный больничный лист.

Разработка и производство оптимизированных ИТ-решений и готовых аппаратно-программных комплексов — одна из ключевых компетенций компании «Аквариус». Накопленный опыт реализации проектов на российском ИТ-рынке и партнерские

отношения с ведущими поставщиками специализированных устройств и ПО позволяют компании «Аквариус» разрабатывать и производить широкий спектр функциональных и отраслевых решений, учитывающих требования заказчика.

Система управления качеством

БАЗОВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ



Мониторинг показателей и управление несоответствиями осуществляется с помощью системы управления производственными показателями «Аквариус», основанной на технике четырех квадрантов. Для обеспечения максимально возможного качества продукции Компания устанавливает целевые показатели и проводит мониторинг мероприятий, формирующих тренд достижения цели. Причины несоответствия целевым показателям определяются по принципу Парето.

Для выявления дефектов на производстве применяется методология быстрого решения QRQC, которая позволяет определить критические пороги остановки производства, выявить коренные причины и выполнить действия, направленные на устранение проблемы.

Работа с несоответствиями рабочих процессов установленным регламентам осуществляется на разных уровнях управления. Принцип постоянного улучшения производственной системы также реализуется с помощью инструментов внутреннего аудита, оценки удовлетворенности потребителя, внедрения улучшений, предлагаемых работниками. Внутренний аудит производства проводится командой опытных аудиторов. Результаты аудитов фиксируются в автоматизированной системе и рассматриваются на операционных совещаниях. Такой подход позволяет оперативно выявлять возможные риски по каждому производственному циклу.



КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВЫСОЧАЙШЕЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ. НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ ДЕЙСТВУЕТ КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ, ОСНОВАННАЯ НА СТАНДАРТЕ ISO 9001:2015. В СЕНТЯБРЕ 2022 ГОДА КОМПАНИЯ «АКВАРИУС» УСПЕШНО ПРОШЛА СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ АУДИТ НА СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ISO 9001.

Кибербезопасность

«Аквариус» реализует комплексный подход к задачам по созданию доверенной среды и обеспечению безопасности информационной инфраструктуры. Специалисты Компании осуществляют разработку сертифицированных устройств и обеспечивают технику дополнительными средствами защиты информации и

функциональности, в том числе путем встраивания модулей на уровне BIOS|UEFI. Инжиниринговая база заводов в Шуе и Твери позволяет производить, тестировать и поставлять заказчику готовые программно-аппаратные комплексы с сертифицированными средствами защиты информации.

ПРОИЗВОДСТВО В ДОВЕРЕННОЙ СРЕДЕ

«Аквариус» располагает собственными производственными мощностями в России и обеспечивает полный производственный цикл в едином контуре с применением отечественных операционных систем. В систему контроля качества встроены процессы, обеспечивающие наивысший уровень защиты информации.

ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ НА АППАРАТНОМ УРОВНЕ

- Разработка и производство материнских плат и модулей памяти
- Создание и использование шасси для блокировки несанкционированного доступа к внутренним компонентам компьютера
- Создание ударопрочных устройств с защитой от неблагоприятной внешней среды и расширенным рабочим температурным диапазоном

ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОВЕРОК И ИССЛЕДОВАНИЙ В СОБСТВЕННОЙ ЛАБОРАТОРИИ

- Создание клиентских и серверных решений для обработки государственной тайны вплоть до уровня «совершенно секретно» в соответствии с требованиями государственных регуляторов

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОВЕРЕННОЙ ЗАГРУЗКИ НА ПРОГРАММНОМ УРОВНЕ

- Использование российского BIOS
- Тематические исследования BIOS и проверка отсутствия недеklarированных возможностей
- Интеграция в BIOS сертифицированных модулей доверенной загрузки



ПРОВЕДЕНИЕ СЕРТИФИКАЦИОННЫХ ИСПЫТАНИЙ И ВАЛИДАЦИИ

- Использование программных и программно-аппаратных решений, прошедших оценку соответствия в виде сертификации
- Непрерывный цикл валидации на совместимость и корректную работу программно-аппаратных решений
- Валидация прикладного ПО, включенного в реестр российского ПО.

Работа с упаковкой

«Аквариус» закупает упаковочные материалы для своей продукции у сертифицированных производителей. Приоритет отдается упаковке, для производства которой были использованы возобновляемые или вторичные материалы. Для тиражирования сопроводительной документации и инструкций используется бумага с сертификацией ответственного управления лесами. На этапах подготовки готовой продукции к транспортиров-

ке выбирается дизайн упаковки, который позволяет с максимальной вероятностью переработать ее и вернуть вторичное сырье и /или вторичные ресурсы в следующий цикл использования.

«Аквариус» использует ящики и коробки из гофрированной бумаги или гофрированного картона. Такая упаковка оказывает меньшее воздействие на окружающую среду.

Экологичность продукции



В рамках технологических альянсов «Аквариус» выбирает в качестве партнеров лидеров отрасли, обладающих собственными инновационными разработками, с которыми создаются экосистемные технологические решения. Особое внимание уделяется созданию решения с оптимальным балансом тепловыделения и производительности, что влияет на общие показатели энергоэффективности внедряемых решений. Разрабатывая комплексные решения по виртуализации, «Аквариус» оптимизирует энергетические затраты предприятия-заказчика. После внедрения виртуализации объем выполняемых

задач уже установленного серверного оборудования увеличивается в сотни раз. Такое увеличение производительности позволяет не наращивать количество серверов для решения большего объема задач. Меньшее количество физических серверов означает меньшее количество необходимых для их работы энергетических ресурсов, что также снижает объем косвенных выбросов парниковых газов клиентов. Энергоэффективные решения с использованием технологии виртуализации внедряются совместно с отечественными компаниями: Orion soft, ГК «Астра», Sitronics Group, «Горизонт-ВС».

Практика устойчивого развития

\ Доверие \ Fiducia > _

- 64 Наши партнеры и поставщики
- 68 Наши клиенты
- 72 Наши сотрудники
- 102 Охрана окружающей среды
- 126 Климатическая стратегия
- 128 Местные сообщества



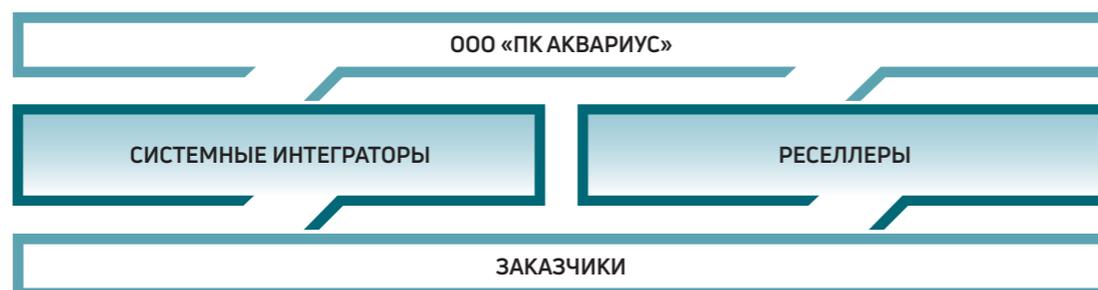
2022 ГОДУ «АКВАРИУС» ПРИСТУПИЛ К ФОРМИРОВАНИЮ ПАРТНЕРСКОЙ СЕТИ ИЗ ЧИСЛА РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ-ЛИДЕРОВ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Наши партнеры и поставщики

«Аквариус» создает долгосрочные партнерства с компаниями, способными предложить инновационные разработки для максимально эффективного решения потребностей заказчиков. Среди стратегических партнеров крупные компании-лидеры

отрасли и устойчивые малые технологические компании. «Аквариус» заинтересован в партнерах, разделяющих корпоративные ценности Компании и ценности в области устойчивого развития и социальной ответственности.

ДВУХУРОВНЕВАЯ ПАРТНЕРСКАЯ СИСТЕМА



«Аквариус» всегда стремится к налаживанию открытого и честного взаимодействия со своими партнерами. На сайте Компании представлена полная и достоверная информация об истории Компании, ее целях, продуктах и сервисных услугах. На очных встречах обсуждаются приемлемые нормы качества продукции и этические нормы взаимодействия в рамках партнерского договора. Для определения наиболее значимых вопросов для взаимодействия «Аквариус» организует для своих партнеров конференции, вебинары, очные встречи, где подробно рассказывает о новых продуктах, планах и перспективных разработках. В 2022 году реализовавшиеся геополитические риски привели к уходу с российского рынка иностранных поставщиков программного обеспечения, ИТ-комплектующих и серверного оборудования. Эти события дали импульс к резкому наращиванию выпуска отечественных устройств и существенному расширению партнерской сети Компании в рамках программы импортозамещения и формирования основы для технологического суверенитета страны. «Аквариус» смог приспособиться к сложившейся в стране и мире ситуации. Для минимизации рисков в цепочке поставок Компания формирует партнерскую сеть из числа российских компаний-лидеров по разработке программного обеспечения, чтобы

выводить на рынок новые решения и отвечать на все вызовы отечественного рынка. В 2022 году «Аквариус» приступил к формированию партнерской сети из числа российских компаний-лидеров по разработке программного обеспечения. В нее вошла четверка российских разработчиков операционных систем, на которые рекомендуется ориентироваться при формировании стратегии цифрового развития: ГК «Астра», РЕД СОФТ, Базальт СПО, НТЦ ИТ РОСА и отечественные компании-разработчики безопасных офисных решений, такие как ООО «Новые Облачные Технологии» и «Открытая мобильная платформа», которая занимается разработкой и внедрением первой российской мобильной операционной системы «Аврора». «Аквариус» принимает участие в важном национальном проекте «Образование», а также в федеральном проекте «Цифровая образовательная среда». Проект направлен на создание и внедрение в образовательных организациях цифровой образовательной среды и обеспечение цифровой трансформации системы образования. В рамках проекта ведется работа по оснащению образовательных организаций современным компьютерами, серверами и коммуникационным оборудованием. В 2022 году Группа компаний «Аквариус» занималась поставкой своих ноутбуков.

Аудит поставщиков

В 2022 году Компания приступила к созданию системы оценки и аудита поставщиков. В 2023 году планируется проведение проверок по обновлен-

ной матрице критериев, которые будут осуществляться на постоянной основе.

Государственные закупки

Группа компаний «Аквариус» использует общепринятые площадки для участия в государственных закупках и выполняет все требования по

прозрачности требований к закупке и закупочным процедурам.

Экологичные партнерские решения

В 2022 году компанией «Аквариус» в рамках партнерского проекта с ГК «Астра» (ISPsystem) была начата работа по интеграции решения DCImanager для мониторинга и управления ИТ-инфраструктурой в центрах обработки данных (ЦОД). Данный продукт позволяет в случае неполной загрузки серверов переводить систему в более энергоэффективный режим, в результате чего происходит сокращение выделения тепла, экономия энергии на кондиционирование ЦОД. Благодаря накопленным данным мониторинга, удалось оптимизировать алгоритмы работы системы охлаждения (вентиляторов) и снизить среднее

энергопотребление серверов в типовых нагрузках на 7,1-8%. Также, имея статистические данные о реальном энергопотреблении в реальных нагрузках, заказчики, использующие DCImanager, могут формировать закупки нового оборудования, используя менее мощные блоки питания, работающие в оптимальных режимах, что позволит дополнительно снизить энергопотребление еще на 8-12%. В 2022 году был заложен фундамент для расширения продуктового портфеля за счет появления новых экосистемных решений, которые будут создаваться с технологическими партнерами с учетом их экологической эффективности.

Партнерская логистика

Группа не владеет собственным транспортом, а пользуется услугами партнерских транспортных компаний. Поставки комплектующих и готовой продукции в основном осуществляются по железной дороге и грузовыми авиаперевозками. Грузовой автотранспорт применяется для обеспечения внутренних операций.

В 2022 году обновлены регламенты закупок и регламент управления складом. В связи с существенным расширением производства в 2022 году

объем перевозок увеличился на 62,8%. В этих условиях прежняя схема организации логистики силами сторонних компаний теряет эффективность. Для повышения контроля в цепочке поставок Компания приняла решение перевести часть критически важных логистических операций под контроль внутреннего подразделения. В ближайшее время будут разработаны новые регламенты по осуществлению перевозок товаров и готовой продукции.





70

ВЫСОКОКЛАССНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

ТРУДЯТСЯ В ЦЕНТРЕ РЕМОНТА
ГАРАНТИЙНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РАСПОЛОЖЕН В МОСКВЕ



Наши клиенты

«Аквариус» находится в уникальном положении на российском рынке ИТ-оборудования как старейший отечественный производитель, оказывающий полный цикл услуг от проектирования уникальных решений до сервисного обслуживания эксплуатируемых систем. Качественный

сервис, сочетающий высококлассную экспертизу - одно из ключевых преимуществ Компании. «Аквариус» оказывает поддержку своим клиентам во всех регионах Российской Федерации, куда осуществляется поставка оборудования.

Программы клиентской поддержки

В 2022 году «Аквариус» столкнулся с уходом из России иностранных вендоров, с которыми у Компании были выстроены долгосрочные программы сотрудничества. По многим проектам партнеры в короткий срок перестали выполнять свои обязательства, включая программы сервисной поддержки клиентов. В этой

ситуации первоочередной задачей 2022 года стал поиск новых региональных партнеров и создание сети сервисных центров, поддерживающих базовую гарантию на оборудование Компании.

Также в отчетном году в связи с разрушением устоявшихся логистических цепочек в пере-

чень приоритетных задач включено обеспечение устойчивых поставок запасных частей в региональные сервисные центры Компании. Оперативные и профессиональные решения менеджмента «Аквариус» позволили в кратчайшее время сформировать альтернативные логистические решения и продолжить гарантийное обслуживание техники. Принятые меры

также позволили Компании в рамках действующих контрактов гарантийного обслуживания предлагать клиентам дополнительные решения по поддержке техники сторонних брендов. Сервис Компании стремится быстро реагировать на возникшие проблемы с оборудованием, что позволяет поддерживать высокий уровень удовлетворенности клиентов.

Система взаимодействия с клиентами

Центр ремонта и гарантийного обслуживания расположен в Москве и действует как самостоятельное юридическое лицо ООО «А-Сервис», контролируемое напрямую собранием акционе-

ров материнской компании. Центр располагает семьюдесятью высококлассными специалистами и включает как ремонтные инженерные подразделения, так и современный колл-центр.

СХЕМА КЛИЕНТСКОЙ ПОДДЕРЖКИ



На контрактной основе Компания сотрудничает примерно с двумястами авторизованными сервисными центрами в 135 регионах России, которые выполняют ремонты по запросам клиентов Компании. «Аквариус» поддерживает программу обучения сотрудников региональных сервисных центров и проводит их аттестацию. На территории Москвы и Московской области «Аквариус» организует взаимодействие с заказчиками силами собственных инженеров. Помимо колл-центра, развернута круглосуточная служба поддержки по сложным решениям, которая позволяет в экстренных случаях оперативно проводить работы в ночные часы на территории любого центра обработки данных.

Базовая гарантия, предлагаемая всем клиентам, составляет 45 рабочих дней. В рамках базовой поддержки предлагается оптимальный перечень работ, в основе которого лежит привычный для заказчиков стандарт сервисной поддержки западных вендоров, ранее присутствовавших на рынке России. Пакет базовой технической поддержки состоит из консультационной круглосуточной поддержки, замены неисправного оборудования или его элементов в течение следующего рабочего дня, выезда инженеров в случае необходимости.

Заказчик может выбрать любой дополнительный гарантийный план, который согласуется на этапе реализации проекта. В соответствии с выбран-

ном контрактом для заказчика сохраняются запчасти, что обеспечивает высокую оперативность ремонта. Расширенная техническая поддержка подразумевает дополнительные аудиты, проектные работы, интеграции со сторонними компаниями, ускоренные решения технических проблем. Центр ремонта и гарантийного обслуживания тесно взаимодействует с коммерческой службой

Компании и оперативно прорабатывает индивидуальные сервисные решения в случаях крупных поставок оборудования в нестандартные точки эксплуатации. «Аквариус» направляет своих специалистов на региональные площадки заказчиков для оперативного развертывания оборудования или интеграции со сторонними программными решениями.

Механизмы постоянных улучшений

Количество техники, находящейся на гарантийном обслуживании, превышает 800 тысяч единиц. Такой объем поддержки предполагает оперативное информирование ключевых руководителей о фактах серийных ошибок или отказов. Центр ремонта и гарантийного обслуживания собирает количественные и качественные показатели по замене, ремонту изделий и отдельных компонентов. Сводный отчет по итогам сервисного обслуживания с выявленными трендами причин превышения установленных стандартов по наработке на отказы предоставляется топ-менеджменту и акционерам Компании. Применяемая методика позволяет устанавливать актуальные показатели по дефектовке. Также при выявлении причин выхода из строя изделий, требующих конструктивных изменений изделий, сервисное подразделение обращается в техническую дирекцию, с которой обсуждаются и вырабатываются инженерные решения по

изменению конфигурации или замене компонентной базы оборудования.

Результаты сервисного обслуживания 2022 года позволяют говорить, что уровень отказа техники «Аквариус» соответствует лучшим практикам зарубежных производителей. Специалисты Компании обладают опытом работы с причинами отказов не только техники собственного производства, но и компонентов западных производителей.

Компания планирует существенно сократить время на обработку клиентских обращений, для чего приступила к формированию региональной сети складов оперативных запасных частей. Это позволит исключить большинство причин задержек, связанных с логистическими трудностями. Каталог доступных запасных частей будет формироваться исходя из фактического наличия техники «Аквариус» в регионе.

Поддержка стороннего программного обеспечения

Одной из задач, решаемых сервисной службой, является сочетание изделий «Аквариус» с программными продуктами клиентов. В рамках установленных сервисных процедур специалисты оказывают поддержку клиентам в вопросах совместимости предустановленного программ-

ного комплекса и программных продуктов, приходящих на смену западным аналогам. В сложных ситуациях специалисты сервисного центра привлекают к решению экспертов инженерных подразделений и технической дирекции производственных площадок.



КОМПАНИЯ
РЕАЛИЗУЕТ
ДОЛГОСРОЧНЫЙ
ПРОЕКТ ПО
СИСТЕМНОМУ
ОБНОВЛЕНИЮ
HR-ФУНКЦИИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

**ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО
ОРГАНИЗАЦИОННОМУ
РАЗВИТИЮ
И УПРАВЛЕНИЮ
ПЕРСОНАЛОМ**

Подразделения
по управлению
персоналом
в филиале
в г. Шуя
и в г. Тверь

ДИРЕКЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Департамент
корпоративной
культуры и внутрен-
них коммуникаций

Департамент
обучения
и развития

Департамент
по компенсации и
льготам, методологии
HR-процессов

Департамент
администрирования
процессов

Отдел по подбору
и адаптации
персонала

Отдел кадрового
резерва и молодых
специалистов

Отдел по расчету заработных плат



Начиная с 2022 года в Компании реализуется долгосрочный проект по системному обновлению HR-функции. Вопросы по управлению персоналом вынесены на самый высокий уровень управления — вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом входит в состав Правления. Вице-президенту подчиняется блок по управлению персоналом, а также обособленные подразделения производственных площадках в г. Шуя и г. Тверь.



Наши сотрудники

Подходы к управлению персоналом

Компания считает человеческий капитал своей главной ценностью. Приоритетами в работе службы персонала являются: создание безопасных условий труда, обеспечение конкурентоспособной и справедливой оплаты труда для любого сотрудника, создание равных возможностей для профессионального и личностного роста, повышение социального благополучия сотрудников в регионах присутствия. Компания признает важность и первоочередную ценность прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединений,

право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья. В вопросах управления персоналом «Аквариус» строго соблюдает законодательство Российской Федерации, негативно относится к использованию принудительного, обязательного и детского труда как на собственных предприятиях, так и на предприятиях партнеров и поставщиков. Вопросы управления персоналом являются одним из приоритетных направлений в рамках масштабирования бизнеса Компании.

Цифровая платформа управления персоналом «Пульс»

В «Аквариус» развернута российская HCM-платформа полного цикла управления персоналом «Пульс». Электронная система позволяет почти полностью автоматизировать такие HR-процессы, как целеполагание, адаптация, внутренние коммуникации, обучение, опросы, оценка, постановка задач, тестирование, получение обратной связи от сотрудников, кадровые сервисы, карьерное развитие. Аналитический блок платформы анализирует риски по выгоранию членов команды, обращает внимание сотрудников HR-службы на тех, кто давно не был в отпуске или кому, несмотря на высокие оценки эффективности, несколько лет не поднимали зарплату. Интеграция электронного кадрового документооборота в работу кадровых сервисов обеспечивает максимальную оперативность и позволяет исключить бумажные носители информации. Система самостоятельно готовит ответы на

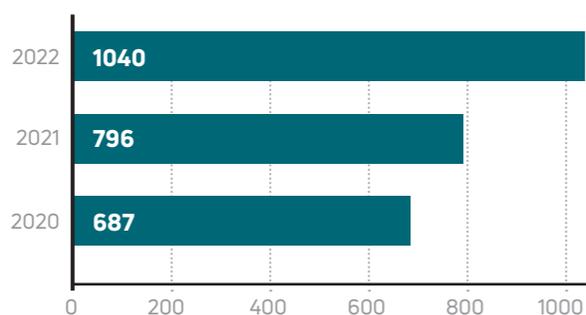
популярные кадровые запросы сотрудников и позволяет HR-специалистам больше времени уделять решению творческих задач. Достоинством системы является возможность организации сервисов для сотрудников. Каждый штатный сотрудник «Аквариус» имеет доступ 24/7 к полному набору сервисов платформы с рабочих устройств. Это позволяет организовать прямые коммуникации с любыми специалистами кадровой службы и профильными руководителями. Для обеспечения полного соответствия требованиям по безопасности персональных данных «Пульс» регулярно проходит проверку на соответствие требованиям Единого реестра ответственного программного обеспечения и Государственного реестра сертифицированных средств защиты информации Федеральной службы по техническому и экспортному контролю.

Характеристики, численность и структура персонала

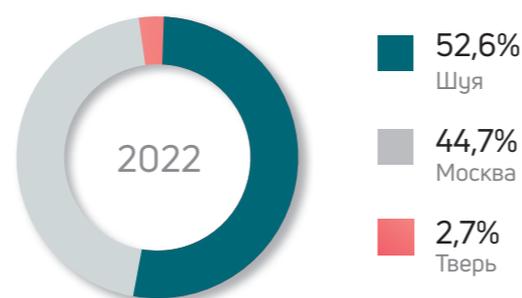
В 2022 году в связи с увеличением объемов производства в Шуе и Твери численность персонала значительно увеличилась и составила 1040 человек по сравнению с 796 работниками в 2021 году.

Большая часть работников сосредоточена на производственной площадке в г. Шуя (52,6%) и центральном офисе в Москве (44,7%). На новую площадку в г. Тверь приходится всего 2,7% работников.

Численность персонала, чел.



Региональное распределение персонала, %

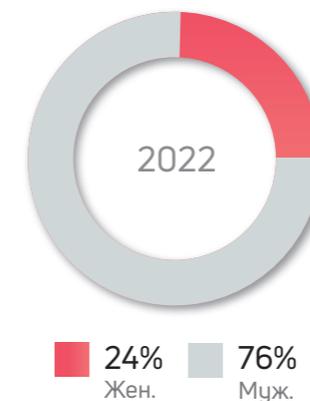


Персонал ООО ПК «Аквариус» в разбивке по трудовым договорам и регионам

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Москва	266	350	465	32,9
Бессрочный трудовой договор	264	342	442	29,2
Срочный трудовой договор	2	8	23	187,5
Тверь	-	-	28	100,0
Бессрочный трудовой договор	-	-	27	100,0
Срочный трудовой договор	-	-	1	100,0
Шуя	421	446	547	22,6
Бессрочный трудовой договор	421	443	538	21,4
Срочный трудовой договор	-	3	9	200,0
Итого	687	796	1040	30,7

Доля женщин в 2022 году составила 35,6% - так же, как и в двух предыдущих годах. Данная пропорция отражает производственную и технологическую специфику отрасли, в которой развивается Компания. Следует отметить, что доля женщин-руководителей (включая топ-менеджмент) находится на достаточно высоком уровне и в 2022 году составила 24% от общего числа руководящего состава.

Гендерный состав руководителей, включая топ-менеджмент, %



Гендерное распределение персонала, %



Структура персонала в разбивке по трудовым договорам (ООО «ПК Аквариус»)

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Мужчины	443	512	670	30,9
Бессрочный трудовой договор	441	506	645	27,5
Срочный трудовой договор	2	6	25	316,7
Женщины	244	284	370	30,3
Бессрочный трудовой договор	244	279	362	29,7
Срочный трудовой договор	0	5	8	60,0
Итого	687	796	1040	30,7

Подавляющее большинство сотрудников работает по бессрочному трудовому договору. Только 33 человека в 2022 году работали по срочному трудовому договору, что составляет 3% от общей численности персонала Компании. По сравнению

с предыдущими годами данный показатель вырос, как и количество сотрудников на неполной занятости и внештатных работников. Это обусловлено масштабными операционными изменениями в Компании, произошедшими в 2022 году.

Структура персонала по трудовым отношениям (ООО «ПК Аквариус»)

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Мужчины	443	512	670	30,9
Полная занятость	403	467	617	32,1
Частичная занятость	40	45	53	17,8
Женщины	244	284	370	30,3
Полная занятость	224	269	357	32,7
Частичная занятость	20	15	13	-13,3
Итого	687	796	1040	30,7

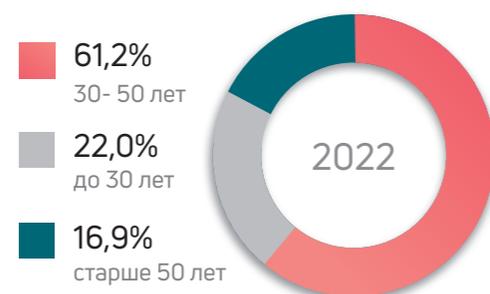
Внештатные сотрудники (ООО «ПК Аквариус»)

	2020	2021	2022
Количество внештатных сотрудников	10	9	18
Доля	1%	1%	2%

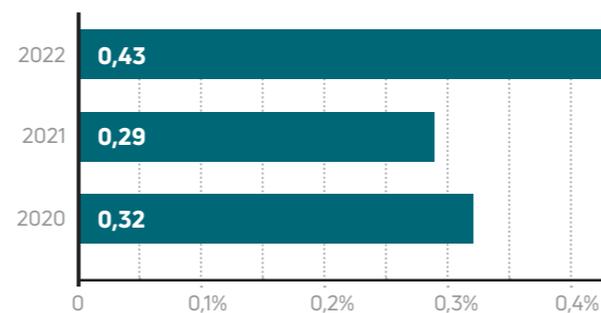
Внештатные сотрудники в основном заняты на специализированных операциях при производстве компьютерного оборудования. Условия сотрудничества оформляются по договорам ГПХ. Возрастное распределение персонала показывает

стабильную динамику за последние три года. В 2022 году доля сотрудников в возрасте до 30 лет составила 22%, от 30 до 50 лет — 61,2%, 50+ лет — 16,9%. Более подробные данные по половозрастному составу Компании см. в Приложении ESG data.

Возрастное распределение персонала, %



Доля персонала с ОВЗ, %



Руководство «Аквариус» уделяет внимание созданию инклюзивной среды в рабочих коллективах, а также развитию соответствующей корпоративной культуры. Компания не приемлет дискриминационных проявлений по полу, возрасту, национальности, религиозным или политическим взглядам. Компания нанимает людей с ограниченными возможностями по здоровью (ОВЗ) и

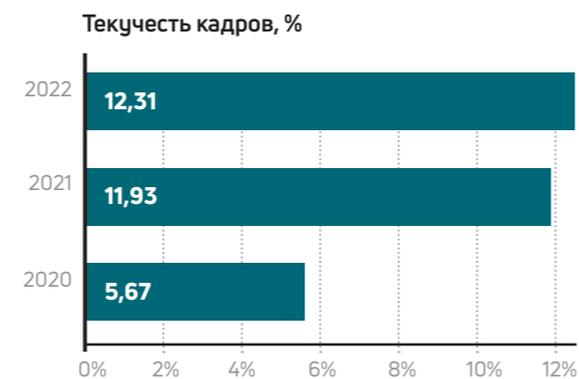
обеспечивает им облегченные условия труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Доля сотрудников с ОВЗ планомерно увеличивается вместе с ростом общей штатной численности персонала. В 2022 году количество сотрудников с различными группами инвалидности выросло почти вдвое по сравнению с предыдущим периодом.

Среднесписочное количество сотрудников с инвалидностью за год

	2020		2021		2022	
	абсолютное	доля, %	абсолютное	доля, %	абсолютное	доля, %
Мужчины	2,19	0,32%	2,29	0,29%	2,81	0,27%
Женщины	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1,66	0,16%
Итого	2,19	0,32%	2,29	0,29%	4,47	0,43%



Текущая текучесть кадров в ООО «ПК Аквариус» в 2022 году выросла и составила 12,31%. Данное увеличение обусловлено масштабными операционными изменениями в Компании. Особенно на данный показатель повлиял высокий уровень текучести на новой производственной площадке в г. Тверь за счет общей небольшой численности персонала. Компания планирует в 2023 году провести системную работу по снижению показателя текучести, проводя мероприятия по увеличению уровня удовлетворенности персонала. В период с 2020 по 2022 год Компания не проводила оптимизацию персонала.



Среднесписочное количество новых сотрудников за год (ООО «ПК Аквариус»)

	2020		2021		2022	
	количество	доля, %	количество	доля, %	количество	доля, %
Среднее по Компании	93,0	15,5	108,7	15,7	163,0	8,4
Офис г. Москва	47,7	7,9	54,8	7,9	78,3	4,0
Мужчины	33,1	5,5	32,0	4,6	51,7	2,6
Женщины	14,5	2,4	22,8	3,3	26,5	1,3
Производственная площадка г. Шуя	45,3	7,5	53,9	7,8	65,2	3,3
Мужчины	27,6	4,6	31,4	4,5	45,2	2,3
Женщины	17,7	2,9	22,4	3,2	20,0	1,0
Производственная площадка г. Тверь	-	-	-	-	19,5	1,0
Мужчины	-	-	-	-	10,0	0,5
Женщины	-	-	-	-	9,5	0,5

Текущая текучесть кадров (ООО «ПК Аквариус»), %

	2020	2021	2022
Средняя по Компании	5,67	11,93	12,31
Офис г. Москва	14,68	15,70	12,27
Мужчины	7,15	9,13	6,46
Женщины	7,53	6,56	5,81
Производственная площадка г. Шуя	8,30	8,97	11,69
Мужчины	5,93	6,28	7,67
Женщины	2,37	2,69	4,02
Производственная площадка г. Тверь	-	-	24,89
Мужчины	-	-	10,67
Женщины	-	-	14,22

Материальная и нематериальная мотивация

Компания следует принципу прозрачного подхода к системе вознаграждения и карьерного продвижения сотрудников. «Аквариус» на регулярной основе увеличивает уровень заработной платы своих сотрудников. Так, в 2022 году вознаграждение персонала Компании было увеличено почти вдвое. Помимо окладной части, в Компании действует премиальная система, которая включает в себя:

- единовременные (разовые) премии за производственные результаты;
- единовременные (разовые) премии в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- премии за повышение профессиональной квалификации без отрыва от основной работы;
- ежемесячные премии по итогам работы за месяц.

Также имеются индивидуальные премии, например, сотрудникам Отдела по подбору и мотивации за поиск и отбор ИТ-специалистов на вакансии, открытые в Технической дирекции. Подобный подход позволяет Компании привлекать к себе на работу профессионалов высокого уровня, а также рекрутировать талантливую молодежь. С 2023 года Компания планирует запустить премиальную программу, которая позволит поощрять сотрудников за непрерывный стаж в «Аквариус» более пяти лет или по рекомендациям непосредственного руководителя. Также планируется введение надбавки в 10% за работу со сведениями, имеющими степень «секретно», и 30% — за «совершенно секретно». Надбавка будет увеличиваться в зависимости от стажа работы сотрудника с секретной информацией. В 2023 году будет проведен запуск программы долгосрочной мотивации (три года) сотрудников «Звездный резерв», в рамках которой будут учитываться: участие сотрудника в стратегических проектах организации; глубокая професси-

ональная экспертиза, необходимая в конкретной области для реализации стратегических проектов организации; оценка руководителя по итогам работы за год. Программа будет включать в себя «Золотой резерв» и «Серебряный резерв» и предполагает выплаты вознаграждения по 1/3 от общей суммы один раз в год. В следующем отчетном периоде планируется систематизировать подход к командировочным расходам вследствие роста мобильности персонала, увеличить их размер выше законодательного уровня, а также сформировать матрицу, включающую в себя:

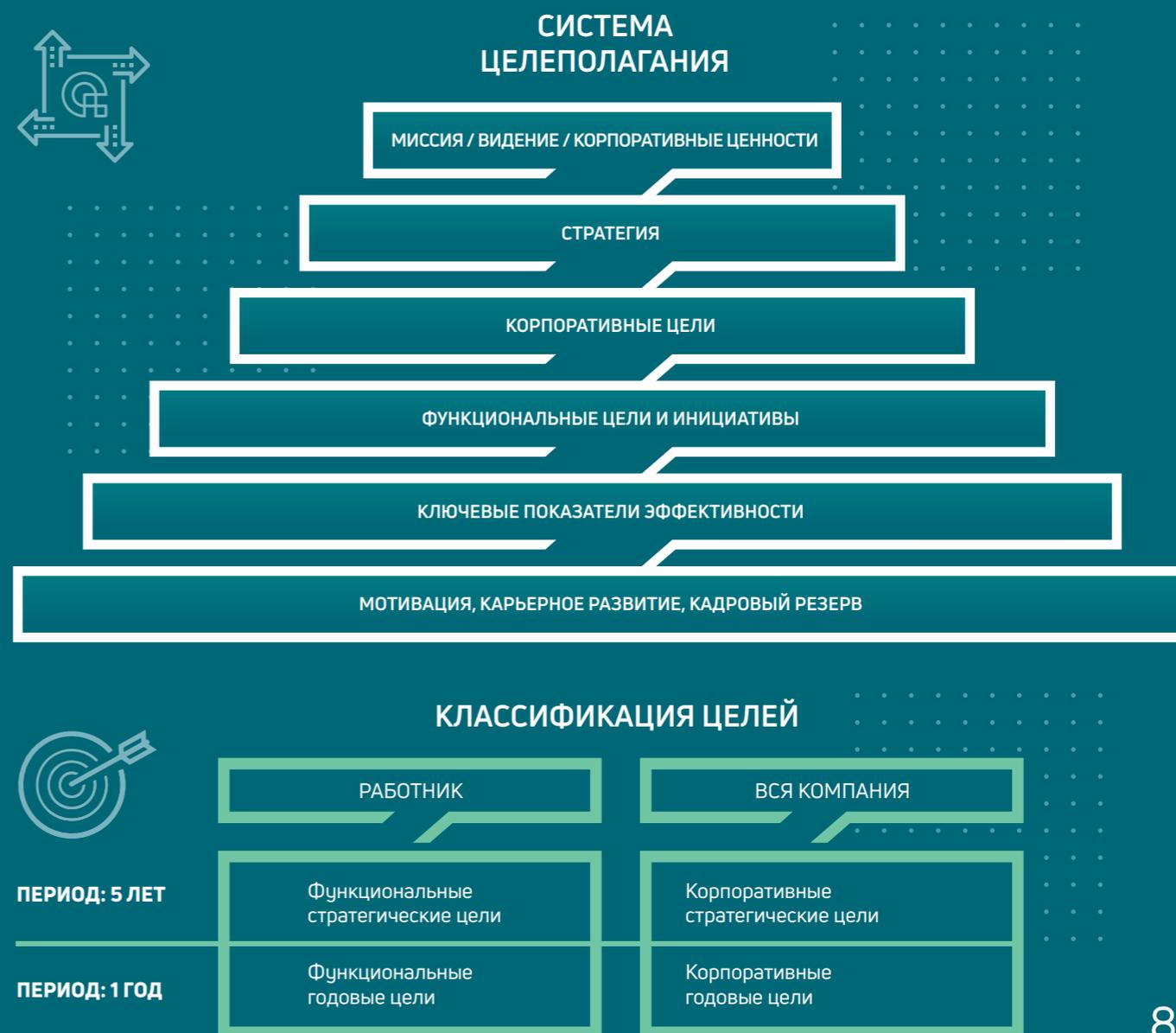
- компенсацию дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- расходы по бронированию отелей;
- расходы на проезд к месту командировки и обратно к месту постоянной работы (месту жительства);
- расходы на такси;
- дополнительные расходы.

В 2023 году Компания планирует скорректировать систему целеполагания и оценки эффективности и принять новое Положение о целеполагании и эффективности, включающее в себя требования к разработке корпоративных целей, требования к мониторингу КПЭ и итоговой оценке сотрудников по итогам года. Основными принципами целеполагания и эффективности будут:

- взаимосвязь миссии, видения и ценностей со стратегией Компании;
- соответствие функциональных целей корпоративным целям;
- включение в систему КПЭ показателей, позволяющих отслеживать достижение как корпоративных, так и функциональных целей;
- синхронизация процесса целеполагания и управления эффективностью с процессом бизнес-планирования;

- обеспечение вовлеченности и мотивации сотрудников на выполнение целей за счет привязки управления по целям к системе мотивации, карьерному развитию, обеспе-

чению преемственности за счет включения сотрудников с высоким потенциалом в кадровый резерв.





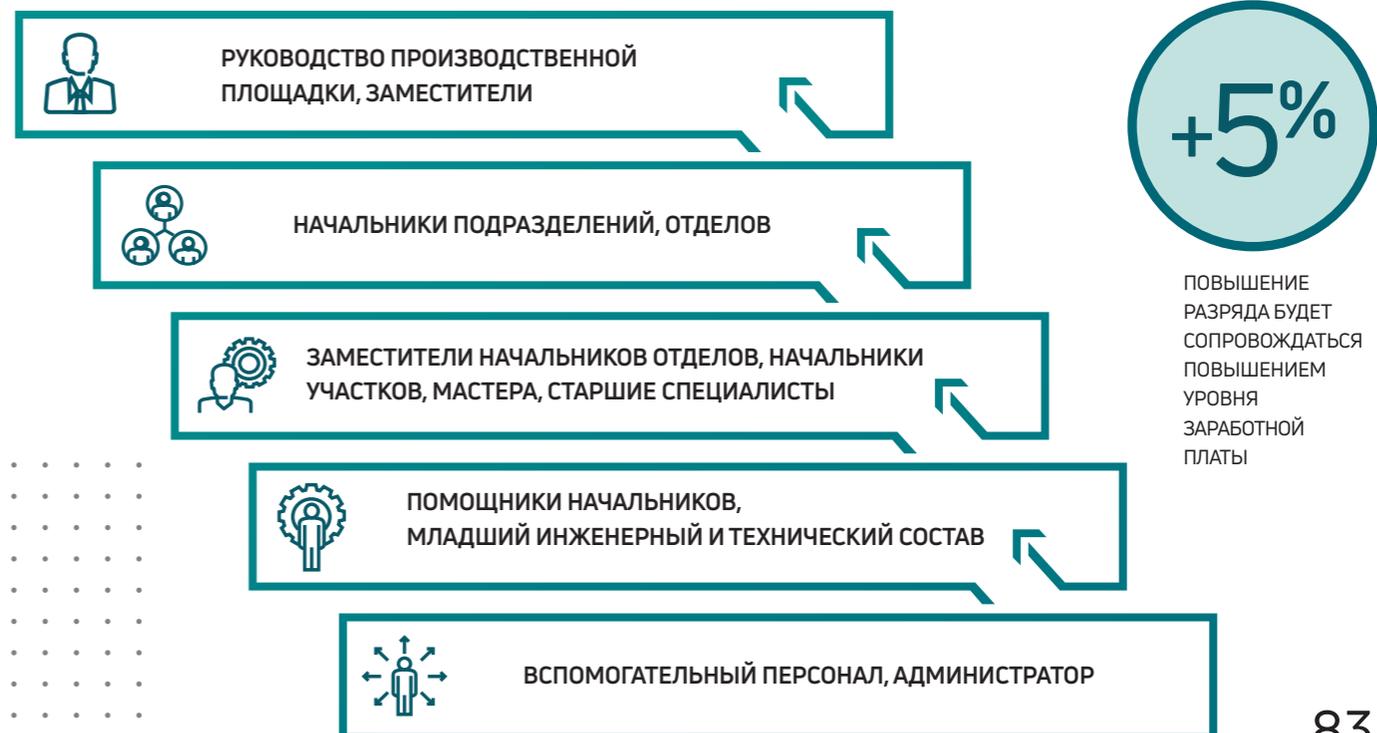
Система КПЭ для производственных площадок в г. Тверь и г. Шуя планируется к внедрению в 2023 году и включает в себя изменения размеров ежемесячной премии в зависимости от следующих показателей:

- выполнение плана производства по заказам;
- выполнение плана производства по изделиям, переданным на склад;
- наличие брака и ошибок;
- коэффициент полезного использования оборудования;
- качество выпускаемой продукции на тесте;
- оценка совокупных факторов работы сотрудника.

Целевой размер премии в зависимости от должности будет колебаться от 10 до 75% и будет носить как групповой, так и индивидуальный характер. В 2023 году Компания планирует ввести систему грейдинга для центрального офиса, которая будет включать в себя шесть грейдов:

- 1 – Президент;
- 2 – ТОП-менеджмент высшего звена;
- 3 – Вице-президенты, руководители дирекций;
- 4 – Руководители департаментов / директора обособленных подразделений и филиалов / отделов-функций;
- 5 – Руководители отделов / групп / направлений;
- 6 – Остальные не руководящие позиции.

Грейды, начиная с третьего, будут включать в себя четыре подуровня. На производственных площадках в г. Тверь и г. Шуя планируется к внедрению система категоризации должностей, в чьи задачи входит: построение прозрачной системы оплаты труда на заводах, развитие карьеры сотрудников в Компании, а также мотивация и удержание сотрудников. Система будет включать в себя пять «карьерных ступеней». Основные производственные должности будут систематизированы по пяти разрядам каждая: оператор→техник→инженер.





Также планируется разработка Регламента планирования карьерных треков в Компании. Подобный подход обеспечит еще большую прозрачность в формировании заработной платы сотрудников, а также сформирует систему, которая будет поощрять амбициозных и талантливых сотрудников расти и развивать карьеру внутри Компании. В целях формирования образа ответственного работодателя, повышения уровня жизни сотрудников, а также построения с ними длительных и взаимовыгодных взаимоотношений, «Аквариус» реализует социальную политику в соответствии с законодательством Российской Федерации. Компания предоставляет дополнительный пакет материальной

помощи в случае возникновения у работников чрезвычайных обстоятельств. Материальная помощь может выплачиваться в следующих случаях:

- смерть мужа, жены, сына, дочери, отца, матери, брата, сестры;
- значительный ущерб, причиненный жилищу сотрудника вследствие пожара, природных катаклизмов, иных чрезвычайных ситуаций;
- хищение у сотрудника заработной платы;
- длительная болезнь сотрудника, необходимость приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящего лечения;
- получение увечья или иное причинение вреда здоровью;
- тяжелое материальное положение и иные случаи острой нуждаемости в денежных средствах;
- рождение ребенка.

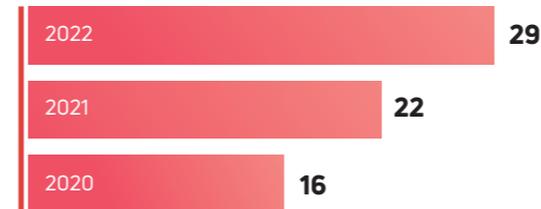
В Компании действует программа добровольного медицинского страхования (ДМС), в которой участвует более 90% сотрудников. Все сотрудники по желанию могут подключить ДМС после успешного прохождения испытательного срока. Подключение ДМС сотрудников осуществляется за счет средств работодателя. Сотрудник сам выбирает из представленных программ ДМС наиболее удобный для него вариант программы, отличающийся перечнем медицинских учреждений.

Услуги программы ДМС

ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА				ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ	
АМБУЛАТОРНАЯ ПОМОЩЬ	ПОМОЩЬ НА ДОМУ	СКОРАЯ ПОМОЩЬ	ТЕЛЕ-МЕДИЦИНА	СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ	ПЛАНОВЫЙ СТАЦИОНАР

В услуги телемедицины также входит психологическая поддержка – дистанционная плановая помощь через личный кабинет и мобильное приложение РЕСО Мобайл. При оформлении полиса добровольного медицинского страхования бонусом предоставляется полис для выезда за границу. В 2023 году Компания планирует расширить программу ДМС возможностью подключения к ней родственников и детей сотрудников. Количество сотрудников, воспользовавшихся своим правом на отпуск по беременности и родам в Компании, постоянно растет, что обусловлено ростом общей численности персонала за последние три года. 100% сотрудников, воспользовавшихся отпуском, — женщины¹.

Количество сотрудников, оформивших отпуск по беременности и родам, чел.



В 2023 году Компания планирует реализовать масштабный проект по внедрению кафетерия льгот, который дополнит базовый социальный пакет. Все сотрудники смогут по желанию подключить любую из льгот после прохождения испытательного срока. В кафетерий планируется включить следующие привилегии:

- фитнес и спорт,
- питание,
- проездной на транспорт,
- такси и каршеринг,
- топливная карта,
- страхование жизни от несчастного случая.

Также планируется внедрить оплату до оклада в течение десяти календарных дней больничного листа.

Компания «Аквариус» в 2023 году приняла решение по запуску тестирования релокационной программы. Первый сотрудник в рамках программы должен появиться на производстве в Твери. Релокационный пакет будет включать в себя:

- возмещение затрат на проезд к месту работы;
- возмещение затрат на провоз вещей-багажа;
- единоразовую релокационную выплату при прибытии на работу;
- возмещение аренды квартиры ежемесячно.

Руководство Компании уделяет большое внимание созданию благоприятной рабочей атмосферы, обеспечивающей участие каждого сотрудника в решении поставленных задач и достижении общих целей. Так, на производственной площадке в г. Шуя действует Программа рекомендации кандидатов «Приведи друга», в рамках которой сотрудники могут рекомендовать своих друзей и знакомых на определенные вакансии и получать за это выплату в случае если предлагаемые кандидаты будут трудоустроены. В следующем отчетном периоде данная программа будет распространена и на новую площадку в г. Тверь.

С 2023 года Компания планирует запустить Программу сбора рационализаторских предложений с установлением определенной стимулирующей выплаты. Рационализаторской будет считаться идея, которая имеет производственно-технический характер и нацелена на оптимизацию производственных процессов для повышения производительности труда, улучшения качества продукции, сокращение затрат (финансовых, трудовых, временных), повышение безопасности производства, улучшение условий и охраны труда или иные изменения, имеющие потенциальный

¹ Более подробные данные по отпускам по уходу за ребенком см. в Приложении ESG data.

положительный эффект для работы предприятия. Отправить форму предложения на улучшение можно будет как на специальный адрес электронной почты, так и с помощью специальных боксов для сбора обращений. Программу планируется запустить в первую очередь на производственных площадках в г. Тверь и г. Шуя. Кроме того, в 2023 году планируется запуск программы «Признание». На ежеквартальной и ежегодной основе будут выбираться самые вы-

дающиеся сотрудники в следующих номинациях (производственные площадки):

- Новаторство;
- Ориентация на результат;
- Командная работа;
- Риски и ответственность;
- Кросс-функциональность.

Награждение будет происходить в рамках конференции AQUA-КОНФ.



Обучение и развитие

«Аквариус» ставит перед собой задачу по организации непрерывного процесса обучения и профессионального развития сотрудников с целью формирования мощного кадрового потенциала, который будет обеспечивать масштабный рост и расширение Компании в будущем. Внедрение сотрудников в корпоративную систему «Аквариус» начинается с процесса адаптации, регламентированного Положением об адаптации и наставничестве.

Адаптация сотрудников строится на следующих принципах:

- Принцип всестороннего охвата подразумевает, что адаптация охватывает не только производственную сферу, но и социальную.
- Принцип принятия ответственности наставником означает, что наставник принимает на себя ответственность за успешность адаптации сотрудника.

ПРОЦЕСС АДАПТАЦИИ НОВОГО СОТРУДНИКА



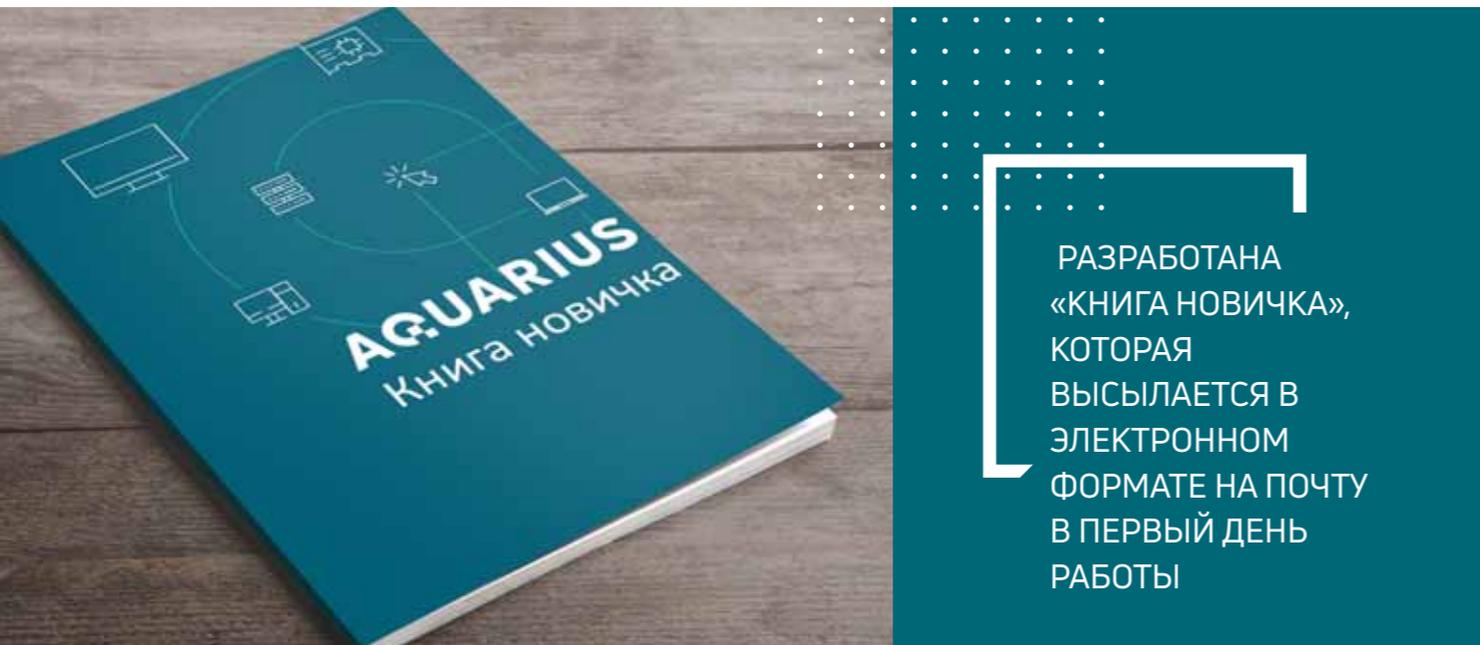
В 2023 году с целью поддержки процесса обучения Компания планирует ввести премиальное вознаграждение за выполнение функции наставника в случае подготовки им одного стажера. Также планируется к разработке и утверждению расширенный и доработанный Порядок адаптации нового работника, который будет включать в себя такие практики, как:

- организация регулярной обратной связи в течение всего испытательного срока в формате one-to-one;
- проведение exit-интервью с фиксацией причины ухода человека и разработкой мероприятий по удержанию сотрудников;
- разработка плана работы наставника и индивидуального плана работы сотрудника.

При подборе персонала сотрудники Департамента подбора и адаптации придерживаются строгих принципов оценки только профессиональных

качеств кандидата для исключения дискриминационных проявлений или неосознанного предубеждения. Откликнуться на предлагаемую вакансию может также и действующий сотрудник Компании – его резюме будет рассмотрено наравне с остальными. Внутренним заказчикам предоставляются обезличенные CV (без пола, возраста или семейных данных). В заявке на подбор кандидата также отсутствуют такие данные, как пол, возраст или национальность. В 2023 году планируется обновление Порядка по подбору персонала. В конце 2022 года в процессе реструктуризации HR-подразделения были реализованы следующие инициативы:

- проведены проектировки процессов подбора и адаптации сотрудников для внедрения автоматизированной платформы «Пульс»;
- разработан единый стандарт коммуникации с кандидатами;



- внедрена база данных кандидатов Estaff;
- перезапущен сервис поиска кандидатов и размещения вакансий на Habr.com;
- организован Центр подбора ИТ-специалистов для Технической дирекции и Центра HR-компетенций для ООО «А-Сервис»;
- разработан концепт проекта, который направлен на быструю адаптацию новых сотрудников к условиям профессиональной деятельности и социальной среде «Аквариус»;
- подготовлены коммуникационные мероприятия:
- поздравление с первым рабочим днем;
- план активностей для сотрудника в первые три месяца работы;
- проведен первый тренинг для новых сотрудников «Аквариус: кто Мы и кто Вы»;
- разработана «Книга новичка», которая высылается в электронном формате на почту в первый день работы. Книга содержит:
 - историю Компании, а также ее миссию и стратегические фокусы,
 - структуру Компании,
 - полезные советы,

- правила делового этикета,
- дорожную карту нового сотрудника,
- ответы на часто задаваемые вопросы,
- карту офиса,
- контактные телефоны.

В 2022 году Компания запустила масштабный процесс по систематизации функции обучения и развития в Компании. Был создан Департамент обучения и развития, который объединил задачи по развитию системы обучения сотрудников и формированию кадрового резерва. В 2022 году стартовала работа по регламентации процессов обучения, которая продолжится в 2023 году разработкой и утверждением Положения об обучении и развитии. Положение будет включать в себя цели и виды обучения; подход к внутреннему обучению и анализу потребности в обучении, планирование и организацию процесса обучения, формирование системы дистанционного обучения, а также процесс оценки эффективности обучения. Также планируется разработать и утвердить Порядок проведения производственного обучения и другие локальные нормативные акты.

Вводное обучение для производственного персонала включает в себя:

- Презентация Компании «Аквариус»;
- Защита электронных устройств от электростатических явлений (ESD);
- Система 5С на производстве;
- Базовый уровень качества;
- Процесс решения проблем на производстве;
- Вводный инструктаж по охране труда.

Сертификационный тест включает в себя два блока:

Теоретическая часть:

- охрана труда;
- оценка косметических дефектов;
- электростатический разряд (ЭСР);
- 5С;
- быстрый контроль качества;
- аудит процесса по уровням;
- информация на этикетке (если применимо на рабочем месте).

Оценка практических навыков:

- рабочая инструкция;
- правила работы с оборудованием на рабочем месте;
- компоненты, используемые на рабочем месте. Правила сверки компонентов;
- правила работы с СИЗ на рабочем месте.

Для определенных работников производственных площадок совместно с линейным руководителем разрабатывается индивидуальный план развития (ИПР). Данную инициативу планируется расширить на сотрудников центрального офиса с 2024 года. Большой объем материалов для индивидуального обучения по различным направлениям представлен на платформе «Пульс». На данном ресурсе сотрудники могут найти любую интересующую их информацию, в том числе по ESG и устойчивому развитию.

С целью расширения линейки образовательных программ в конце 2022 года были проведены 12 общеобразовательных сессий по четырем темам:

- Что значит быть руководителем;
- Выстраивание эффективных коммуникаций;
- Подготовка презентаций;
- Командное взаимодействие.

Организованы две кросс-функциональные рабочие сессии, на которых были разработаны оптимальные сценарии взаимодействия между подразделениями Компании. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2022 году составило 11 часов. Большое внимание уделялось усилению компетенций руководящего состава.

Объем программ корпоративного обучения, часы

	2022
Общее количество часов обучения	10 134
Мужчины	6 412
Женщины	3 722
Среднее количество часов обучения на сотрудника	11
Мужчины	11,7
Женщины	10,1



В **2023**

ГОДУ КОМПАНИЯ
ПЛАНИРУЕТ АКТИВНО
РАЗВИВАТЬ СИСТЕМУ
ВНУТРЕННИХ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Также в 2022 году был запущен пилотный проект обучения китайскому языку для тех сотрудников, которые находятся в активном взаимодействии с партнерами из Китая.

Для создания единого информационного поля и выравнивания компетенций на горизонтальных уровнях Компании выделены четыре ключевых категории для обучения:

ТОП-РУКОВОДИТЕЛИ

Высшее руководство Компании. Основные задачи обучения и развития – синхронизация видения, проработка и корректировка стратегии, выработка и принятие ключевых решений.

ПРЕЕМНИКИ

Наиболее вовлеченные в планы и изменения руководители, работающие в командах топ-руководителей. Основные задачи обучения и развития – наращивание компетенций и качества операционного управления, лидерского потенциала, вовлечение в принятие решений, планирование и управление реализацией крупных задач и проектов.

ТОП-100 КЛЮЧЕВЫХ СОТРУДНИКОВ

Руководители уровня -1, -2 от топ-руководителей и сотрудники, отвечающие за ключевые стратегические инициативы и проекты. Основные задачи обучения и развития – выравнивание управленческих компетенций (развитие навыков операционного и проектного управления, управления людьми), поддержание уровня вовлеченности и синхронизация со стратегическими инициативами, планирование и реализация проектов.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Сотрудники экспертного и руководящего уровня, получившие «выше цели» по результатам работы и поведенческим индикаторам. Ключевые задачи обучения и развития – вовлечение сотрудников в изменения и реализацию ключевых проектов, опережающее обучение (относительно должности), развитие бизнес-ориентированного мышления, кросс-департаментного взаимодействия, повышение знаний о внутренних процессах Компании, продуктах, стратегических целях.

В 2023 году для каждой из обозначенных категорий сотрудников запланировано соответствующее обучение:

Топ-руководители:

- Управление людьми
- Ораторское мастерство, ценности
- Оценка запуска КПЭ, подготовка к Performance appraisal
- Performance appraisal
- Стратегия голубого океана, управление продуктами
- Стратегическая сессия
- Топ-100 (ревью года, планы 2024)

Топ-100 ключевых сотрудников:

- Модуль 1 «Формирование команд»
- Модуль 2 «Управление командами»
- Модуль 3 «Операционная эффективность»

Преемники:

- Модуль 1 «Ораторское мастерство»
- Модуль 2 «Процессное управление»
- Модуль 3 «Управление проектами»

Кадровый резерв:

- Модуль 1 «Управление проектами»
- Модуль 2 «Коммуникации»
- Модуль 3 «Личная эффективность»

В 2023 году Компания планирует активно развивать систему внутренних преподавателей. В ее задачи входит:

- вовлечение сотрудников в процесс обучения;
- сохранение накопленных знаний;
- формирование единого информационного

- пространства и повышение согласованности действий между департаментами;
- повышение внутренней ценности сотрудника и развитие его мягких навыков.

Департамент обучения и развития в следующем отчетном периоде сформирует систему помощи внутренним преподавателям, определит требования, а также разработает систему оценки результатов обучения.

Компания также планирует оказывать поддержку сотрудникам для развития их внешней экспертизы. Работники Компании выступают на отраслевых и профильных мероприятиях в качестве спикеров, а также являются преподавателями функциональных дисциплин в технических вузах.



Корпоративная культура

В 2022 году Компания выстроила систему внутренних коммуникаций по принципу четырех направлений:

- «AQ Leadership» - сообщается об изменениях стратегического, финансового и репутационного назначения;
- «HR News» - подчеркивается забота о сотрудниках;
- «HR Admin» - информирование о процессуально-документальных изменениях;
- «AQ Communications» - общие обновления и новостной дайджест.

 **4** ТИПА КОММУНИКАЦИЙ

 **6** РУБРИК

 **55+** КОММУНИКАЦИЙ

ТЕМАТИЧЕСКИЕ БЛОКИ ПОРТАЛА КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИИ

АКВАСРЕДА				
				
ИНФОРМАЦИЯ О СОТРУДНИКАХ	ЛЕНТА СОБЫТИЙ	ЗАЯВКА НА УСЛУГИ	БАЗА ЗНАНИЙ	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В Компании функционирует внутренний цифровой портал для сотрудников «Аквасреда» на базе Битрикс24, который включает в себя всю необходимую информацию для организации взаимодействия между сотрудниками и внутренними службами. Компания планирует в дальнейшем развивать внутренний портал, расширяя его функционал. Для повышения вовлеченности и кросс-функционального взаимодействия сотруд-

ников на 2023 год запланировано добавление корпоративных чатов, инструментов сбора обратной связи и проведения опросов. Также запланирован запуск внутрикорпоративного телевидения, которое будет транслировать актуальные новости, обучающие программы и другой полезный контент для сотрудников. Жидкокристаллические дисплеи планируется установить в офисных зданиях и на производственных площадках.



В 2022 году произведена первая партия брендированной продукции для новых сотрудников, подготовлены новогодние подарки для детей сотрудников, организованы подарки и новогодний праздник для сотрудников Компании.

На 2023 год запланирован старт масштабного проекта по совершенствованию бренда «Аквариус» и его корпоративной составляющей во внешнем пространстве. По результатам данной инициативы в Компании должны появиться обновленная внешняя миссия, сформулированная в связке с ней внутренняя миссия и корпоративные ценности. Следующим этапом планируется оформление разработанных миссии и ценностей в текстовом и визуальном форматах, а затем их распространение в рамках различных корпоративных мероприятий для сотрудников. Утверждена дорожная карта мероприятий на 2023 год, в которую входят:

- экскурсии на завод для сотрудников;
- health check-up для сотрудников - бесплатный выездной медосмотр для сотрудников офиса в рамках национальных проектов;
- дни открытых дверей по подразделениям и департаментам (в том числе отдел стажировок). «Глубокое погружение, узнаем Аквариус лучше»;
- квизы/конкурсы для сотрудников (IQ-интеллектуал);
- видеоинтервью с выдающимися сотрудниками, рубрика «Лица компании»;
- День Знаний, 1 сентября - подарки для первоклассников из числа детей сотрудников;
- тимбилдинг-мероприятия для подразделений центрального офиса;
- командообразующее мероприятие в Твери, День машиностроителя в Шуе;
- Детский день в стенах офиса и на производстве. Возможность для детей сотрудников увидеть, как работают их родители, и проникнуться культурой Компании;
- подарки ветеранам на 9 мая;
- активности в офисе и на производстве с легкими закусками, подарками и поздравлением сотрудников на 23 февраля, 8 марта и др.

В 2023 году Компания планирует запустить передовую практику прямого диалога с сотрудниками посредством конференции AQUA-КОНФ. На ней планируется обсудить итоги 2022 года, выделить самые значимые проекты и самые яркие достижения сотрудников, а также рассказать о ключевых целях Компании и направлениях развития.

К участию в AQUA-КОНФ будут приглашены все сотрудники, включая персонал заводов (по видео-конференц-связи), которые в конце мероприятия смогут задать интересующие их вопросы членам Правления.

Одним из важнейших направлений деятельности Компании в следующем отчетном периоде

является запуск процедуры получения обратной связи от сотрудников. На начало 2023 года запланирован масштабный опрос удовлетворенности сотрудников. Опрос планируется проводить по семи компонентам ценностного предложения:

- «Компания»
- «Люди»
- «Работа»
- «Возможности»
- «Вознаграждение»
- «Условия труда»
- «Руководство»

На основании полученных данных планируется реализовать комплекс корректирующих мероприятий в выявленных проблемных точках. Подобные исследования Компания собирается проводить на ежегодной основе.

В целях поддержания в «Аквариус» безопасной, здоровой и продуктивной среды, основанной на принципах честности, прозрачности, надежности, уверенности и доброжелательности в отношении сотрудников, в Компании планируются к запуску с 4-го квартала 2023 года корпоративные каналы доверия. Компания гарантирует, что каждый сотрудник, раскрывший сведения о себе при обращении, останется неизвестным для всех, кроме лиц, уполномоченных на регистрацию и проверку его обращения (Компания обеспечивает возможность направления на корпоративные каналы доверия полностью анонимного обращения). Содержание запроса не будет передаваться третьей стороне, в том числе непосредственным руководителям, а также гарантирует рассмотрение таких обращений при условии достаточности полученной информации для проведения проверки фактов/обстоятельств, изложенных в обращении. В зависимости от характера сообщения и содержащейся в нем информации в Компании будут запущены следующие каналы доверия:

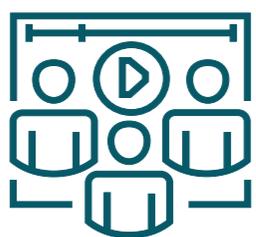
**4 КВАРТАЛЕ
В 2023 ГОДА**

ПЛАНИРУЮТСЯ ЗАПУСК
КОРПОРАТИВНЫХ
КАНАЛОВ ДОВЕРИЯ:
• ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ
DOVERIE@AQ.RU
• ТЕЛЕФОНА ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

- электронная почта: doverie@aq.ru,
- телефон горячей линии.

Любой сотрудник сможет сообщить о незаконных действиях либо своих подозрениях при возникновении следующих ситуаций:

- мошенничество;
- взяточничество;
- кражи;
- нарушение прав человека;
- дискриминация или домогательства;
- злоупотребления служебным положением и превышение должностных полномочий;
- конфликт интересов;
- нарушения, связанные с охраной окружающей среды, здоровья и безопасности;
- неправильное использование ресурсов Компании;
- раскрытие конфиденциальной информации;
- нарушение правил защиты персональных данных;
- преследование кого-либо за добросовестное высказывание;
- социально-трудовые конфликты.



В 2023

ГОДУ КОМПАНИЯ ПЛАНИРУЕТ
ЗАПУСТИТЬ ПЕРЕДОВУЮ
ПРАКТИКУ ПРЯМОГО
ДИАЛОГА С СОТРУДНИКАМИ
ПОСРЕДСТВОМ
КОНФЕРЕНЦИИ AQUA-КОНФ



В «АКВАРИУС» УБЕЖДЕНЫ, ЧТО ВСЕ ТРАВМЫ И НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ МОЖНО ПРЕДОТВРАТИТЬ

Охрана труда, безопасность и здоровье персонала



Сохранность жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является приоритетом для организации. Руководство

следит за строгим исполнением требований законодательства Российской Федерации на производственных площадках.

ЦЕЛЬ – «НОЛЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ»



создание здоровых и безопасных условий труда



снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний



обеспечение надежности и безопасности оборудования, процессов и объектов



обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда



создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда



обеспечение вовлеченности каждого работника в соблюдение требований охраны труда

Служба по охране труда минимизирует производственные риски, которые могут привести к травматизму или возникновению профессиональных заболеваний. В любых ситуациях приоритет имеют действия, обеспечивающие сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности над результатами производственной деятельности. Помимо обеспечения безопасных условий труда для штатных сотрудников, Компания принимает меры для предупреждения случаев травмирования персонала подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах Компании.

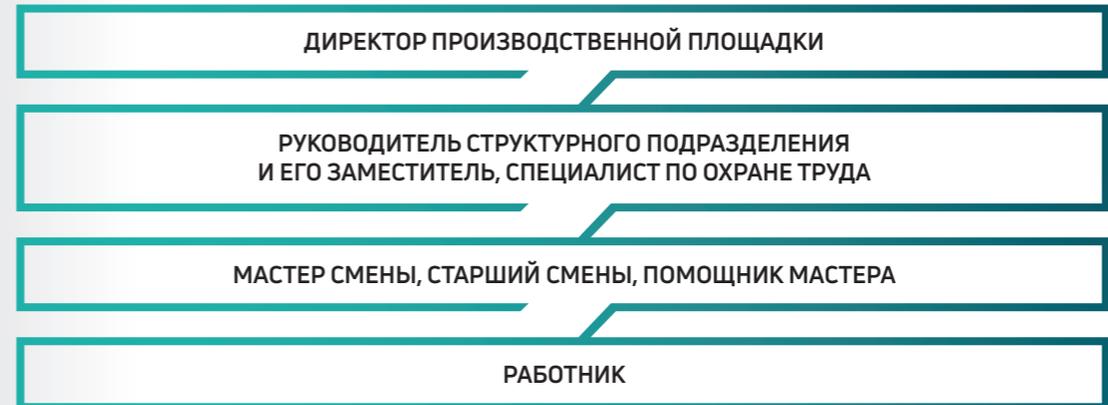
ряд нормативных документов для сотрудников:

- Положение о службе по охране труда
- Политика по охране труда
- Положение по профессиональным рискам
- Положение о производственном контроле
- Положение о системе управления охраной труда в ООО «ПК Аквариус» в г. Тверь. Стандарт обособленного подразделения
- Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах (территории) филиала ООО «ПК Аквариус»

В целях внутреннего регулирования деятельности по охране труда в Компании разработан

Управление вопросами охраны труда осуществляется на уровне производственных площадок.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



В программу профилактики профессиональных заболеваний и травматизма включены следующие мероприятия:

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- выработка мер реагирования на аварийные ситуации, несчастные случаи и профессиональные заболевания.

Мероприятия по организации и проведению наблюдения за состоянием здоровья работников включают:



0

НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЗА ТРИ ГОДА

- предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры;
- предсменное, послесменное, предсменные, послесменные медицинские осмотры;
- обязательные психиатрические освидетельствования работников;
- медицинское обеспечение работников.

Мероприятия по контролю и мониторингу условий труда предусматривают проведение СОУТ на рабочих местах. В 2022 году была проведена оценка СОУТ по 79 рабочим местам на площадке в Твери, которая подтвердила соответствие всех рабочих мест оптимальным условиям труда. На площадке отсутствуют рабочие места с вредными и опасными условиями труда. В связи с организацией новых рабочих мест внеплановая оценка СОУТ запланирована на конец 2023 года.

На производственной площадке в Шуе внедрена программа «1С: Производственная безопасность». В нее вносятся данные: прохождение обязательных медицинских осмотров, проведение вводного инструктажа по охране труда, данные по обучению по охране труда, данные по СОУТ и профрискам. На 2023 год запланировано приобретение программного комплекса и установка его на три рабочих места (специалист по охране труда, специалист по пожарной безопасности, инженер-эколог) для производственной площадки в Твери.

Обучение по охране труда проводится в строгом соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с изменениями и дополнениями). За последние три года (2020-2022 гг.) на производственных площадках в г. Шуя и г. Тверь количество несчастных случаев равно нулю. Случаи профессиональных заболеваний выявлены не были. Компания присваивает высочайший приоритет здоровью и благополучию своих работников и ставит своей стратегической задачей поддерживать на нулевом уровне коэффициент производственного травматизма и количество несчастных случаев с летальным исходом.

«Аквариус» ставит обязательным условием соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности для подрядчиков и контрагентов (на основании Положения о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах (территории) филиала ООО «ПК Аквариус»). Соответствующие требования являются неотъемлемой частью договора. В Шуе договоры с подрядчиками согласуются по ЭДО со службой охраны труда с целью внесения в договоры требований по обеспечению безопасных условий и охраны труда при выполнении работ подрядчиками на объектах филиала, таких как:

- производство работ в соответствии со строительными нормами и правилами, правилами по охране труда;
- соблюдение пожарной, санитарной и технической безопасности, охраны окружающей среды.

Компания на систематической основе реализует мероприятия по улучшению условий труда сотрудников. Основной принцип – поддержание единого уровня качества организации условий труда и отдыха на всех площадках «Аквариус».

Так, в 2022 году состоялся переезд в новый комфортный офис бизнес-центра Крылатские Холмы (ул. Крылатская, д.15), организованный по принципам сохранения окружающей среды и экологии (сбор раздельного мусора, отсутствие пластиковой посуды). Также была реализована:

- установка вендинговых и кофейных аппаратов разных поставщиков с учетом пожеланий сотрудников;
- организация дополнительных шаттлов до/от ближайших станций метро до офиса;
- организация дополнительных парковочных мест возле офиса;
- организация зоны отдыха на балконах в теплое время года;
- организация внутреннего barista point, где профессиональный бариста готовит ароматный кофе, чай, фреши и смузи.

В тверском филиале Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах (территории) филиала ООО «ПК Аквариус» является неотъемлемой частью договора (Приложение №1), а также в договор внесен перечень штрафных санкций к подрядчику за нарушения требований в области ОТ, ПБ, ППБ и ООС.

Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах (территории) филиала ООО «ПК Аквариус» включает в себя:

- Требования к подрядчику;
- Порядок предоставления информации подрядной организацией;
- Требования к индивидуальной защите персонала подрядной организации;
- Порядок допуска на территорию Заказчика и к производству работ;
- Порядок надзора за деятельностью подрядчика;
- Требования по охране окружающей среды;
- Примерные мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников подрядчика и соблюдения безопасных условий производства работ;
- Примерный перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, присутствующих на территории Заказчика, а также возникающих в результате производства отдельных видов работ;
- Примерный перечень опасностей.

На заводах Компании были организованы:

- точки подачи питьевой воды в цехах и комнатах приема пищи;
- установка кофейных и вендинговых аппаратов;
- замена пластикой посуды на обычную;
- оснащение раздевалок в Шуе зеркалами и стульями.



Данные изменения были внедрены как на основании обратной связи от сотрудников, так и в соответствии с годовым планом улучшений условий труда. В планах на 2023 год — ремонт раздевалок на заводе в Шуе, а также улучшение качества питания на заводах. С момента открытия площадки в Твери руководство Компании уделило особое внимание обеспечению должного уровня инфраструктуры для персонала.

- Оборудована столовая площадью 250 м² с привозным питанием, организована линия раздачи пищи. Произведена закупка многоразовой посуды, что позволило сократить отходы.
- Открыт дополнительный санузел для женщин.
- Оборудован и открыт медицинский кабинет. Обеспечено круглосуточное присутствие медицинской сестры, в обязанности которой входит проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров водителей, оказание экстренной медицинской помощи.
- Каждый четверг с 11:30 до 13:30 организован прием врача-терапевта. Работники могут получить полный спектр врачебных услуг.
- Оборудованы помещения мужской и женской раздевалок ящичками для хранения личных вещей при входе в производство.
- Оборудована стоянка для велосипедов сотрудников.
- Оборудована вместительная парковка для сотрудников, приезжающих на личном автомобиле.
- Оборудованы места для курения.

В планах на 2023 год стоит открытие оборудованного учебного класса, а также организация дополнительных мужской и женской раздевалок.

Руководство Компании уделяет особое внимание популяризации вопросов охраны труда и производственной безопасности среди персонала. На производственных площадках существует практика по сбору предложений по улучшению условий работы и охраны труда. Все предложения обрабатываются специалистом по охране труда, а затем предпринимаются меры по их внедрению.

На 2023 год в тверском филиале запланировано празднование Всемирного дня охраны труда. Во время ме-

роприятия планируется демонстрация видеоролика по охране труда, проведение тренировки по пользованию огнетушителями, проведение различных конкурсов и викторин среди сотрудников с вручением сертификатов и памятных призов. Данное мероприятие планируется проводить на ежегодной основе.

Также в 2023 году в Твери планируется разработать и утвердить Положение о трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда, который состоит в последовательном обследовании условий и безопасности труда на трех ступенях:



С применением Положения планируется на регулярной основе проводить День охраны труда, во время которого комиссия, назначенная приказом, будет проводить обход рабочих мест, выявлять недостатки, а также оформлять акт с указанием ответственных и сроков устранения нарушений.

В 2023 году с целью охраны здоровья работников «Аквариус» от воздействия окружающего табачного дыма, курительных смесей и последствий потребления табака (курительных смесей), повышения мотивации сотрудников к отказу от курения, в рамках проводимых мероприятий и применения мер стимулирующего характера, направленных на прекращение потребления табака (курительных смесей), будет установлена ежемесячная специальная надбавка стимулирующего характера. Данную практику планируют вводить в первую очередь на производственных площадках в г. Тверь и г. Шуя.



AQUARIUS

ПРИМЕНЯЕТ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ МИНИМИЗИРОВАТЬ НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Охрана окружающей среды

«Аквариус» непрерывно улучшает систему менеджмента в области экологической безопасности. Ключевым направлением экологической политики Компании является проведение регулярной оценки воздействия производственных комплексов в городах Шуя и Тверь на окружающую среду и формирование внутренних показателей экологической эффективности на основе норм законодательства Российской Федерации и лучшего отраслевого опыта.



Выбранный вектор развития Компании способствует достижению следующих целей устойчивого развития ООН в области экологии.

Приоритеты экологической политики «Аквариус»



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Снижение воздействия на окружающую среду
- Последовательное улучшение экологической результативности



СБЕРЕЖЕНИЕ РЕСУРСОВ

- Ответственное управление при обращении с отходами
- Энергоменеджмент и энергоэффективность



ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

- Экологическое просвещение
- Обмен экологической информацией

Система экологического менеджмента

С конца 2022 года «Аквариус» разрабатывает интегрированную систему менеджмента, которая будет включать не только систему менеджмента качества, но и системы экологического менеджмента, энергетического менеджмента, а также систему менеджмента охраны труда и промышленной безопасности.

Принципы системы менеджмента качества основаны на требованиях стандарта ISO 9001:2015 и были внедрены в Компанию в 2020 году. В 2022 году «Аквариус» приступил к процедуре сертификации своих производственных площадок по стандарту ISO 9001. Также Компания выполняет все необходимые процедуры, чтобы гарантиро-

вать соблюдение стандарта ISO 14001 и продолжает работать над улучшением своей системы экологического менеджмента, для управления процессом, направленным на сохранение качества окружающей среды.

В процессе расширения и модернизации производства проводится анализ всех принятых ранее решений, которые касаются охраны окружающей среды, ресурсосбережения и низкоуглеродного развития. В целях ускорения сбора и консолидации данных в Компании применяются современные системы электронного документооборота.

ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ



ОЦЕНКА РИСКОВ – ПРИНЯТИЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ РЕШЕНИЙ

С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА СОЗДАНА ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ, КОТОРАЯ ПОЗВОЛЯЕТ ФИКСИРОВАТЬ НЕ ТОЛЬКО АКТУАЛЬНЫЕ, НО И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ И ОПЕРАТИВНО ВЫРАБАТЫВАТЬ МЕХАНИЗМЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НЕГАТИВНЫХ СЦЕНАРИЕВ РАЗВИТИЯ СОБЫТИЙ

В 2022 году проанализированы все разрешительные и отчетные документы, касающиеся охраны окружающей среды, применимые для производственных площадок в городах Шуя и Тверь. На площадках проведен внутренний аудит системы менеджмента качества, улучшен обмен экологической информацией внутри Компании. Развивается горизонтальное взаимодействие между различными функциональными подразделениями в целях оперативного решения экологических вопросов.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ПРОГРАММАМИ

Руководство «Аквариус» несет полную ответственность за выполнение всех экологических обязательств и достижение поставленных экологических целей. Для обеспечения эффективной реализации экологических целей, установленных Правлением и Генеральным директором, полномочия делегируются ответственным подразделениям через Производственно-технологическую дирекцию, которая играет ключевую роль в решении экологических вопросов. В «Аквариус» разработано положение, которое регулирует процессы и согласование вопросов, связанных с экологией. Это позволяет гарантировать, что все действия и решения принимаются в соответствии с экологическими обязательствами и политикой.





РУКОВОДСТВО «АКВАРИУС»

НЕСЕТ ПОЛНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ВСЕХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ДОСТИЖЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ

«Аквариус» придает особое значение профессионализму, активности и бережливости своих сотрудников. Корпоративная культура нацелена на достижение результатов в соответствии с экологическими ценностями. Именно благодаря усилиям высоко квалифицированных сотрудников «Аквариус» добивается сокращения вредных выбросов и эффективного использования ресурсов. Для повышения экологических компетенций персонала в «Аквариус» проводится обучение руководителей и специалистов, принимающих решения при хозяйственной и другой деятельности, которая может негативно влиять на окружающую среду. Обучение по экологической безопасности является обязательным на производственных площад-

ках. Планируется подготовка и обучение специалистов в области реализации экологических целей устойчивого развития. Представители Управления охраной окружающей среды производственных площадок в Шуе и Твери взаимодействуют с экспертами экологических компаний для обмена опытом, обсуждают возможности применения наилучших доступных технологий. Они участвуют в практике Компании «Программа сбора и реализации предложений по улучшению». Также в октябре 2022 «Аквариус» вступил в общероссийскую общественную организацию «Деловая Россия», где принимает участие в работе комитета по экологии человека и окружающей среды.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА «АКВАРИУС»



Индустриализация и инновации в экологии

«Аквариус» стремится к экологически безопасному производству и использует лучшие практики и инициативы при разработке продукции. Все решения по внедрению новой техники проходят экологическую оценку и технико-эко-

номическое обоснование. Техническая дирекция, отвечающая за инновационное развитие, внедрила ряд решений в области экологических инноваций, направленных на снижение воздействия на окружающую среду.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ



Выполнение требований законодательства

«Аквариус» регулярно проверяет свою деятельность на соответствие экологическому законодательству. В 2018 году производственной площадке в г. Шуя была присвоена III категория НВОС – «объект, оказывающий незначительное негативное воздействие на окружающую среду (НВОС)». На площадке действует программа производственного экологического контроля. В 2022 году начат процесс сертификации новой производственной площадки в г. Тверь как объекта III категории НВОС, окончательная регистрация намечена на апрель 2023 года. Также в разработке находится программа организации и проведения производственного экологического контроля. Специалисты «Аквариус» эффективно сотрудничают с региональными и федеральными органами, такими как Росприроднадзор, Роспотребнадзор, Роснедра и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии». Обмен документами осуществляется посредством личного кабинета пользователя с использованием электронной цифровой подписи. «Аквариус» соблюдает все законодательные требования, направленные на мероприятия по снижению негативного воздействия на атмосферу, водные и почвенно-земельные ресурсы, а также на сохранение биоразнообразия. На реализацию комплекса мероприятий с целью снижения экологической нагрузки на окружающую среду от производственных объектов в 2022

AQUARIUS

УЧАСТВУЕТ

В ЕДИНОЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ УЧЕТА ОТХОДОВ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТОВАРОВ, ВЕДЕТ ОТЧЕТНОСТЬ О РАСШИРЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ (РОП)

году было направлено 916 тыс. рублей, что втрое больше, чем в 2021 году (в 2021 – 299 тыс. рублей). Увеличение затрат на охрану окружающей среды связано с реализацией природоохранных мероприятий, в том числе с разработкой нормативной экологической документации и проведением лабораторных замеров. Уменьшение суммы экологического сбора в 2022 году произошло в связи с изменением законодательных требований к начислению сбора в области РОП. За весь анализируемый период эксплуатации производственных площадок не было выписано штрафов за нарушения экологических требований.

Экологический сбор¹, млн руб.

2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
4,06	4,06	3,18	-21,7

¹ Форма расчета суммы экологического сбора утверждена приказом РПН от 22.08.2016 № 488.

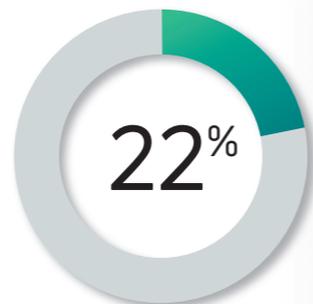


Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении

Деятельность на производственных площадках соответствует назначению, разрешенному для земельных участков в соответствии с кадастровыми данными. Производственные площадки г. Шуя и г. Тверь оборудованы защитными ограждениями для снижения возможного негативного воздействия производственных процессов на окружающие социальные и природные объекты.

Озеленение производственных площадок – важная часть улучшения экологической обстановки. При строительно-монтажных работах на территории заводов производится снятие и складирование плодородного или потенциально плодородного слоя почвы. Сохраненный дерн используется для создания газонов и ландшафтных работ. Сотрудники Компании регулярно учитывают зеленые насаждения и состав почвы в специальной ведомости.

В 2022 году площадь озеленения производственных площадок в г. Шуя составила 22%, а в г. Тверь – 30%, что выше установленных показателей для территории промышленных предприятий. Высокий уровень озеленения поддерживается благодаря групповой посадке местных видов деревьев, кустарников и создания газонов.



Площадь озеленения в г. Шуя



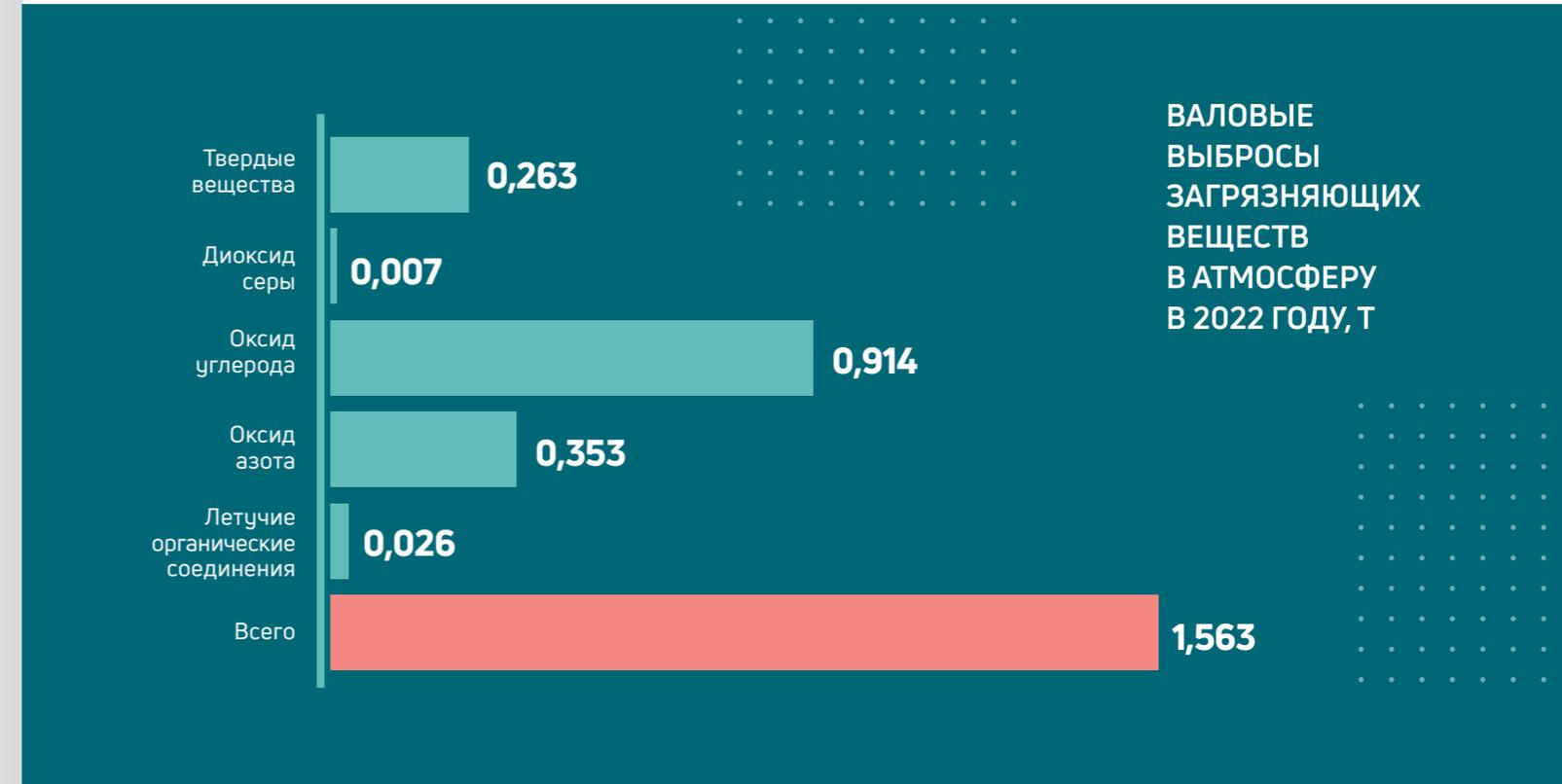
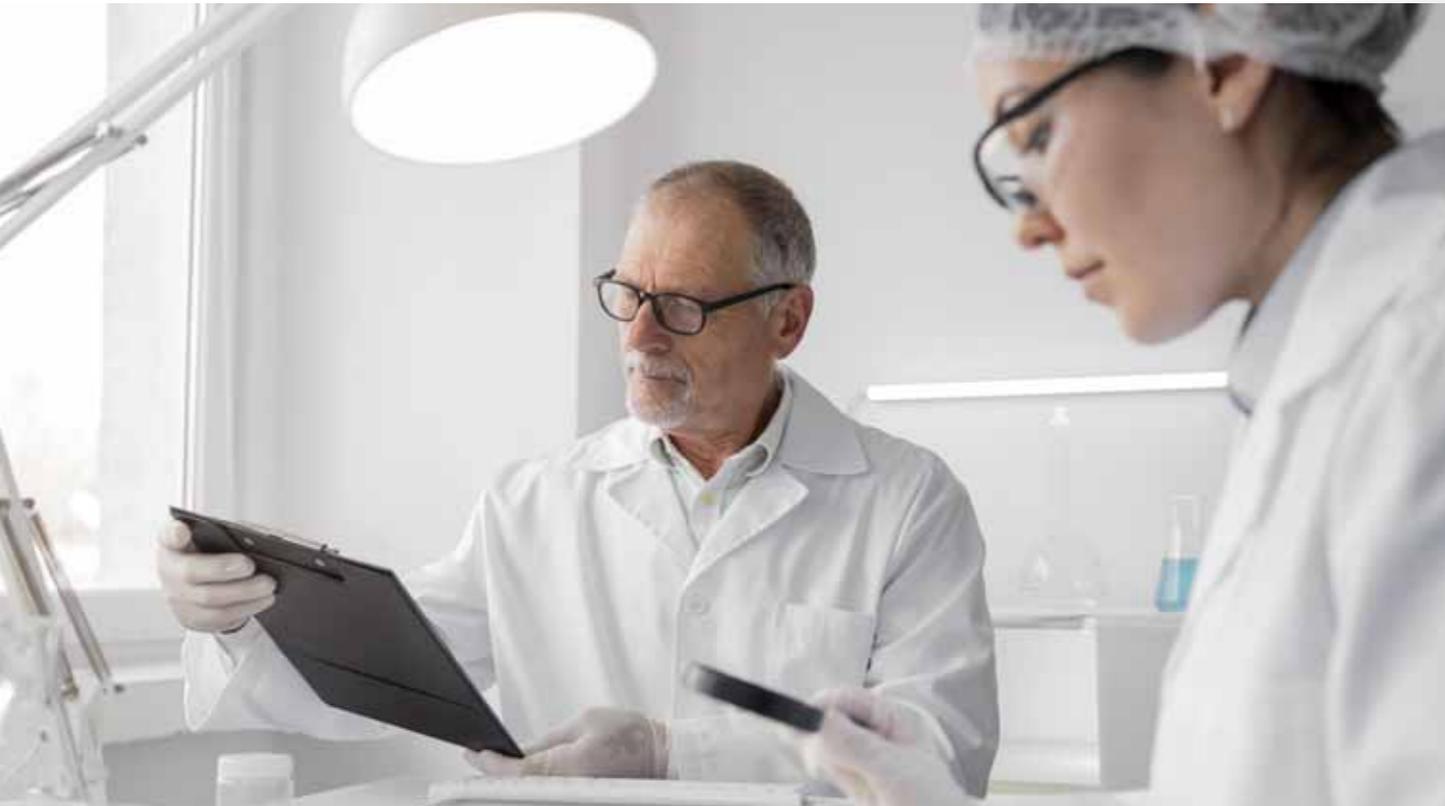
Площадь озеленения в г. Тверь



Влияние деятельности Компании на биоразнообразие

«Аквариус» не осуществляет и не планирует свою деятельность на территориях, которые являются объектами всемирного наследия, особо охраняемыми природными территориями, территориями водно-болотных угодий Рамсарской конвенции и территориями с повышенной биологической ценностью. При разработке и реализации проектов расширения или анализе инвестиционных проектов Департамент внутреннего аудита и рисков учитывает экологические аспекты, проводит оценку экологических и климатических рисков, включая сохранение биоразнообразия. На производственных площадках отслеживаются показатели состояния окружающей среды, которые могут оказывать влияние на местное население. Информация об экологической обстановке оформлена в проекте по организации санитарно-защитной зоны и ее сокращению.

Для производственной площадки г. Шуя такой проект был разработан в 2022 году. Проведенные исследования подтвердили, что благодаря использованию новых технологических линий с современным оборудованием воздействие производства на окружающую среду минимальное. В результате проведенной оценки воздействия по санитарно-гигиеническим нормативам, включая уровень электромагнитного излучения, запланирована организация санитарно-защитной зоны по границе промплощадки. Для производственной площадки в г. Тверь на 2023 год запланировано измерение концентрации загрязняющих веществ в воздухе, исследование уровня шума и электромагнитных полей аккредитованной лабораторией. Также будет разработан проект по установлению санитарно-защитной зоны.



Воздействие на атмосферный воздух

«Аквариус» анализирует потенциальные риски, которые могут возникнуть в процессе всех видов экономической деятельности. Проведенные ранее замеры выбросов в атмосферный воздух от производственной деятельности Компании зафиксировали минимальные значения предельно допустимой концентрации (ПДК). Основные риски 2022 года включают неучтенные источники выбросов в атмосферу в связи с развитием нового производства в г. Тверь и расширением промышленных мощностей в г. Шуя. Для эффективного управления рисками рассматривается разработка плана мероприятий, направленных на минимизацию данных рисков. На производственной площадке г. Шуя участок фрезерования плат, который идентифицирован

как потенциально опасный по выбросам, оборудован защитным боксом с рукавным фильтром. Процент очистки установленного стационарного фильтра составляет 99%. Рабочие места пайки на производственной площадке г. Тверь оборудованы местными отсосами, оснащенными дымоуловителями марки VELTEMA-6101A1. Дымоуловители с системой тройной фильтрации с угольным фильтром поглощают 99,97% выделяющегося при пайке дыма. Очищенный воздух поступает обратно в рабочую зону. Для ограничения воздействия на атмосферу «Аквариус» запустил проект «Предельно допустимые выбросы», который действует до 2025 года. В 2020 году получено разрешение на выброс загрязняющих веществ, включая эксперт-

ное заключение ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» и управления Роспотребнадзора. Компания разрабатывает программу организации и проведения производственного экологического контроля, в которую будет заложен контроль мониторинга населенных мест, а также производственный контроль источников выбросов. Для подготовки проекта по нормированию и инвентаризации будут произведены замеры аккредитованной лабораторией. На производственной площадке г. Шуя фактические валовые выбросы обусловлены в основном работой котельной, это твердые загрязняющие вещества, диоксид серы, оксид углерода, оксид азота и летучие органические соединения. Выбросы остаются на одном уровне последние три года.



99%

СОСТАВЛЯЕТ ПРОЦЕНТ ОЧИСТКИ УСТАНОВЛЕННОГО СТАЦИОНАРНОГО ФИЛЬТРА

Ответственное использование водных ресурсов

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

«Аквариус» внедряет технологии и мероприятия, которые помогают экономить водные ресурсы в хозяйственно-бытовой деятельности и улучшать качество и количество стоков. Для производства как правило требуется небольшое количество воды, которая используется для увлажнения и промывки плат. Водоподготовку для этого осуществляют посредством использо-

вания обратного осмоса и умягчения воды. Также Компания использует фильтры обратного осмоса для питьевой воды. Технология обратного осмоса является лучшей практикой и гарантирует полную степень очистки воды. На 2023 год запланировано взятие проб аккредитованной лабораторией для анализа воды после водоподготовки на промышленной площадке г. Тверь.

Объем забираемой воды (ООО «ПК Аквариус»), м³

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Привозная питьевая вода (Техническая дирекция Румянцево)		0,12	0,21	75,0
Вода из централизованных систем водоснабжения, включая:	4 544,0	4 116,0	13 355,0	224,5
офис Москва		430,0	930,0	116,3
Производственная площадка г. Шуя	4 544,0	3 686,0	6 363,0	72,6
Производственная площадка г. Тверь			6 992,0	100
Всего	4 544,0	4 116,12	13 355,21	224,5

Удельное потребление воды на единицу продукции, л

2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
12,8	25,5	53,9	111,4

Чтобы контролировать водопотребление и сброс загрязняющих веществ, а также снизить их воздействие на окружающую среду, на промышленных площадках и в офисах проводится мониторинг. Установлены приборы учета, а также сенсорные смесители. На производственных

площадках ведутся ежедневные журналы по количеству потребления воды. В 2022 году выполнен проект по расчету потребления и сброса воды с учетом реконструкции производственной площадки в г. Шуя, включая определение суммарных расходов воды в приборах учета.



ОБОРОТНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

Производственная площадка г. Шуя рассматривает переход к системе с замкнутым водооборотом для производственных целей. С 2020 года на уровне собственной инициативы сотрудников Компании имеется разработанный план проекта по использованию

ливневых (дождевых) вод дождевого стока. Реализация данной технологии в краткосрочной перспективе позволит снизить объем использования свежей воды для технологических процессов.

ОЧИСТКА СТОЧНЫХ ВОД

Для снижения влияния на водные ресурсы на производственной площадке г. Тверь установлены очистные сооружения. Ливневые сточные воды проходят очистку с использованием отечественной установки «Свирь-20 У». Хозяйственно-бытовые сточные воды также проходят очистку на сооружениях марки Тверь-10 и Тверь-12. Эти сооружения изготовлены в регионе присутствия. После очистки сточные воды сбрасываются в мелиоративный канал двумя выпусками. Эта технология позволяет улучшить систему орошения почвы, повысить плодородность почв и предотвратить засоление почв в регионе. В планах на 2023–2025 годы предусмотрено проведение обследования очистных сооружений для хозяйственно-бытовых и ливневых сточных вод, а также подготовка соответствующих документов для получения разрешения на сброс сточных вод и включение канала в государственный реестр.



ЛИВНЕВЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ

ПРОХОДЯТ ОЧИСТКУ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ УСТАНОВКИ «СВИРЬ-20 У»

Ответственное управление при обращении с отходами

ИНИЦИАТИВЫ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

Подход «Аквариус» к управлению отходами основывается на максимально эффективном использовании исходного сырья, материалов и комплектующих для производства продукции и предотвращения образования отходов во всех возможных случаях, в соответствии с принципами Федерального проекта «Экономика замкнутого цикла».

Для решения этой задачи инженеры по охране окружающей среды и экологии проводят анализ всех этапов производственного процесса, чтобы выделить и вернуть побочные продукты обратно в производство. В помещениях столовой производственных

площадок вся одноразовая пластиковая посуда заменена на многоразовую, данная мера позволила сократить количество отходов более чем на 2,4 тонны. «Аквариус» утилизирует списанные основные средства с наименьшими негативными последствиями для окружающей среды. Снижению объема отходов способствует упаковка готовой продукции в ящики и коробки из гофрированной бумаги или гофрированного картона. Такая экологичная упаковка оказывает меньшее воздействие на окружающую среду по сравнению с использованием пластиковых вариантов.

РАСШИРЕННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ (РОП)

Расширенная ответственность производителя «Аквариус» способствует снижению образования отходов, так как использует возможности возврата вторичного сырья в производственный цикл. «Аквариус» не является производителем упаковки,

в которую упаковывает выпускаемые продукты и распаковывает комплектующие. В связи с этим Компания не имеет возможности напрямую заниматься переработкой упаковки в соответствии с местным законодательством.

Схема управления отходами при изменении технологического цикла



ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

На производственных площадках основными процессами образования отходов являются: производственная деятельность, распаковка комплектующих, обслуживание зданий, очистных сооружений. В офисах «Аквариус» образуются твердые коммунальные отходы.

В результате всей деятельности образуются малоопасные отходы производства IV класса и неопасные

твердые коммунальные отходы V класса опасности. Отходы направляются на утилизацию сторонним организациям. В 2021 году были образованы отходы I класса опасности (лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства в результате выхода из строя осветительных устройств), которые были переданы на обезвреживание.

Захороненные отходы по классам опасности, т

Класс опасности	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего захороненных отходов	60,1	92,7	123,43	33,1
IV класс (малоопасный мусор, срок восстановления экосистем составит от трех лет)	24,75	47,35	49,05	3,6
V класс (безопасный мусор, практически не наносит вреда окружающей среде)	35,35	45,35	74,38	64,0



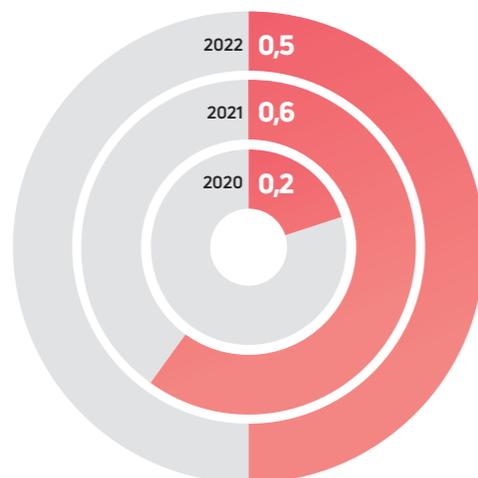
УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА ОТХОДОВ V КЛАССА СВЯЗАНО С ДВУКРАТНЫМ УВЕЛИЧЕНИЕМ ОБЪЕМА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ В 2022 ГОДУ

Структура отходов по направлениям обращения, т

Класс опасности	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего отходов	60,1	101,069	130,83	29,4
Производственная площадка г. Шуя				
Захоронение сторонними организациями	60,1	91,7	120,43	
Обезвреживание сторонними организациями		0,27		
Утилизация		8,099		
Производственная площадка г. Тверь				
Захоронение сторонними организациями			0,3	
Обезвреживание сторонними организациями				
Утилизация			7,4	
Офис Техническая дирекция Румянцево				
Захоронение сторонними организациями		1,0	2,7	

Удельное образование отходов на единицу продукции, кг

Изменение 2022/2021: **-16,7%**



ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ

Аквариус отдельно собирает отходы на оборудованных площадках, накапливает в соответствующих контейнерах. Компания ведет учет образования, утилизации, обезвреживания и передачи отходов. Вся информация о происхождении и перемещении отходов записывается в таблицы учета. Заключены договоры с подрядной организацией, для дальнейшей транспортировки, сбора, обработки, утилизации, обезвреживания или размещения отходов. Инженеры по охране окружающей среды и экологии проводят внутренний аудит системы экологического менеджмента. Специалисты Компании контролируют и проверяют контрагентов по обращению с отходами до конечной точки обращения. Используют журнал первичного учета отходов, утвержденный в Минприроды России.



Энергоменеджмент и энергоэффективность

Компания ориентирована на достижение наилучших показателей энергоэффективности и стремится уменьшить энергоемкость на единицу продукции, а также снизить воздействие на климат. В офисных центрах используют комбинированную систему энергоснабжения, которая подключена к централизованным городским электрическим сетям. Это позволяет рационально использовать источники тепловой и электрической энергии.

Кроме того, запланировано размещение административных подразделений в деловых центрах с высоким классом энергоэффективности по системе LEED. Для обогрева производственных зданий используется собственный источник тепла – газовая котельная с автоматизированными системами контроля. Объекты подключены к централизованной электрической сети.

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ

«Аквариус» придерживается единого подхода к системе управления энергосбережением и повышению энергетической эффективности.

Используются принципы, заложенные в стандартах ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».

Система контроля за потреблением энергии



Действующая система регистрации результатов внутренних аудитов позволяет вести детализированный учет по видам ресурсов и помогает «Аквариус» более точно определить возможные средства экономии энергии. Анализ и монито-

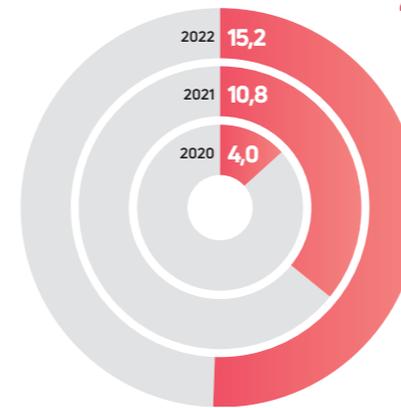
ринг энергетической эффективности Компании базируется на определении областей с высоким потреблением энергии. В случае обнаружения ненормированного увеличения потребления электроэнергии проводится техническая экспертиза.

Потребление энергии, МВт

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего	1 438,4	1 747,1	3 756,3	115,0
Производственная площадка г. Шуя	1 310,0	1 601,0	2 211,0	38,1
Производственная площадка г. Тверь			1 396,0	100
Техническая дирекция Румянцево		3,8	14,4	278,9
ООО «А-Сервис»	128,4	142,3	134,9	-5,2

Удельное потребление энергии на единицу продукции, кВт

Изменение 2022/2021: **40,7%**



Потребление энергии в 2022 году выросло в связи с увеличением выпуска продукции и изменением продуктовой линейки.

Автомобильное топливо является невозобновляемым ресурсом, поэтому эффективное управление его потреблением является не только финансовой необходимостью, но и ответственным подходом к охране окружающей среды. Благодаря целевому учету потребления моторного топлива Компания контролирует эффективность работы каждого автомобиля и принимает соответствующие меры для оптимизации его использования. В связи с расширением логистических операций общее потребление топлива увеличилось на 25,4%.

Потребление моторного топлива, л

	2020	2021	2022
Всего	8 968,8	12 925,1	16 212,2
Производственная площадка г. Шуя	8 968,8	12 925,1	14 312,2
Бензин G-95	716,0	321,0	500,0
Бензин АИ-92	241,6	314,0	226,3
Бензин АИ-95	3 459,6	4 951,0	5 843,1
Дизельное топливо, л	4 441,0	7 273,0	7 688,0
Топливная смесь для бензоинвентаря, л	110,6	66,1	54,8
Производственная площадка г. Тверь			1 900,0
Дизельное топливо, л			1 900,0

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩИМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ

«Аквариус» занимается разработкой планов перспективного развития энергохозяйства, стремясь повысить энергетическую эффективность своих производственных площадок и производства. В рамках этого процесса сформирован специальный комплекс мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности объекта в г. Шуя на период с 2020 по 2025 годы. Основной целью является годовая экономия потребляемых энергоресурсов и снижение удельных показателей потребления энергии. Под руководством высококвалифицированных специалистов, проведен широкий спектр мероприятий,

направленных на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов в «Аквариус». Особое внимание было уделено надежности и экономичности работы энергоустановок, предотвращению аварий и созданию безопасных и благоприятных условий для работников при их эксплуатации. На данный момент выполнено 80% мероприятий по реализации энергосбережения и повышения энергетической эффективности в г. Шуя. В 2022 году «Аквариус» значительно сократил свое потребление энергоресурсов, что привело к экономии и увеличению энергетической эффективности.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ Г. ШУЯ ДО 2025 ГОДА



Для объекта в г. Тверь система энергопотребления и энергоэффективности заложена на стадии строительства объекта, что позволяет снизить потребление энергии и обеспечить более эффективное использование ресурсов. Одной из основных мер, направленных на повышение энергоэффективности, является использование утепления теплотрасс и помещений. Благодаря этому объект в г. Тверь достигает высокой энергоэффективности и снижает затраты на отопление и кондиционирование воздуха. Однако, несмотря на уже достигнутые результаты, «Аквариус» постоянно работает над улучшением системы энергопотребления. Компания планирует провести переход на 100% светодиодное освещение. В 2023 году на

светодиодные будут заменены лампы уличного освещения, а затем системы внутреннего освещения рабочих зон. Такой подход позволяет существенно снизить потребление электроэнергии и сократить расходы на электричество. Компания стремится к постоянному улучшению в области энергоэффективности, вкладывает свои усилия в достижение цели сбережения ресурсов. Получение сертификата ISO 50001 в краткосрочной перспективе станет не просто подтверждением успешных действий в этом направлении, но и важным шагом в развитии бизнеса, подчеркивающим приверженность ответственному использованию энергоресурсов.

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ

Команда специалистов активно работает над разработкой и внедрением инновационных методов, направленных на снижение энергопотребления и повышение уровня энергоэффективности. «Аквариус» применяет передовые решения, которые позволяют использовать энергию более эффективно и ответственно. Сотрудники Компании проводят исследования, чтобы найти лучшие практики в области энер-

госбережения. Для этого проводится активный обмен опытом в эксплуатации энергетического оборудования и поиск новых способов экономии и рационального использования топливно-энергетических ресурсов. Благодаря усилиям по энергосбережению Компания положительно воздействует на окружающую среду, снижая выбросы парниковых газов и уменьшая негативное воздействие на климат.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ В СИСТЕМЕ ПОСТАВОК

Компания учитывает критерии энергоэффективности при проектировании новых линий, продуктов, услуг и при отборе поставщиков в закупках в соответствии с действующим законодательством. Все энергоемкое оборудование обладает современными элементами, выпущенными не позднее 2007 года. При выборе нового оборудования и комплектующих техническая дирекция учитывает параметры энергопотребления и стремится

использовать только те модели, которые имеют лучшие показатели энергосбережения в своем классе. Компания стремится производить продукцию, которая поможет нашим клиентам сократить потребление энергии и выбросы парниковых газов во время использования. «Аквариус» работает над созданием энергоэффективных продуктов и делает все возможное, чтобы быть лидером в этой области.

«ЗЕЛЕНый ОФИС»

Развитие экологической культуры в «Аквариус» и регионах присутствия осуществляется через практики «Зеленого офиса».

а развитие и поддержание инициативы «Зеленый офис» отвечает Департамент корпоративной культуры и внутренних коммуникаций дирекции по управлению персоналом. В арендуемых офисных помещениях контроль за воздействием на окружающую среду, а также

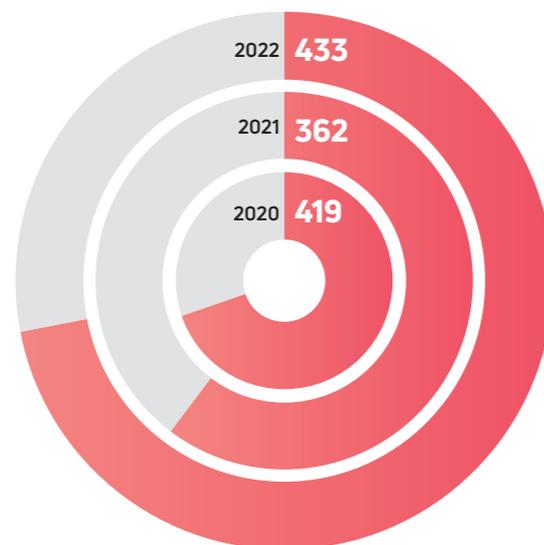
учет показателей потребления воды и электроэнергии проводит Административно-технический департамент.

С целью оптимизации ресурсов «Аквариус» внедряет безбумажный документооборот и использует цифровые системы для хранения и передачи информации. Также вводится контроль покупаемой офисной бумаги и определяются целевые показатели для ее сбережения.



Объем используемой бумаги, пачек

Изменение 2022/2021: **19,6%**



«Аквариус» способствует естественной очистке и увлажнению воздуха в офисных помещениях, для этого используются интерьерные фитомелиоранты и горшечные растения. В 2022 году в офисных помещениях технической дирекции Румянцево высажено более 40 горшечных растений. В офисных центрах действуют инициативы по разделному сбору отходов (бумага, стекло, пластик, батарейки). Офисы оснащены контейнерами раздельного накопления/сбора отходов, датчиками движения, бесконтактными/сенсорными смесителями, велосипедной парковкой. План развития «Аквариус» в области реализации инициатив «Зеленого офиса» включает в себя в 2023 году переезд головного офиса в арендуемый «зеленый офис» в бизнес-парке «Крылатские холмы», который в 2017 году сертифицирован по стандарту LEED на уровень Silver. В долгосрочной перспективе планируется переход к ответственным закупкам «Зеленого офиса».



НАПРАВЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗАКУПОК В «ЗЕЛЕНОМ ОФИСЕ»

<p>ЭНЕРГО-СБЕРЕГАЮЩЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ</p>	<p>ЭКОЛОГИЧНЫЕ И ЭКО-МАРКИРОВАННЫЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БЫТОВАЯ ХИМИЯ</p>	<p>СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ ПО СБЕРЕЖЕНИЮ ЛЕСОВ БУМАГА И КАРТОН</p>	<p>РЕСУРСО-СБЕРЕГАЮЩИЕ КАНЦЕЛЯРСКИЕ ТОВАРЫ</p>	<p>ЭКООРИЕНТИРОВАННАЯ СУВЕНИРНАЯ ПРОДУКЦИЯ И КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ</p>
--	---	--	--	--

«Аквариус», придерживаясь стратегии устойчивого развития, нацелен на уменьшение использования печатной маркетинговой продукции. В соответствии с этими принципами к 2023 году планируется отказаться от тиражирования бумажных календарей в качестве новогодних подарков. Кроме того, «Аквариус» планирует активно внедрять в свои корпоративные мероприятия различные экологические инициативы, что-

бы заинтересованным сторонам стало интересно принимать участие в них. Эти инициативы будут включать в себя проведение мастер-классов, внедрение практик обмена и сбора вещей, отказ от одноразового пластика, а также проведение экологических просветительских мероприятий. Такая стратегия позволит «Аквариус» вовлечь своих партнеров и клиентов в экологические акции.



<1,5
**ТОНН СУММАРНЫХ
 ВЫБРОСОВ**
 ЗАФИКСИРОВАНО
 НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
 ПЛОЩАДКЕ В Г. ШУЯ,
 ЧТО НЕ ДОСТИГАЕТ
 КВОТИРУЕМОГО ОБЪЕМА

Климатическая стратегия

ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА КЛИМАТ

«Аквариус» применяет энергоэффективные технологии и контролирует выбросы для уменьшения негативного влияния на климат. Для управления экологическими и климатическими рисками «Аквариус» формирует систему экологического менеджмента, согласовывает цели экологической политики и процессы экологической безопасности с системой менеджмента качества.

Компания учитывает риски и возможности изменения климата, стремится к снижению выбросов парниковых газов, использует энергоэффективные технологии на протяжении всего жизненного цикла продукции.

«Аквариус» определил риски воздействия Компании на климат и климата на Компанию, в частности риски

потерь тепла, отключения источников энергоснабжения по погодным условиям. Учитываются физические климатические риски, связанные с энергоснабжением. Изменение климата привело к учащению суровых погодных условий и возможных аварий в централизованной сети. Для обеспечения безопасности энергоснабжения на производственных площадках имеются резервные источники электроснабжения, работающие на дизельном топливе.

В целях разработки дорожной карты по климатической повестке в ближайшей перспективе планируется сформировать рабочую группу с участием инициативных сотрудников, приглашенных экспертов и руководителей высшего звена.

КОНТРОЛЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Для внутреннего контроля уровня парниковых газов в 2022 году была произведена приблизительная оценка выбросов на производственной площадке г.

Шуя. Прямые и косвенные энергетические выбросы в сумме составляют менее 1,5 тонн. При полной загрузке производственной площадки г. Тверь сум-

марный объем прямых и энергетических выбросов не достигает котируемого объема. В рамках инициативы непрерывного улучшения запланирована подготовка отчета о выбросах парниковых газов.

циативы непрерывного улучшения запланирована подготовка отчета о выбросах парниковых газов.

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Валовый объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) «Аквариус» в 2022 составил 0,959 тонн CO₂-эквивалента. Из них биоге-

ные выбросы парниковых газов составляют 95,2% (0,913 т CO₂-эквивалента). В расчет включены газы CO₂ и N₂O.

КОСВЕННЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Валовый объем косвенных выбросов парниковых газов, связанных с потреблением энергии на производственных площадках Компании (область охвата 2), в 2022 году составил 0,2298 тонн CO₂-эквивалента¹.

Рассматриваются меры, направленные на увеличение доли низкоуглеродных источников энергии в энергобалансе. В рамках инициатив по снижению выбросов парниковых газов в атмосферу Компания рассматривает проект установки солнечных батарей.

КОНТРОЛЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

На балансе Компании имеется собственный транспорт, в том числе для проезда по внутренней территории. На промышленных площадках имеются велопарковки для поддержания экологической культуры и снижения выбросов парниковых газов.

Все погрузочно-разгрузочные работы на складах осуществляются электрическим транспортом. Для организации логистических перевозок на дальние расстояния Компания использует наемный транспорт, включая авиа- и железнодорожные перевозки.

¹ В расчет включены газы CO₂ и N₂O. Источник используемых коэффициентов выбросов и значений потенциала глобального потепления (ПГП) – программный комплекс «Интеграл».



В 2022

ГОДУ ПРИНЯТО
РЕШЕНИЕ
О СОЗДАНИИ
КОМИТЕТА ПО
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ
ПРИ ПРАВЛЕНИИ



Местные сообщества

Подходы к управлению социальным воздействием

Стратегия корпоративной социальной ответственности «Аквариус» направлена на создание кадрового резерва IT-профессионалов.

Для достижения этой цели Компания выделили следующие приоритетные направления:

 Поиск талантов	 Стажировки	 Национальные проекты	 Развитие бренда
Создание возможностей для развития талантов через дополнительное образование	Подготовка будущих профессионалов через программы стажировок на производственной базе Компании	Участие в долгосрочных государственных программах, направленных на развитие IT-инфраструктуры в Российской Федерации	Популяризация бренда в профессиональном сообществе
Выявление и поощрение талантов у детей и молодежи посредством грантов			

В 2022 году «Аквариус» разработал и утвердил ключевые направления в области корпоративной социальной ответственности (КСО). Помимо традиционной поддержки социальных инициатив в регионах присутствия, Компания предполагает

сделать акцент на развитии среды профессиональной подготовки специалистов для IT-отрасли. В 2022 году принято решение о создании Комитета по благотворительности при Правлении, в котором будут сосредоточены базовые функции

по управлению благотворительными программами. В задачи Комитета войдет: рассмотрение и согласование проектов, выделение денежных средств по проектам, утверждение результатов, контроль

использования денежных средств. Заседания Комитета планируется проводить в очно-заочной форме один раз в месяц либо по необходимости в случае наличия нестандартного запроса.

Компоненты стратегии корпоративной социальной ответственности

 Плановая помощь	 Помощь по запросу	 Корпоративное добровольчество
Плановая помощь, предполагающая системную поддержку и масштабное воздействие	Оказание адресной целевой помощи физическим и юридическим лицам по входящим запросам	Добровольное участие сотрудников организации в различных социальных программах при административной поддержке Компании
Собственные благотворительные программы и акции; партнерские программы; грантовые конкурсы	Целевые взносы	Социальные и экологические акции

В 2023 году Компания планирует разработать Порядок по благотворительной и спонсорской деятельности, который определит цели, принципы и приоритетные направления благотворительной и спонсорской

деятельности и корпоративного волонтерства; будет утверждена матрица принятия решений и полномочий, принципы формирования бюджета на оказание благотворительной и спонсорской помощи.

«Больше, чем старт»

Компания «Аквариус», являясь одним из лидеров российского ИТ-рынка, ставит для себя приоритетом продолжение возрождения отечественной инженерной школы через подготовку квалифицированных кадров для обеспечения технологического суверенитета страны. Компания не просто выстраивает многоуровневую систему профориентации и обучения, но буквально сопровождает каждого молодого специалиста до стажировки и практики, а также заинтересовывает в трудоустройстве по профилю. Более двух лет «Аквариус» реализует программу «Больше, чем старт», которая направлена на развитие инженерной школы для российской ИТ-отрасли с дальнейшим предоставлением работы в офисе Компании или на ее заводах, расположенных в Шуе и Твери.

Программа охватывает Ивановскую и Тверскую области, в которых расположены производственные комплексы Компании, и Москву, где располагается Центр разработок «Аквариус». С первого дня практиканты и стажеры полностью вовлекаются в рабочий процесс и участвуют в выполнении реальных задач, ежедневно получая и отрабатывая новые знания под непосредственным наставничеством со стороны опытных сотрудников «Аквариус».

«Аквариус» подписал долгосрочные соглашения по организации производственной практики для студентов профильных средних и высших учебных заведений:

- Ивановский промышленно-экономический колледж
- Шуйский многопрофильный колледж
- Ивановский радиотехнический техникум
- Ивановский энергетический колледж
- Ивановский политехнический университет
- Ивановский химико-технологический университет
- Ивановский энергетический университет
- Ивановский государственный университет (Шуйский филиал)



327
ЧЕЛОВЕК

ПРОШЛИ ПРАКТИКУ
НА ЗАВОДАХ
КОМПАНИИ

39 %

ПРАКТИКАНТОВ

СТАНОВЯТСЯ
СТАЖЕРАМИ



76
ЧЕЛОВЕК

ПРОШЛИ СТАЖИРОВКУ
НА ЗАВОДАХ КОМПАНИИ

84,2 %

СТАЖЕРОВ

ТРУДОУСТРАИВАЕТСЯ
В КОМПАНИЮ

В 2022 году запущена программа профориентационных экскурсий на предприятия «Аквариус» для всех школ города Шуя и Шуйского района. В 2022 году проведено более 40 экскурсий на производство для 623 участников. Развивается программа сотрудничества с Центром детского творчества г. Шуя, Молодежным Информационным Центром, детским технопарком «Кванториум» г. Шуя и технопарком «Кванториум Новатория» г. Иваново. В Москве, где расположен центральный офис «Аквариус», также налажено сотрудничество с ведущими вузами: МИФИ, МФТИ, МАИ, РУДН, МГТУ им. Баумана, РТУ МИРЭА, НИУ МЭИ, МИСИС и Московский политехнический университет.

Компания старается использовать разнообразные формы взаимодействия с образовательными учреждениями: экскурсии на производство, мастер-классы по сборке вычислительной техники, ярмарки вакансий, круглые столы по актуаль-

ным проблемам, организация производственной практики, временное трудоустройство студентов на период каникул, участие в работе экзаменационных и конкурсных комиссий. Написан цикл статей «Непридуманные истории» про студентов и стажеров, организовано обучение для тех наставников, кто хочет взять к себе на практику или стажировку студента.

Для взаимодействия с вузами, колледжами и общеобразовательными организациями создан Отдел кадрового резерва и молодых специалистов. Отдел занимается не только привлечением молодежи в Компанию, но и сопровождает студентов во время стажировок и практик. В связи с ростом Компании в последние годы программа привлечения молодых специалистов включила не только технические специальности, но и такие направления, как маркетинг, финансы, логистика и пр. В 2022 году численность стажеров увеличилась в шесть раз.

Центральный офис
«Аквариус» в Москве

97 СТУДЕНТОВ
ПРОШЛИ ПРАКТИКУ
52 СТУДЕНТА
ПРОШЛИ
СТАЖИРОВКУ

Производственный
комплекс «Аквариус»
в Шуе

72 СТУДЕНТА
ПРОШЛИ
СТАЖИРОВКУ

Производственный
комплекс «Аквариус»
в Твери

18 СТУДЕНТОВ
ПРОШЛИ
ПРАКТИКУ

В 2023 году компания «Аквариус» планирует расширить количество участников экскурсионной программы и масштабировать программу стажи-

ровок в Москве за счет сотрудничества с новыми вузами и колледжами.



Досуговый центр СЮТ «Аэроаква» г. Шуя

«Аквариус» активно развивает центр технического творчества СЮТ «Аэроаква». Различные мастер-классы «Аквариус» уже посетили более 150 детей, включая ребят из детских домов. Компания создала для детей города Шуя уникальное место для проведения досуга, а также возможность определиться с дальнейшей профессией. Основная целевая аудитория детского досугового центра СЮТ «Аэроаква»

это ребята в возрасте от шести лет. Посещая мастер-классы по современному авиа- и ракетомоделированию, они получают информацию по целому спектру дисциплин:

- бионике;
- аэродинамике;
- материаловедению;
- проектированию;



- конструированию;
- прикладному 3D-моделированию;
- роботостроению;
- программированию;
- управлению БПЛА;
- нейротехнологиям.

Программы центра нацелены на воспитание личностных качеств,

необходимых будущему квалифицированному рабочему и мастеру, разработчику и конструктору — качеств специалиста, востребованных на любом высокотехнологичном производстве.

В 2024 году Аквариус планирует открытие СЮТ «Аэроаква» в г. Тверь.

Приложения

The background is a dark teal color with a grid of small, light blue dots. A large, glowing blue sphere is positioned on the right side, partially overlapping a white rectangular frame. The sphere has a bright, glowing center and a darker, shadowed side. The white rectangular frame is positioned in the upper right quadrant of the image, with a slight shadow effect. The word "Приложения" is written in white, bold, sans-serif font on the left side of the image.

Существенные темы

Процесс определения существенных тем

В рамках подготовки своего первого отчета об устойчивом развитии за 2022 год «Аквариус» ориентировался на процесс определения существенных тем, указанный в Стандартах GRI (2021).

Постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами, прежде всего с клиентами и партнерами, позволяет «Аквариус» на регулярной основе анализировать, выявлять и оценивать существующие и возможные виды экономического, экологического и социального воздействия своей деятельности, риски и возможности, связанные с таким воздействием, а также ожидания и опасения заинтересованных сторон.

В целях выявления видов воздействий были учтены результаты анализа информационного

поля, международных инициатив и стандартов в области устойчивого развития и деятельности других компаний сектора ИТ. На этапе оценки уровня выявленных видов воздействия они были сопоставлены с существенными темами отчетов об устойчивом развитии крупных международных компаний ИТ-сектора, занимающихся разработкой и производством компьютерной техники, а также отраслевой картой существенности ESG-аспектов инвестиционно-исследовательской компании MSCI¹. Кроме того, было проведено анкетирование среди 127 работников Компании. Итоговый перечень существенных тем отчета был сформирован командой по подготовке отчета на основе проведенного анализа.

Выявление существенных тем	Оценка воздействия	Подтверждение существенности
<ul style="list-style-type: none"> Стандарты и рекомендации в сфере устойчивого развития и отчетности Рейтинги в области устойчивого развития Инициативы в области устойчивого развития Анализ ожиданий и опасений заинтересованных сторон 	<ul style="list-style-type: none"> Сопоставление с отчетами об устойчивом развитии крупных международных компаний ИТ-сектора Анализ отраслевой карты существенности ESG-аспектов MSCI Анкетирование сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Формирование командой по подготовке отчета итогового перечня существенных тем

В дальнейшем «Аквариус» планирует проводить анкетирование среди всех ключевых заинтересованных сторон Компании и на регулярной основе

проводить переоценку существенных воздействий и тем, в том числе для учета во внутренних политиках и подходах.

Результаты сравнительного анализа отчетов об устойчивом развитии ИТ-компаний¹, %

Управление выбросами парниковых газов / забота о климате	100
Учет экологических и социальных факторов в цепочке поставок	
Жизненный цикл продукции / экономика замкнутого цикла / переработка продукции	
Трудовые практики / человеческий капитал / управление талантами, удержание и развитие персонала	
Ответственность за качество продукции и безопасность покупателей / экологически чистая продукция	75
Инновации в области качества продукции и услуг / инновационные исследования и разработки	
Кибербезопасность и конфиденциальность данных / защита персональных данных	
Производственная безопасность и охрана труда	
Разнообразие, равные возможности и инклюзивность	
Права человека	
Профессиональная этика и добросовестность / противодействие коррупции	50
Производственная эффективность / углеродный след	
Использование воды при производстве / управление водными ресурсами	
Упаковка продукции	
Благотворительность и взаимодействие с местными сообществами / социальный вклад технологической отрасли	
Корпоративное управление	
Управление производственными отходами	25
Транспортировка и дистрибуция	
Использование материалов на производстве	
Соответствие нормативным требованиям	
Устойчивость к изменению климата	
Использование бумаги и охрана лесов	
Устранение цифрового неравенства	
Участие в государственной политике	
Прозрачность и отчетность	
Ответственная цепочка поставок полезных ископаемых	

¹ Проанализированы отчеты об устойчивом развитии за 2022 год компаний: Lenovo (https://investor.lenovo.com/en/sustainability/sustainability_reports.php), ACER (https://www.acer.com/sustainability/uploads/files/shares/sustainability-report/2022_Acer_Sustainability_Report.pdf), HP (<https://www8.hp.com/h20195/v2/GetPDF.aspx/c08636600.pdf>), ASUS (https://csr.asus.com/files/reports/ASUS_Detailed_2022_EN.pdf)

Отраслевая карта существенности ESG-аспектов MSCI для производителей IT-оборудования и периферийных устройств, %

Корпоративное управление	35,80
Развитие человеческого капитала	17,80
Инновационный потенциал чистых технологий	12,70
Трудовые стандарты в цепочках поставок	10,90
Благонадежность источников поставок	9,30
Компьютерные отходы	8,40
Конфиденциальность и безопасность данных	2,30
Управление трудовыми ресурсами	1,40
Токсичные выбросы и отходы	0,60
Производственная безопасность и охрана труда	0,40
Управление водными ресурсами	0,20
Безопасность и качество продукции	0,20

Результаты анкетирования сотрудников, средний балл

Улучшение условий труда (в т.ч. заработная плата, социальный пакет, возможности обучения и развития, охрана труда и производственная безопасность)	4
Развитие талантов, возможность карьерного роста	3,6
Ответственная цепочка поставок	3,5
Информационная безопасность и защита персональных данных	3,5
Защита прав человека (в т.ч. равные возможности, отсутствие дискриминации, принудительный и детский труд, участие в ассоциациях, личные данные, пр.)	3,4
Эффективное корпоративное управление, управление рисками и рост экономических показателей бизнеса	3,3
Эффективная налоговая политика	3,3
Благотворительность и волонтерство	3
Эффективное потребление ресурсов (энергии, тепла, пр.)	2,9
Количество отходов	2,8
Борьба с коррупцией	2,8
Состояние окружающей среды	2,3
Качество воздуха	2,1
Качество воды и водопотребление	2,1
Изменение климата	1,9

Раскрытие существенных тем в разрезе тематических элементов Стандартов GRI

В связи с первым опытом подготовки отчетности об устойчивом развитии раскрытие выявленных существенных тем в разрезе тематических элементов раскрытия Стандартов GRI (2021) в настоящем отчете носит ограниченный характер. Ниже представлен перечень выявленных существенных тем, включенных в первый отчет об устойчивом развитии.

В последующие отчетные периоды Компания планирует доработать методику сбора и консолидации значимых для стейкхолдеров ESG-показателей и постепенно расширить перечень раскрываемых тематических элементов отчетности Стандартов GRI, соответствующих выявленным существенным темам¹.

Профиль	Существенные темы	Тематические элементы раскрытия Стандартов GRI
Экологический	Отходы производства, ресайклинг	<ul style="list-style-type: none"> 306-3. Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям 306-4. Отходы, отклоненные от утилизации 306-5. Отходы, направляемые на утилизацию
	Управление выбросами парниковых газов и вредных веществ, забота о климате	<ul style="list-style-type: none"> 305-1. Прямые выбросы ПГ (область охвата 1) 305-2. Косвенные выбросы ПГ (область охвата 2) 305-7. Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу
	Эффективное потребление ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> 303-5. Объемы потребления воды 302-1. Потребление энергии внутри организации
Социальный	Управление персоналом, обучение, развитие и карьерный рост	<ul style="list-style-type: none"> 401-1. Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров 404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника 404-2. Программы повышения квалификации сотрудников и помощи для получения возможности дальнейшего трудоустройства
	Права человека, равные возможности и разнообразие	<ul style="list-style-type: none"> 405-1. Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников

¹ Подробнее о раскрытии каждой существенной темы см. Приложение «Указатель содержания GRI».

Профиль	Существенные темы	Тематические элементы раскрытия Стандартов GRI
Социальный	Производственная безопасность и охрана труда	• Стандарт 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте (все тематические элементы)
	Благотворительные проекты и социальные инвестиции в местные сообщества	• 203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги
Управленческий	Система корпоративного управления	• 2-9 – 2-21. Стандарт GRI 2: Общие сведения
	Деловая этика и противодействие коррупции	• 205-1. Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией • 205-2. Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам • 205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия
	Инвестиции в инновации	• 201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Указатель содержания GRI

	Существенные темы
Заявление об использовании	Группа компаний «Аквариус» представила информацию, включенную в данном указателе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года со ссылкой на Стандарты GRI.
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
GRI 2: Общие сведения 2021	Организация и ее практика отчетности			
	Общие данные об организации (юридическое название; характер собственности и организационно-правовая форма; местонахождение штаб-квартиры; страны деятельности)	2	Об отчете	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий	
GRI 2: Общие сведения 2021	Организация и ее практика отчетности				
	2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	2	Об отчете	
	2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	2		
	2-4	Переформулировка информации	2		
	2-5	Внешнее заверение			Не проводилось
	Деятельность и работники				
	2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	22	Бизнес-модель	
	2-7	Сотрудники	20	География присутствия	
	2-8	Рабочие, не являющиеся наемными работниками	75		
	Управление				
	2-9	Структура и состав управления	42	Система корпоративного управления	
	2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	44		
	2-11	Председатель высшего органа управления	43		
	2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	35	Приоритеты в области устойчивого развития	
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	36		
	2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию			утверждается Президентом
	2-15	Конфликт интересов			Регулируется Уставом и Положением о Правлении
	2-16	Сообщение о критических проблемах	47		
	2-17	Коллективные компетенции высшего руководящего органа в области устойчивого развития	34		
	2-18	Оценка деятельности высшего органа управления			Внутренний аудит
	2-19	Политика вознаграждения	80	Материальная и нематериальная мотивация	
2-20	Процесс определения вознаграждения			Определяется в трудовом договоре	
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения			Конфиденциальная информация	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
GRI 2: Общие сведения 2021	Стратегия, политика и практика			
	2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	38	Стратегические ориентиры в области устойчивого развития
	2-23	Соответствие законодательству и международным декларациям	102	Охрана окружающей среды
	2-24	Закрепление законодательных требований во внутренних документах	97	Охрана труда, безопасность и здоровье персонала
	2-25	Процессы устранения негативных воздействий	61	Работа с упаковкой
	2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	51	Этика и комплаенс
	2-27	Соблюдение законов и правил	96	Охрана труда, безопасность и здоровье персонала
	2-28	Членство в ассоциациях	41	
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	40	
	2-30	Коллективные договоры	72	Подход к управлению персоналом

Существенные темы

GRI 3: Существенные темы 2021	3-1	Процесс определения существенных тем	136	Существенные темы
	3-2	Список существенных тем	139	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
---------------	------------------------	------	--------	-------------

Экономические показатели

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	18	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	16	Группа компаний "Аквариус"
	201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	126	Климатическая стратегия

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
---------------	------------------------	------	--------	-------------

Косвенное экономическое воздействие

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	10	
RI 203: Косвенное экономическое воздействие, 2016 г.	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	18-19	Группа компаний "Аквариус"
	203-2	Значительное косвенное экономическое воздействие	64	Наши партнеры и поставщики

Практика закупок

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	66	
GRI 204: Практика закупок, 2016 г.	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	66	Наши партнеры и поставщики

Противодействие коррупции

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	50	
GRI 205: Противодействие коррупции, 2016 г.	205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	52	Практика противодействия коррупции
	205-2	Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	52	
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		В отчетном году не зафиксированы

Материалы

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	61	
	301-3	Восстановленные продукты и их упаковочные материалы	61	Работа с упаковкой

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
Энергетика				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	119		
GRI 302: Энергетика, 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	120	Энергоменеджмент и энергоэффективность	
	302-3 Энергоемкость	121		
	302-4 Снижение энергопотребления	121		
Вода и сточные воды				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	114		
GRI 303: Вода и сточные воды, 2018 г.	303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	114		
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	115		
	303-3 Забор воды	114		
	303-4 Сброс воды	115		
	303-5 Расход воды	114	Ответственное использование водных ресурсов	
Выбросы				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	126		
GRI 305: Выбросы, 2016 г.	305-1 Прямые (Область охвата 1) выбросы парниковых газов	127	Климатическая стратегия	
	305-2 Косвенные энергетические (Область охвата 2) выбросы парниковых газов	74		
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)			В связи с изменениями цепочек поставок учет не ведется
	305-7 Значительные выбросы в атмосферу	112		

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
Отходы				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	116		
GRI 306: Отходы, 2020 г.	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	117		
	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	116		
	306-3 Образование отходов	117	Образование отходов	
	306-4 Отходы, отклоненные от утилизации	118		
	306-5 Отходы, направляемые на утилизацию	118		
Занятость				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	74		
GRI 401: Занятость, 2016 г.	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	78	Характеристики, численность и структура персонала	
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным сотрудникам или работающим неполный рабочий день	85	Материальная и нематериальная мотивация	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	151	Отпуск по уходу за ребенком	
Отношения между работниками и руководством				
Охрана труда и техника безопасности				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	96		
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, 2018 г.	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	97	Охрана труда, безопасность и здоровье персонала	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	99		

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
	403-5 Обучение работников по охране труда и технике безопасности	99	Охрана труда, безопасность и здоровье персонала	
	403-6 Укрепление здоровья работников	96		
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействия на охрану труда и технику безопасности, непосредственно связанное с деловыми отношениями	100		
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	101		
	403-9 Производственные травмы	98		

Обучение и образование

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	86		
GRI 404: Обучение и образование, 2016 г.	404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	89	Обучение и развитие	
	404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе	90		

Разнообразие и равные возможности

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	72		
GRI 405: Разнообразие и равные возможности, 2016 г.	405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	45, 75	Наши сотрудники	
	405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	80		В компании установлена равная оплата за равнозначный труд

Местные сообщества

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	128		
GRI 413: Местные сообщества, 2016 г.	413-1	Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	130	Местные сообщества	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
Конфиденциальность клиентов				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	48	
GRI 418: Конфиденциальность клиентов, 2016 г.	418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности клиентов и потерю данных клиентов	49	Работа с персональными данными

Базовые показатели ESG

Разнообразие органов управления и сотрудников

Доля топ-менеджмента	2020		2021		2022	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	3,87	0,56%	3,65	0,46%	5,92	0,57%
до 30 лет	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
от 30 до 50 лет	1,00	0,15%	1,15	0,14%	2,74	0,26%
старше 50 лет	2,87	0,42%	2,50	0,31%	3,18	0,31%
Женщины	2,00	0,29%	2,00	0,25%	1,35	0,13%
до 30 лет	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
от 30 до 50 лет	1,00	0,15%	1,00	0,13%	1,09	0,10%
старше 50 лет	1,00	0,15%	1,00	0,13%	0,27	0,03%
Итого	5,87	0,85%	5,65	0,71%	7,27	0,70%

Разнообразие органов управления и сотрудников

Доля руководителей всех уровней (за исключением топ-менеджмента)	2020		2021		2022	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	60,41	8,79%	75,07	9,43%	97,30	9,36%
до 30 лет	1,79	0,26%	2,00	0,25%	2,01	0,19%
от 30 до 50 лет	36,42	5,30%	51,03	6,41%	69,64	6,70%
старше 50 лет	22,20	3,23%	22,04	2,77%	25,65	2,47%
Женщины	21,85	3,18%	24,25	3,04%	31,64	3,04%
до 30 лет	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1,67	0,16%
от 30 до 50 лет	16,85	2,45%	17,78	2,23%	22,08	2,12%
старше 50 лет	5,00	0,73%	6,47	0,81%	7,89	0,76%
Итого	82,27	11,96%	99,32	12,47%	128,93	12,40%

Специалисты	2020		2021		2022	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	141,94	20,64%	189,63	23,81%	258,96	24,90%
до 30 лет	23,14	3,37%	28,98	3,64%	53,70	5,16%
от 30 до 50 лет	96,70	14,06%	135,06	16,96%	175,08	16,83%
старше 50 лет	22,10	3,21%	25,59	3,21%	30,18	2,90%
Женщины	96,89	14,09%	128,12	16,09%	169,15	16,26%
до 30 лет	12,85	1,87%	19,73	2,48%	26,63	2,56%
от 30 до 50 лет	71,51	10,40%	93,87	11,79%	121,91	11,72%
старше 50 лет	12,53	1,82%	14,52	1,82%	20,61	1,98%
Итого	238,83	34,73%	317,75	39,90%	428,11	41,16%

Сотрудники	2020		2021		2022	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	442,95	64,42%	512,34	64,33%	669,69	64,39%
до 30 лет	105,94	15,41%	107,64	13,52%	168,31	16,18%
от 30 до 50 лет	261,84	38,08%	320,12	40,19%	397,65	38,23%
старше 50 лет	75,17	10,93%	84,58	10,62%	103,73	9,97%
Женщины	244,64	35,58%	284,12	35,67%	370,33	35,61%
до 30 лет	41,93	6,10%	45,76	5,75%	60,13	5,78%
от 30 до 50 лет	157,18	22,86%	185,31	23,27%	238,60	22,94%
старше 50 лет	45,53	6,62%	53,04	6,66%	71,61	6,89%
Итого	687,59	100,00%	796,45	100,00%	1 040,02	100,00%

Разнообразие органов управления и сотрудников

Операторы и подсобные рабочие	2020		2021		2022	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	236,72	34,43%	243,99	30,63%	307,52	29,57%
до 30 лет	81,00	11,78%	76,67	9,63%	112,60	10,83%
от 30 до 50 лет	127,72	18,57%	132,88	16,68%	150,19	14,44%
старше 50 лет	28,00	4,07%	34,44	4,32%	44,73	4,30%
Женщины	123,90	18,02%	129,75	16,29%	168,19	16,17%
до 30 лет	29,08	4,23%	26,04	3,27%	31,83	3,06%
от 30 до 50 лет	67,82	9,86%	72,65	9,12%	93,52	8,99%
старше 50 лет	27,00	3,93%	31,05	3,90%	42,84	4,12%
Итого	360,62	52,45%	373,73	46,92%	475,71	45,74%

Отпуск по уходу за ребенком

Статистика по отпускам по уходу за ребенком

	2020	2021	2022
Работники, имеющие право на отпуск			
Мужчины	0	0	0
Женщины	16	22	29
Всего	16	22	29
Работники, ушедшие в отпуск			
Мужчины	0	0	0
Женщины	6	11	12
Всего	6	11	12
Работники, вернувшиеся из отпуска			
Мужчины	0	0	0
Женщины	5	5	9
Всего	5	5	9
Из них состоят в штате	4	3	6
Из них работают на тех же или схожих позициях	4	3	6

Статистика по отпускам по беременности и родам

	2020	2021	2022
Работники, имеющие право на отпуск			
Всего	2	21	21
Работники, ушедшие в отпуск			
Всего	2	21	18
Работники, вернувшиеся из отпуска			
Всего	2	18	16
Из них состоят в штате	0	0	0
Из них работают на тех же или схожих позициях	0	0	0

Основные понятия

Вредный производственный фактор

фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работающих при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессиональное заболевание, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства.

Заинтересованная сторона

физическое лицо или группа лиц, испытывающих влияние со стороны организации или оказывающая существенное влияние на деятельность организации.

Интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной труда

часть системы управления Компании, используемая для разработки и реализации политики и целей Компании в области промышленной безопасности и охраны труда, а также управления рисками в данной области.

Опасный производственный фактор

производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти.

Производственный объект

объект производственного назначения, предназначенный непосредственно для выполнения основной производственной деятельности.

Подрядная организация

физическое или юридическое лицо, которое выполняет определенную работу/оказывает услуги по договору подряда/оказания услуг, заключенному с заказчиком в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Субподрядная организация

организация, привлекаемая подрядчиком для выполнения работ на объектах заказчика.

Условия труда

совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Ключевой показатель эффективности - заранее определенный показатель (качественный или количественный) эффективности применительно к целям организации.

Сотрудник

работник, заключивший с «Аквариус» трудовой договор.

«Зеленый офис»

комплексная программа, состоящая из технических и мотивационно-образовательных мероприятий, входящих в состав внутренней экологической политики «Аквариус», помогающих научиться бережно относиться к ресурсам офиса.

Вторичные ресурсы

продукция, результат утилизации отходов, отнесенных к вторичным ресурсам самостоятельными

процедурами, требующими оформления лицензий на обращение с отходами.

Вторичное сырье

результат утилизации отходов, продукция из отходов, процесс получения которого только утилизация, требующая оформления лицензий на обращение с отходами.

Побочные продукты производства

нецелевая продукция производства, не приносящая основную прибыль предприятию, требующая техрегулирования компанией, без получения лицензии на обращение с отходами.

Идентификация отходов

деятельность, связанная с определением принадлежности объекта к отходам того или иного вида, сопровождающаяся установлением данных о его опасных, ресурсных, технологических и других характеристиках.

Класс опасности отходов

характеристика отходов, определяющая вид и степень их опасности (негативного воздействия) для окружающей среды.

Мониторинг

система постоянного наблюдения за показателями потребления использования ресурсов, результаты которого служат для обоснования управленческих решений по обеспечению эффективности.

Негативное воздействие на окружающую среду

это выбросы загрязняющих веществ в воздух или в

воду, а также хранение, захоронение и размещение отходов производства и потребления.

Охват 1 /

уровень 1 выбросов парниковых газов (Score 1)

прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся в собственности или под контролем компании.

Охват 2 /

уровень 2 выбросов парниковых газов (Score 2)

выбросы парниковых газов от производства приобретаемой и потребляемой компанией тепловой и электрической энергии.

Охват 3 /

уровень 3 выбросов парниковых газов (Score 3)

прочие косвенные выбросы парниковых газов (не включая уровень 2 выбросов парниковых газов (Score 2), которые имеют место в цепочке создания стоимости компании, в том числе на стороне потребителей и поставщиков.

Сбережение ресурсов (ресурсосбережение)

рациональное использование ресурсов, которое достигает своего максимума эффективности при существующем развитии техники, науки и технологий в условиях ограниченности их запасов, а также соблюдение требований для снижения негативного техногенного воздействия на окружающую среду.

Устойчивая упаковка

это любая упаковка, которая оказывает меньшее

воздействие на окружающую среду по сравнению с использованием менее экологичных вариантов.

FSC-сертифицированная бумага

бумага, полученная из древесины сертифицированных лесных территорий, которые управляются в соответствии с экологическими, социальными и экономическими стандартами, согласованными и утвержденными Лесным попечительским советом (FSC).

Деловые партнеры

физические и юридические лица, с которыми осуществляются деловые отношения: поставщики, подрядчики, клиенты, агенты и др.

Дискриминация

негативное или предвзятое отношение, выраженное в том числе в исключении или предпочтении, основанное на признаках расовой принадлежности, возраста, пола, инвалидности, семейного положения, религии, социального происхождения и любых иных признаках.

Инклюзивность

принцип организации жизни в обществе, отражающий культуру принятия и отсутствия дискриминации, позволяющий включить в область взаимодействия всех людей вне зависимости от расовой принадлежности, пола, ограничений здоровья и других признаков разнообразия.

Местные сообщества

население регионов присутствия компании.

Устойчивое развитие

развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

Цели в области устойчивого развития

Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН)

17 целей, принятые в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеи ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет (с 2015 года).

ESG

Измеримые оценки влияния деятельности Компании на экологические (E - Environmental), социальные (S - Social) и управленческие (G - Governance) факторы.

Воздействие

существенное влияние на функционирование социальных сообществ и экономические факторы, а также воспроизводство функций экологических систем.

Выбросы загрязняющих веществ (ЗВ)

валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, (твердые частицы, диоксид серы, оксид углерода, окислы азота (в пересчете на NO₂), летучие органические соединения, углеводороды и прочие).

Global Reporting Initiative (GRI)

глобальная инициатива по раскрытию показателей устойчивого развития, закрепляет единые стандарты и рекомендации отчетности.



AQUARIUS

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС:

121614, г. Москва, ул. Крылатская, д.15, 4-5 этаж

Телефон: +7 (495) 729-51-50

Email: question@aq.ru

ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

Мария Михалчева,

Руководитель направления

корпоративной культуры,

бренда и коммуникаций

Email: mmikhalcheva@aq.ru

